

日本医師会 男女共同参画委員会
50代医師の将来のキャリアプランに関する調査
集計図表集

2024年1月

日本医師会総合政策研究機構

医師のキャリア形成調査チーム

目次

| | | |
|------|----------------------------|----|
| 1 | 調査概要 | 1 |
| 2 | 回答者属性 | 2 |
| 3 | 現在の状況 | 4 |
| 3.1 | 現在の働き方 | 4 |
| 3.2 | 週の総労働時間 | 5 |
| 3.3 | 労働への満足度 | 7 |
| 3.4 | 臨床への従事割合 | 9 |
| 3.5 | 宿日直とオンコール待機 | 11 |
| 3.6 | 〔開業医〕開業の経緯 | 13 |
| 3.7 | 〔開業医〕後継者の状況 | 14 |
| 3.8 | 〔開業医〕承継の展望 | 15 |
| 3.9 | 〔勤務医その他〕職位 | 16 |
| 3.10 | 〔勤務医その他〕勤務形態 | 17 |
| 3.11 | 〔勤務医その他〕定年の有無 | 18 |
| 3.12 | 〔勤務医その他〕開業の予定や構想 | 20 |
| 4 | 将来（65歳以降）のキャリアプラン | 22 |
| 4.1 | 引退年齢 | 22 |
| 4.2 | 〔就労継続者〕想定している就労地域 | 24 |
| 4.3 | 〔移住予定および未定の者〕就労先の候補 | 25 |
| 4.4 | 〔就労継続者〕想定している働き方 | 26 |
| 4.5 | 〔就労継続者〕想定している職場 | 28 |
| 4.6 | 〔就労継続者〕想定している勤務形態 | 29 |
| 4.7 | 〔就労継続者〕想定している労働日数・労働時間 | 30 |
| 4.8 | 〔就労継続者〕宿日直の想定と週当たり回数 | 31 |
| 4.9 | 〔就労継続者〕65歳以降、臨床への従事割合 | 32 |
| 4.10 | 〔就労継続者〕65歳以降、注力したいこと | 34 |
| 4.11 | 〔就労継続者〕65歳以降、重視する労働条件・職場環境 | 35 |

1 調査概要

■ 調査タイトル

50代医師の将来のキャリアプランに関する調査

■ 目的

シニア世代の医師のさらなる活躍と男女共同参画の推進に向けた具体策の検討と政策提言のための基礎資料として、(1)現在の働き方に関する状況、(2)将来(65歳以降)のキャリアプランを把握すること。

■ 対象

50代の日本医師会会員

■ 方法

ウェブ・アンケート調査

■ 実施期間

2023年11月19日～27日

■ 監修

日本医師会 男女共同参画委員会

■ 調査事務局

日本医師会 女性医師支援センター

■ 設計・分析

日本医師会総合政策研究機構

■ 回収率

16.2% (回収数 6,562、送付数 40,592、未達数 138)

2 回答者属性

図表 2.1 回答者属性

| | | n | % |
|------------|-----------------------|-------|-------|
| 性別 | 男性 | 4,854 | 74.0% |
| | 女性 | 1,698 | 25.9% |
| | その他 | 10 | 0.2% |
| 居住地 | 北海道 | 210 | 3.2% |
| | 東北 | 387 | 5.9% |
| | 関東 | 1,872 | 28.5% |
| | 中部 | 1,114 | 17.0% |
| | 近畿 | 1,308 | 19.9% |
| | 四国 | 409 | 6.2% |
| | 中国 | 263 | 4.0% |
| | 九州・沖縄 | 999 | 15.2% |
| 配偶者 | 配偶者・パートナーがいる（相手は医師） | 1,627 | 24.8% |
| | 配偶者・パートナーがいる（相手は医師以外） | 4,204 | 64.1% |
| | 配偶者・パートナーはいない | 731 | 11.1% |
| 子ども | 未就学の子どもがいる | 2,735 | 41.7% |
| | 子どもはいるが、未就学の子どもはいない | 2,894 | 44.1% |
| | 子どもはいない | 933 | 14.2% |
| 介護を必要とする家族 | いる | 1,807 | 27.5% |
| | いない | 4,755 | 72.5% |
| 卒後年数 | 10年未満 | 10 | 0.2% |
| | 10～20年未満 | 105 | 1.6% |
| | 20～25年未満 | 518 | 7.9% |
| | 25年～30年未満 | 2,826 | 43.1% |
| | 30～35年未満 | 2,961 | 45.1% |
| | 35年以上 | 142 | 2.2% |

