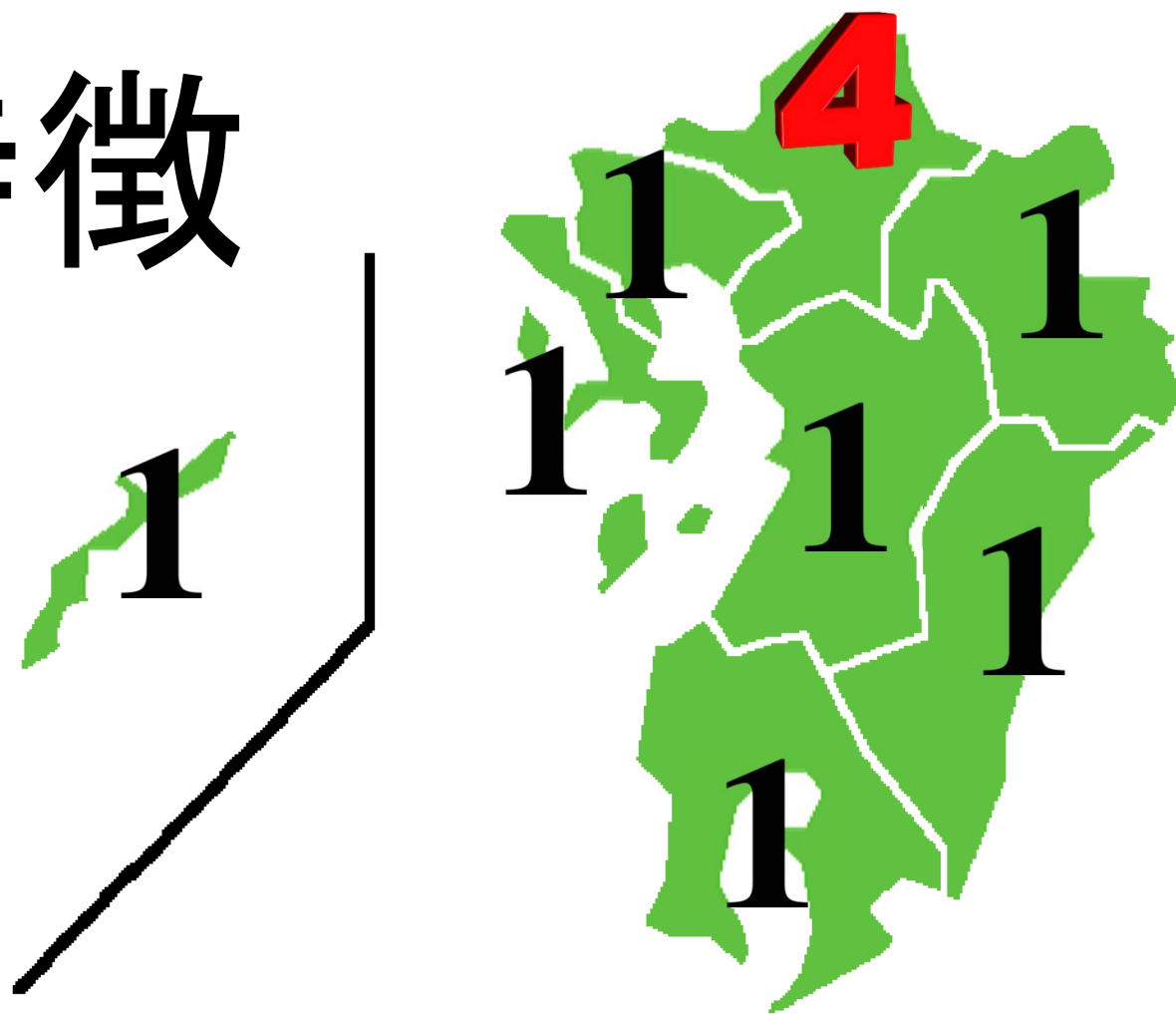


九州地区 女性医師支援活動報告



九州の特徴



特徴的な 取り組み

誰と



平成29年度 未来の医療を語る全員交流会 in MIYAZAKI



知事

市郡医師会長

医学部長

県医師会長

大学病院長



知事より
学生へエール！

【宮崎大学】
医学科5年生

約9割参加

学長
病院長
医学部長
事務部長
学生支援課長

研修医
各診療科医師
CDS委員会



「宮崎に残る」
ではなく
「宮崎を選ぶ」：



知事と県医師会長は
全テーブルを回って
医学生と懇談

【大学外】
宮崎県知事
宮崎県医師会長
宮崎市郡医師会長
宮崎県医師会理事
宮崎県福祉保健部医療薬務課長

基幹型病院 医師・研修医
県立宮崎病院
県立延岡病院
古賀総合病院
宮崎生協病院



平成29年9月26日 宮崎観光ホテル「山吹」

医学科
5年生
対象

平成29年度未来の医療を語る全員交流会 in MIYAZAKI

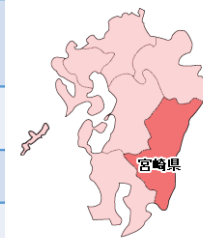
