



兵庫県医師会の 男女共同参画推進活動

兵庫県医師会男女共同参画推進委員会担当理事

後藤倫子

令和6年10月20日

令和6年度女性医師支援・ドクターバンク連携 近畿ブロック会議

兵庫県医師会男女共同参画推進委員会事業

- 女性医師再就業支援（県補助事業）
- 兵庫県医師会ドクターバンク、日本医師会女性医師バンクとの連携
- 男女共同参画フォーラム・ダイバーシティ研修会の開催
- 研修会やフォーラムでの託児サービス（日本医師会事業）
- 医学生、研修医等をサポートするための会（日本医師会事業）
- 女性医師支援相談窓口
- 研修医、勤務医のベビーシッター費用の一部負担

兵庫県医師会男女共同参画推進委員会事業

- 病院勤務医、研修医との懇談会
- ニュースレターの発行（年2回）
- ホームページによる保育関連情報の提供
- 研修医ウェルカムパーティーの参画、協力
- 医学生、研修医等をサポートするための会（日本医師会事業）
- 兵庫県医師会「イクボス大賞」の表彰
- 県内病院の施設長、勤務医へのアンケート調査（3年毎）
- 女性医師の勤務環境の整備に関する病院の開設者、管理者への講習会（日本医師会事業）
- 地域における女性医師等支援のための懇談会（日本医師会事業）

女性医師再就業支援

兵庫県の委託事業として平成19年9月から開始（現在は補助事業）

対象：結婚、出産等で離・退職した女性医師

研修後に県内の医療機関に勤務する意思がある者

研修内容：座学、及び臨床研修を約1か月（無料）

実績：11名が研修終了

研修医、勤務医のベビーシッター費用一部負担

平成25年4月より開始

対象：0～12歳の子を育児中の研修医、勤務医で男女問わない

（研修医の場合は、未入会者も対象となる）

通常の勤務時間外の仕事や勤務時間内でも緊急事態により利用された場合、事業者への支払額の25%を負担（年間上限5万円）

研修医、病院勤務医との懇談会

平成26年2月より開始し、現在までに23病院を訪問

目的としては

- ・ 訪問先の病院での出産、育児、介護支援の状況把握
- ・ 日本医師会、兵庫県医師会の女性医師支援制度の広報
- ・ 研修医、勤務医の抱えている問題、意見、希望等の把握

男女共同参画フォーラム、ダイバーシティ研修会等

令和6年7月に男女共同参画フォーラム開催

「どうする？どうなる！？働き方改革

－誰のための改革？」

市立芦屋病院、神戸大学医学部附属病院、神戸赤十字病院等の

（教育推進センター）

（外科）

取り組みについて説明いただき、その後意見交換

イクボス大賞の表彰

平成30年から行っている

男女にかかわらず、仕事とプライベートの両立をはかるべく部下への配慮があるか

ワークライフバランスとキャリアの継続に配慮しつつ、良好な職場環境を作るよう尽力している上司、管理職を「イクボス」と呼び、その功績を表彰している

例年3月ごろに募集し、7月ごろの研修会で表彰している

組織力強化について

- **研修医ウェルカムパーティー**
令和6年4月 神戸ポートピアホテル
参加者：研修医159名、病院長、役員等 78名
- **病院勤務医、研修医との懇談会**
- **研修医、勤務医のベビーシッター費用の一部負担**

今後予定している活動

- ・ 本会ホームページに出産、育児の経験談を掲載し、参考にしていただけるよう情報提供予定