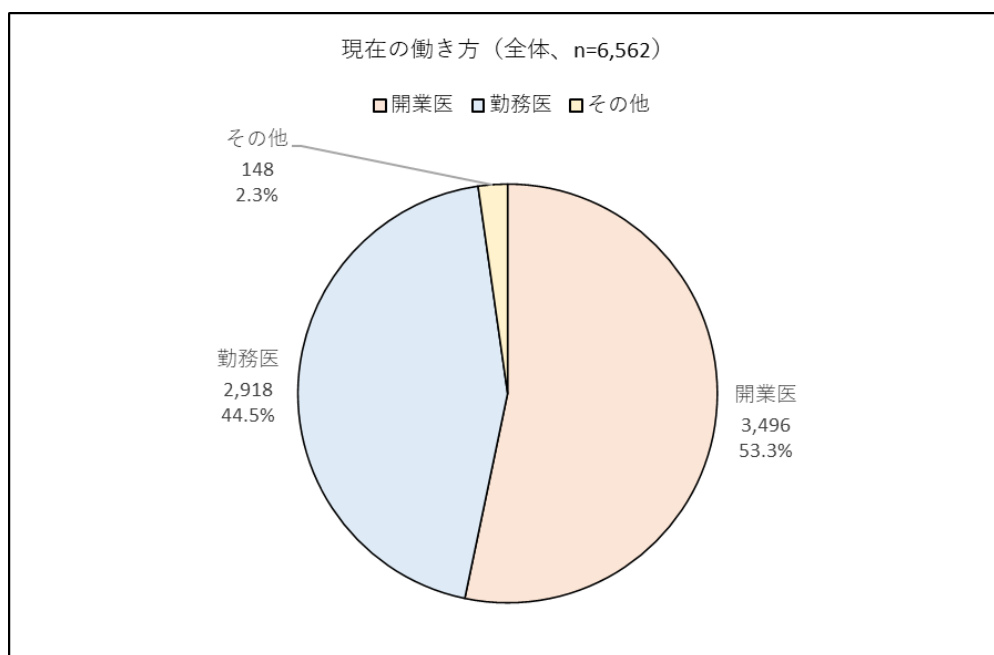
図表 2.2 回答者の診療科・専門領域

| | | n | % |
|----------|--------------------|-------|-------|
| 診療科・専門領域 | 内科（含む、循環器内科等、●●内科） | 2,632 | 40.1% |
| | 外科（含む、消化器外科等、●●外科） | 425 | 6.5% |
| | 小児科・小児外科 | 419 | 6.4% |
| | 産婦人科 | 408 | 6.2% |
| | 精神科 | 276 | 4.2% |
| | 皮膚科 | 262 | 4.0% |
| | 眼科 | 403 | 6.1% |
| | 耳鼻咽喉科 | 332 | 5.1% |
| | 泌尿器科 | 176 | 2.7% |
| | 整形外科 | 438 | 6.7% |
| | 脳神経外科 | 130 | 2.0% |
| | 形成外科 | 45 | 0.7% |
| | 救急科 | 40 | 0.6% |
| | 麻酔科 | 90 | 1.4% |
| | 放射線科 | 75 | 1.1% |
| | リハビリテーション科 | 64 | 1.0% |
| | 病理 | 14 | 0.2% |
| | 臨床検査 | 6 | 0.1% |
| | 総合診療 | 109 | 1.7% |
| | その他 | 218 | 3.3% |