司会進行：澤口 朗 宮崎大学医学部キャリアデザインサポート委員会委員長

主催
宮崎県臨床研修・専門研修運営協議会
運営

宮崎大学
キャリアデザインサポート委員会
卒後臨床研修センター
医療人育成支援センター

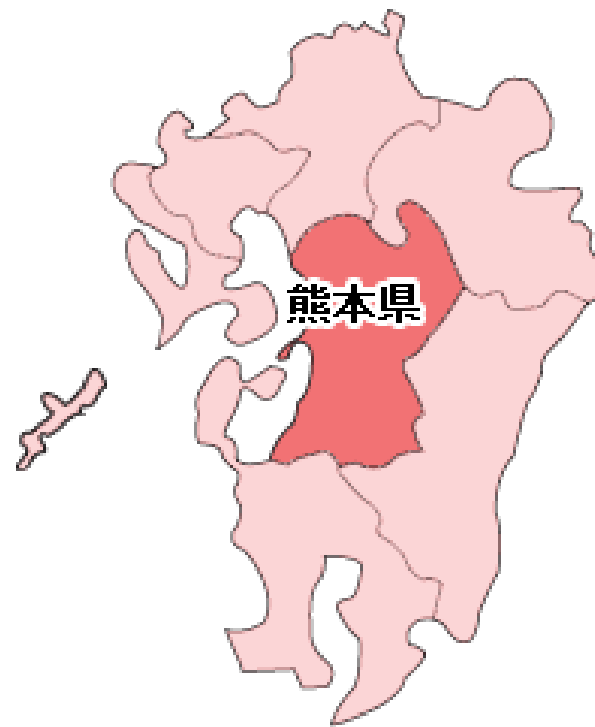


19:00	記念撮影	
19:05	基調講演	「みんなで語ろう！考えよう！ 医師のキャリア」 小松 弘幸 宮崎大学医学部医療人育成支援センター教授
19:20	活動紹介	「女性医師キャリア支援について」 荒木 早苗 宮崎県医師会常任理事 系数 智美 宮崎県医師会理事
19:25	来賓挨拶	河野 俊嗣 宮崎県知事
19:35	挨拶	河野 雅行 宮崎県医師会長
19:40	乾杯	池ノ上 克 宮崎大学長
19:45	食事・歓談	(20分)
20:05	メッセージ	川名 隆司 宮崎市郡医師会長 (第1期生)
	FAQ	「良くある疑問・質問にお答えします！」
20:30	歓談	(50分)
21:20	感想	5年生代表 和田 英里香
	閉会挨拶	丸山 眞杉 宮崎大学医学部長
21:30	解散	



特徴的な 取り組み

お留守番制度



復職支援

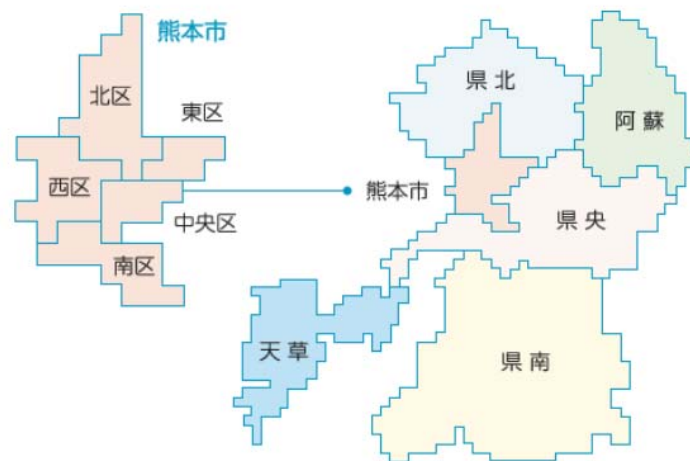
無理なく復職したい方へ

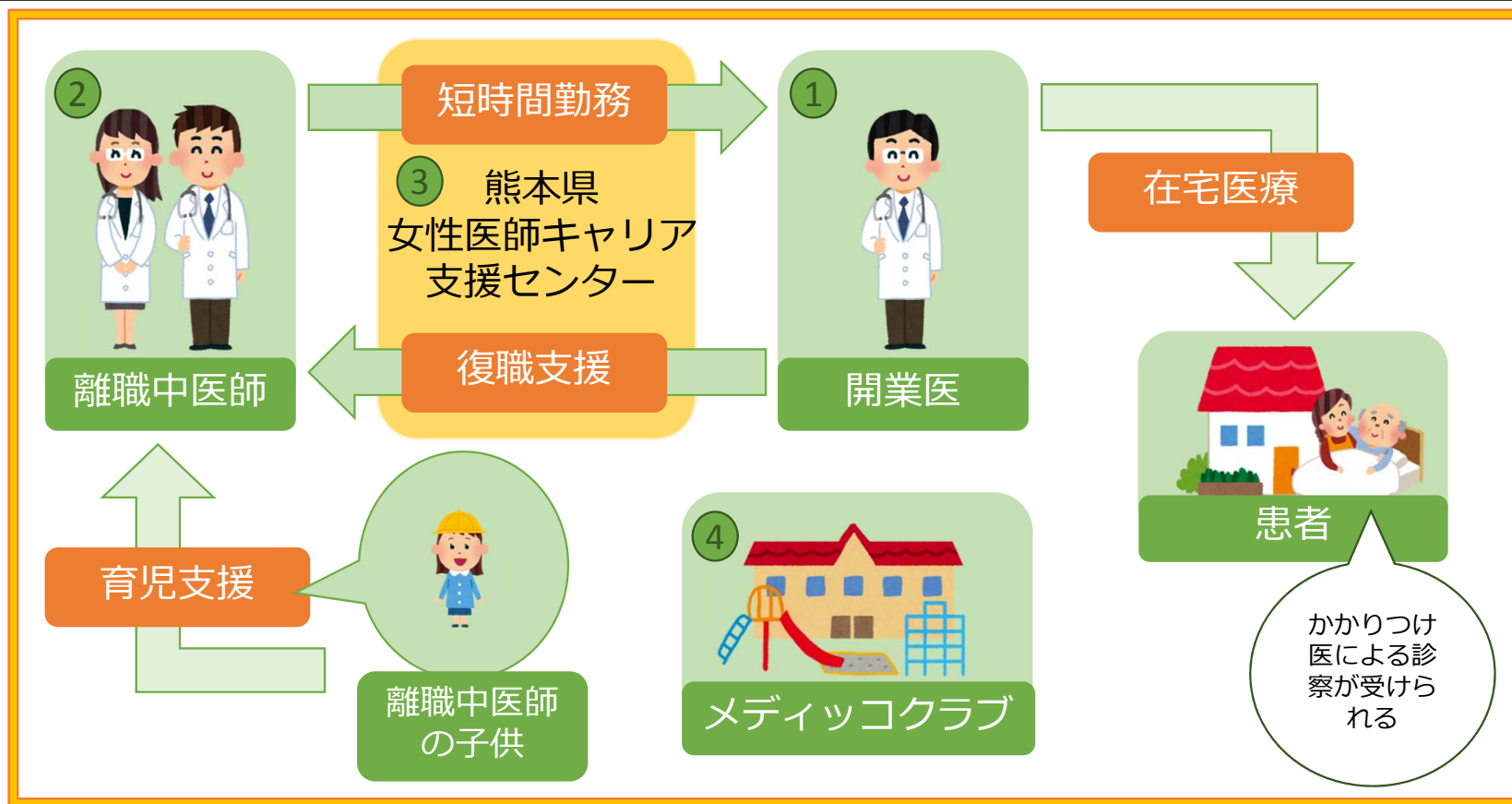
週1回から復職したい方へ

「お留守番医師制度」を設けています。
かかりつけ医が訪問診療に行かれる間の
外来業務（お留守番医師）を担っていただく制度です。
この制度でメディッククラブを利用される場合は、
保育料は無料です。
まずは一度見学に行ってみませんか。
お問い合わせお待ちしております。

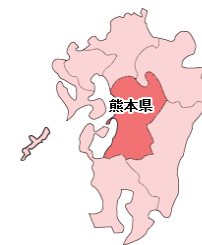


お留守番医師を
募集している病院





- ① 参加医療機関は随時募集
趣旨説明の説明会を随時行い、賛同していただければ登録手続き
→ホームページなどに公開
- ② 復職希望医師より熊本県女性医師キャリア支援センター（復職支援コーディネーター）に連絡し、見学・体験申し込み手続き
- ③ 復職支援コーディネーターより医療機関へ連絡、見学・体験実施日を調整
- ④ 保育の希望があれば、メディッククラブ無料保育の手続き
- ⑤ 医療機関と復職希望医師で雇用関係を結ぶ





熊本県女性医師キャリア支援センター

Kumamoto woman doctor career support center



復職支援



短時間勤務



育児支援



メンター制度



セミナー情報

マタニティ白衣
貸出のご案内



ココだけの
つぶやき
ささやき
ひとりごと。

熊本県女性医師キャリア支援センター

公開グループ

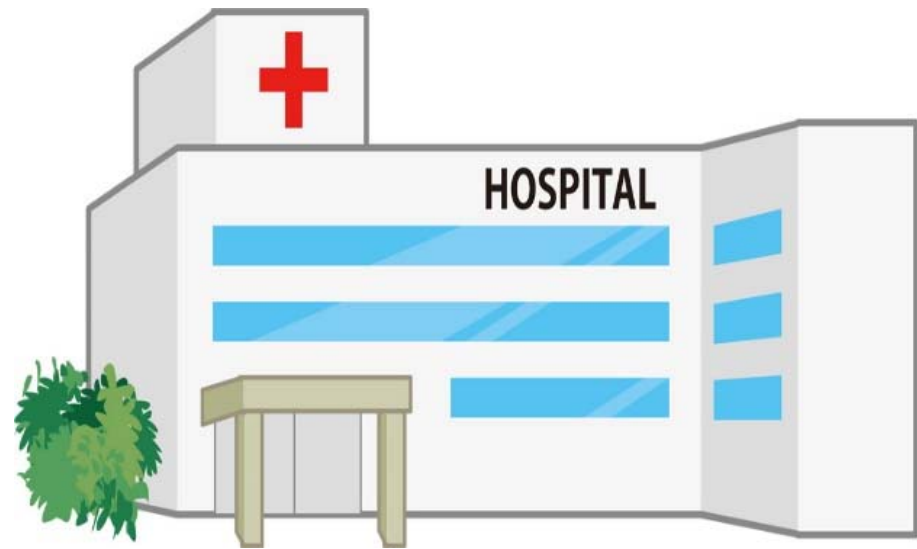
CLOVER ママの会 非公開グループ

CLOVER 男性サポーターの会 非公開グループ



特徴的な 取り組み

病児保育



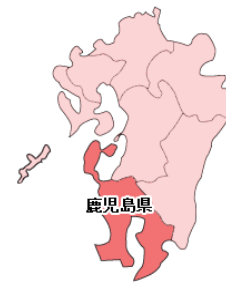


日医新キャラクター「日医君 (にちくん)」



医師会からのアプローチ

キャリア教育



大分県全体としての取り組み

大分県医師会

大分大学医学部



全講座の教授への
協力依頼の面会



県内全医療機関への
アンケート調査

- ・受け入れ可能か？
- ・何ができるか？

キャリアサポートブック

平成26年12月および平成29年3月現在、
熊本県内の100床以上を有する病院およ
び公的病院の管理者へアンケートを行
い結果を比較した。



熊本大学医学部附属病院

〒860-8556 熊本市中心区本荘1丁目1番1号
TEL:096-373-5904 FAX:096-373-5906



院長：水田 博志

院長からの
応援宣言

男女共同参画は、女性医師・職員の人権を尊重し、性別による格差を解消するために推進されるべきであり、本院においても新たに病児保育を設置することにより、女性医師・職員の働きやすい院内環境整備を進めています。今後も男女共同参画の意義を広く院内に周知し、積極的に応援していきたいと思っております。

女性医師
からの
メッセージ

生涯にわたり如何に社会に貢献しうるか、男女共同参画は男女を問わず多様性のあるニーズに対応する個人を尊重した豊かな社会づくりの基盤です。男女共に働きやすい環境の中で、女性医師・職員が能力を発揮しキャリアを構築し続けられるよう当院ではライフステージに応じた様々な支援システム作りが進められています。

病院データ

病床数	848	全体医師数	常勤:311名・非常勤:322名・研修医: 93名	(うち女性医師数/常勤: 38名・非常勤:123名・研修医: 34名)
診療科名	総合診療科、呼吸器内科、消化器内科、血液内科、膠原病内科、腎臓内科、糖尿病・代謝・内分泌内科、循環器内科、神経内科、心臓血管外科、呼吸器外科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、小児外科、移植外科、泌尿器科、婦人科、小児科、産科、整形外科、皮膚科、形成・再建科、眼科、耳鼻咽喉科、頭頸部外科、歯科口腔外科、画像診断・治療科、放射線治療科、神経精神科、脳神経外科、麻酔科・緩和ケア、救急外来、リハビリテーション科、病理診断科(病理部)			

勤務環境

通常	<ul style="list-style-type: none"> 短時間勤務制度 …… なし 複数担当制 …… あり 年次有給休暇 …… あり 	<p>【過去3年間の産休取得医師数】 42名(うち女性 42名)</p> <p>【過去3年間の育休取得医師数】 33名(うち女性 33名)</p>
妊娠・出産	<p>【妊娠時の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… なし 	<p>【産前産後休暇期間】</p> <ul style="list-style-type: none"> 産前: 8週 産後: 8週 <p>【産休中の待遇】 …… 有給 (有期雇用職員は無給)</p>
育児	<p>【育児期間中の勤務形態】</p> <ul style="list-style-type: none"> 当直免除 …… 時間外勤務免除 …… あり 短時間勤務制度 …… あり 	<p>【育児休業】 …… あり (子が3歳に達するまで)</p> <p>【育児休業中の待遇】 …… 無給</p>

保育環境

院内保育: 設置している ■ 定員: 25名 ■ 利用者数: 21名

	月	火	水	木	金	土	日
開始時刻	7:00	7:00	7:00	7:00	7:00	7:00	7:00
終了時刻	19:00	19:00	19:00	19:00	19:00	19:00	19:00
延長保育	あり 22:00まで	あり 22:00まで	あり 22:00まで	あり 22:00まで	あり 22:00まで	あり 22:00まで	あり 22:00まで
24時間対応	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし

- 緊急呼び出しなどによる予定外の保育 … 日中(なし)・夜間(なし)
- 入所可能年齢 …… 0歳から3歳
- 入所受け入れ時期 …… 10月に募集・4月から入所
- 保育料(院内補助:なし) …… 月額: 35,000円
- 給食 …… あり ※外部業者による弁当

- 【院内保育以外】
- 病児保育 …… あり ※平成29年4月10日より
 - 病後児保育 …… あり ※平成29年4月10日より
 - 学童保育 …… なし

短時間勤務を 応援してくれる 臨床科

放射線科、眼科、泌尿器科
乳腺内分泌科、腎臓内科
心臓血管外科、神経内科
小児・移植外科
消化器内科、消化器外科
産婦人科
血液・膠原病内科
画像診断治療科

お気軽にご相談ください。一
線に頑張ってください。



アンケートに協力いただいた71病院のキャリア支援

短時間正規雇用制度		44		
複数担当制		35		
年次有給休暇		71		
妊娠時の勤務形態	当直免除	66	3%	増
	時間外勤務免除	63	2%	増
	短時間勤務制度	55	3%	増
産休中の待遇		有給 23		
育児休業		69		
育児休業中の待遇		有給 4		
育児期間中の勤務形態	当直免除	68	8%	増
	時間外勤務免除	68	6%	増
	短時間勤務制度	71	10%	増
院内保育園		37	7%	増 (52.1%)
病児保育		12	5%	増 (16.9%)
病後児保育		14	5%	増 (19.7%)
学童保育		5	4%	増 (7.0%)
過去3年間の産休取得医師数		94人	9人	増
過去3年間の育休取得医師数		83人	16人	増

メンター制度

一人で悩んでいる方

キャリアについて、ワークライフバランスについて、先輩に悩みを聞いてもらい、一緒にキャリアやライフの目標設定を考えてみる取り組みです。

直属の上司・同僚には相談しにくい事でも、臨床科を超えた普段は関わりのない先輩医師に相談してみてもいいのではないでしょうか？

「どうやって仕事と家庭を両立されていますか？」

「キャリアはどのように積んでいけばよいですか？」

「今精一杯でどうしたらよいかわかりません。」など、

今お持ちの悩みや疑問など、なんでも相談してください。



熊本県地域医療支援機構

(熊本大学医学部附属病院地域医療支援センター内)

TEL 096-373-5795

専任医師：後藤 理英子

復職支援コーディネーター：高塚 貴子

メンター制度には参加申請が必要です

申請書

ダウンロード ▶

A small thumbnail image of a document titled "メンター制度参加申請書" (Mentorship Program Participation Application Form). The form contains several fields for personal information and a section for a signature and date.

マタニティ白衣を借りる先生へ

熊本県女性医師キャリア支援センターでは、妊娠中の医師にマタニティ白衣を貸し出しています。



サイズ	着丈	バスト	肩幅	袖丈
S	90	112	38	51
M	95	116	39	51

- ✓ サイズはSとMがあります。
(当センターで試着ができます。)
- ✓ 胸もと、腰もとのアジャスターで調整ができます。
- ✓ 返却時はクリーニングをお願いします。
- ✓ 郵送での貸し出し・返却の場合は送料をご負担ください。

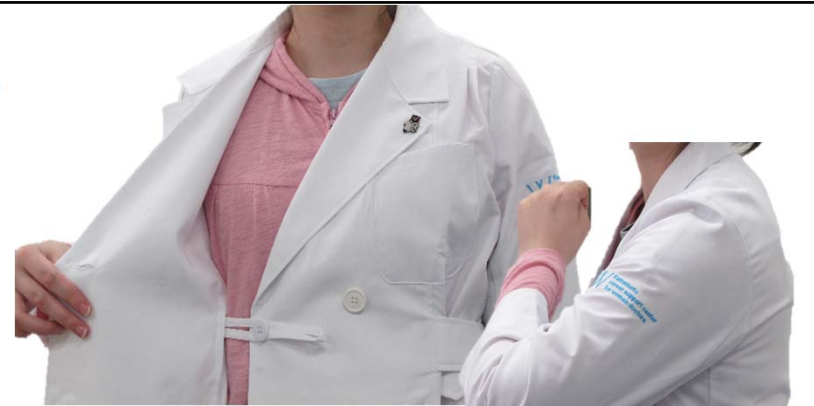
腕と
ポケットの
刺繍

- W
 熊本県女性医師キャリア支援センター シンボルマーク
 女性医師も復職がうまくいってV、現場の医師も助かってV。
 お互いのVとVが合わさってW。
 Win Win の関係のW と、Woman doctor のW を表現しています。
- ☘
 熊本県医療人キャリアサポート CLOVERの会 シンボルマーク
 “地域 (aree) を愛 (love) で満たして個々のキャリア (career) を”

W 熊本県女性医師キャリア支援センター
Kumamoto career support center for women doctors

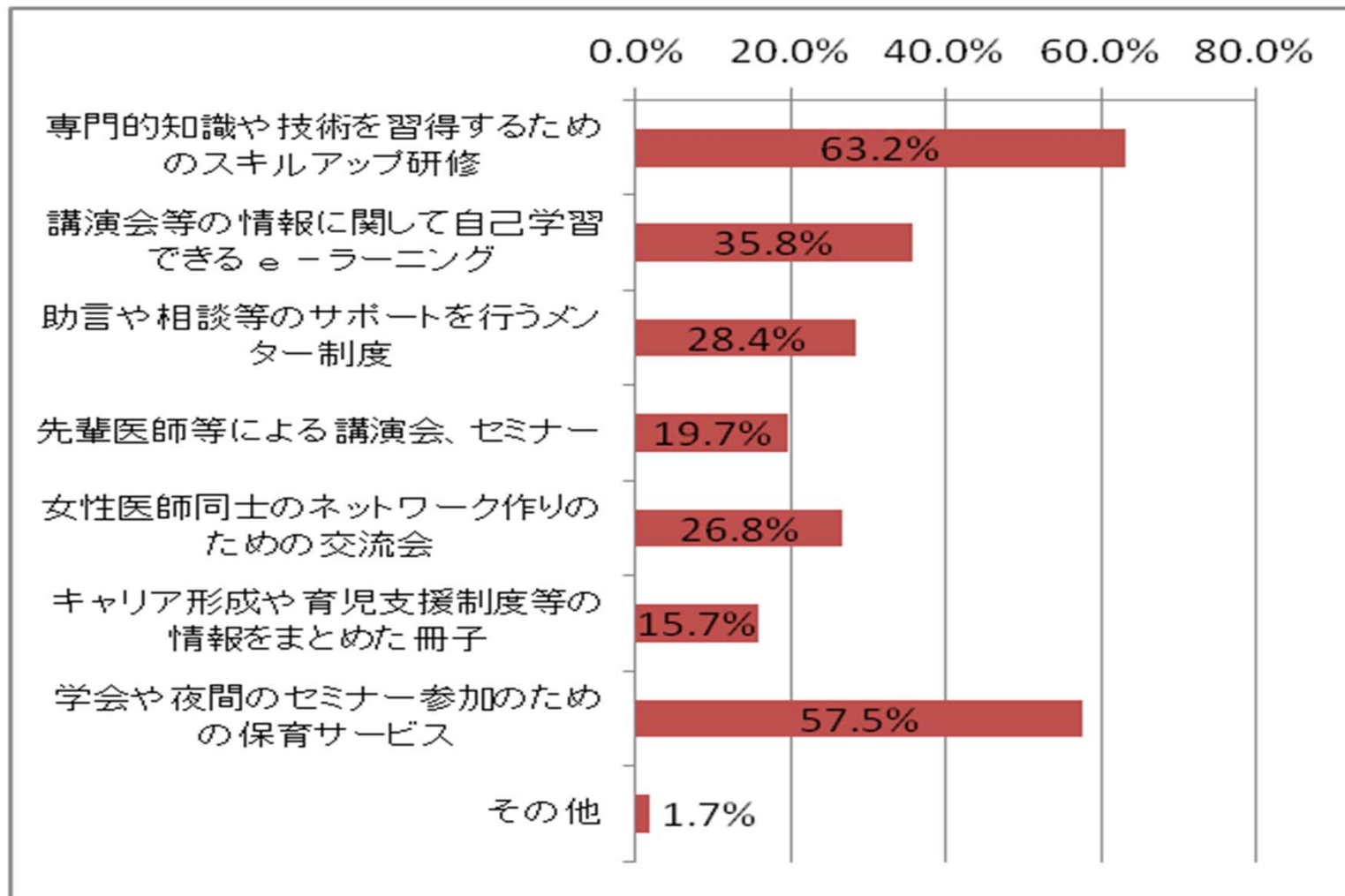
〒860-8556 熊本市中央区本荘 1-1-1 TEL 096-373-5795 FAX 096-373-5796

✉ k-joseiishi@kumamoto-u.ac.jp 🏠 <http://kumamoto-joseiishi.jp/>



女性医師の支援に関するアンケート調査

○女性医師のキャリア形成を支援するために必要と考える内容




地域における女性医師支援懇談会 久留米大学 ～つながるカフェ～

『子供の成長における外遊びの再発見』

久留米大学小児科

中尾志生子先生

- 
- 子育て中の女性医師が
臨床科の枠を超えて
子育てやキャリアの
情報交換をする
 - 子供を連れて参加
 - 後で医局にも顔をだす



問題点など

長崎県医師会の活動報告

長崎県医師会 ○瀬戸牧子 上戸穂高

1,長崎県内の女性医師の勤務状況の再度詳細把握を長崎大学mWLBCと協働で実施

(病院：101/149=67.8%、診療：743/1355=54.8%)

把握してきた約800名に新しく44名の女性医師を追加

(その半数は非常勤勤務)

勤務状況を把握できた女性医師は426名 (大学病院除く)

病院勤務のみ 252名

診療所のみ 142名

(67%が週30時間以上勤務、週10時間未満5%)

2, 長崎県医師会保育サポートシステムの大村・諫早地区への拡大、サポーター講習会・募集の開始

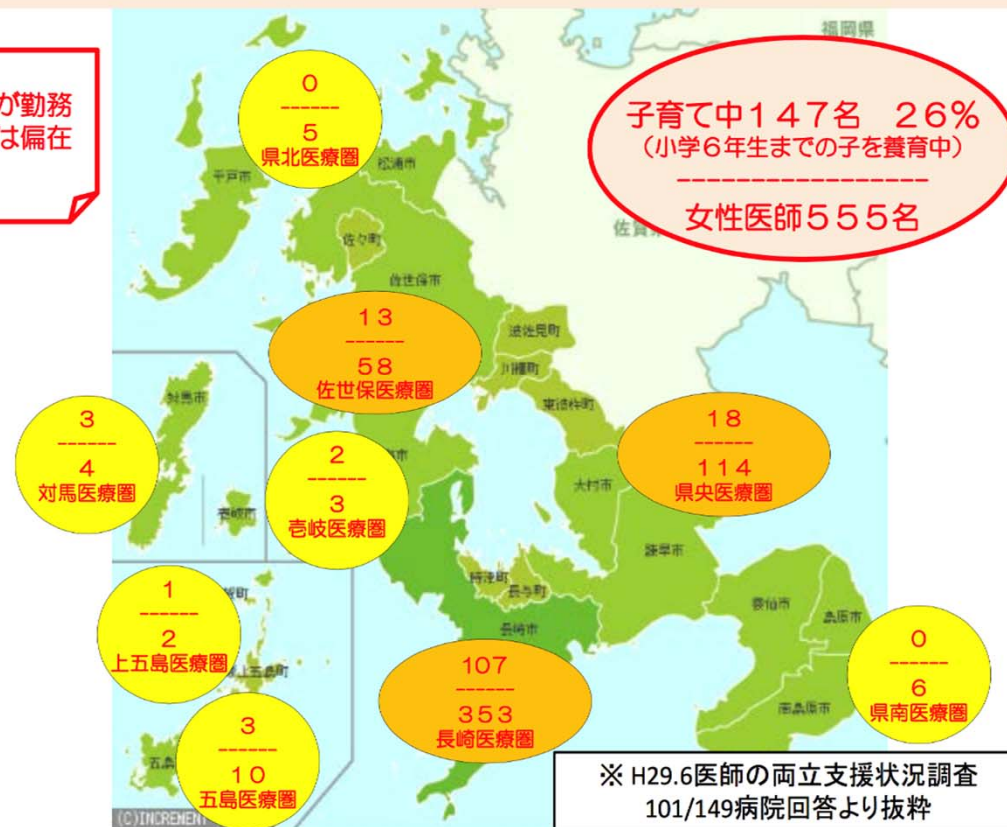
3, ワークライフバランス(WLB)の推進活動のための支援

4, 新専門医制度が始まるにあたり、長崎大学mWLBCでは積極的に復帰支援を実施



長崎県の病院に勤務する女性医師の分布図

女性医師が勤務する病院は偏在している



◆病児保育室（鹿児島市）利用料金

子ども・子育て支援交付金
（病児保育事業）

利用者負担料金

利用者負担金の区分		日額
A	生活保護法による生活保護世帯	0円
B	Aを除く市町村民税非課税世帯	0円
C	A及びBの区部を除く所得税非課税世帯	1,000円
D	Cを除く市町村民税世帯	2,000円

年間延べ利用児童数	基準額 （1ヶ所当たり年額）
10人以上50人未満	50万4千円
50人以上200人未満	251万8千円
200人以上400人未満	428万円
400人以上600人未満	629万4千円
600人以上800人未満	780万4千円
800人以上1,000人未満	981万8千円
1,000人以上1,200人未満	1,183万2千円
.....
2,000人以上	2,190万2千円