3 現在の状況

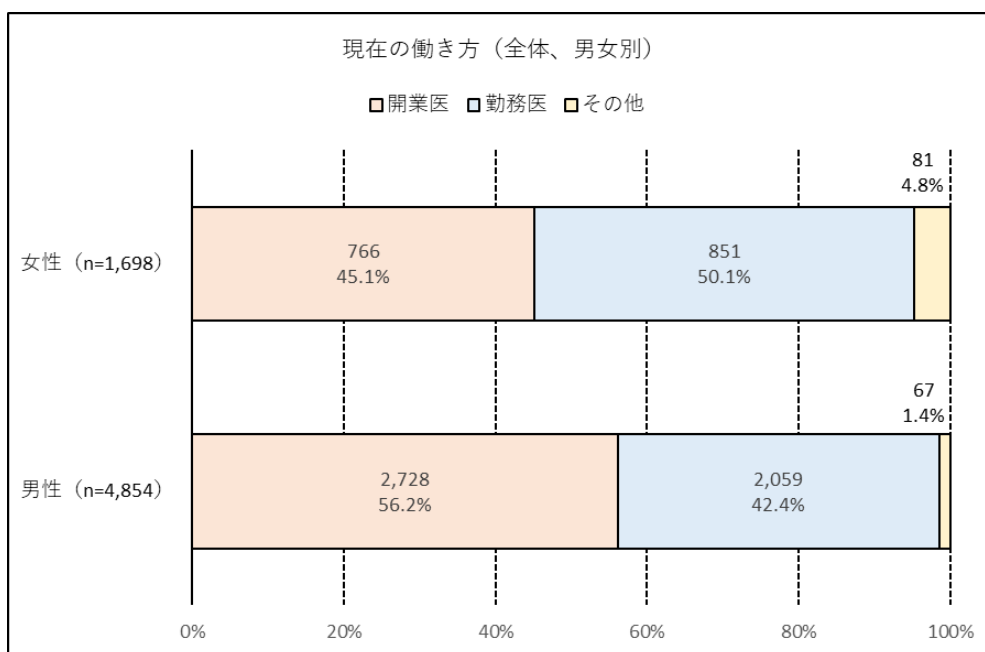
3.1 現在の働き方

図表 3.1.1



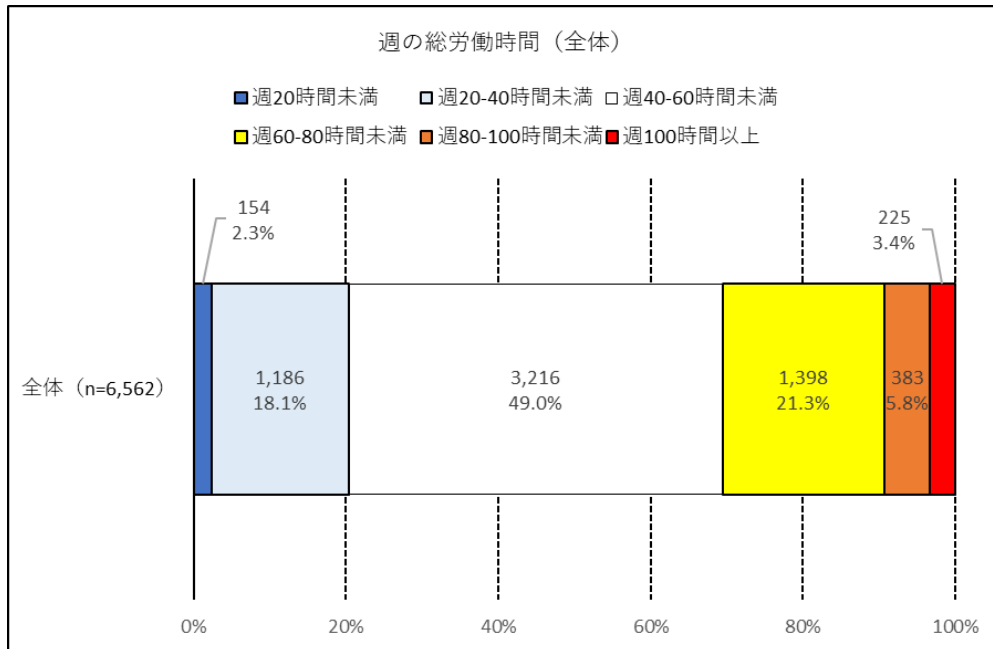
その他：産業医、大学教員、研究者、フリーランス等

図表 3.1.2

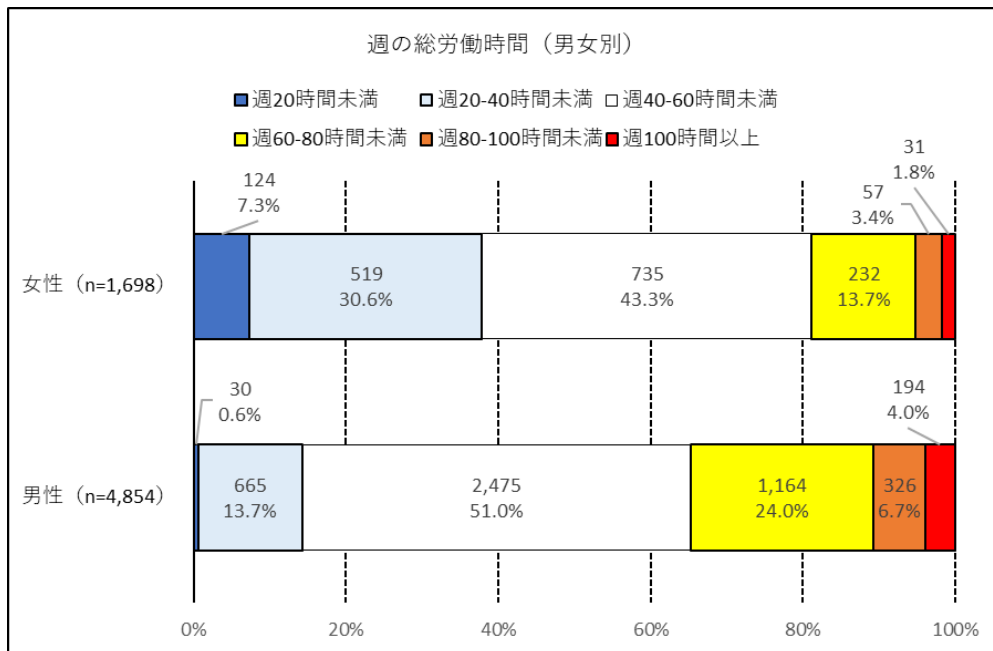


3.2 週の総労働時間

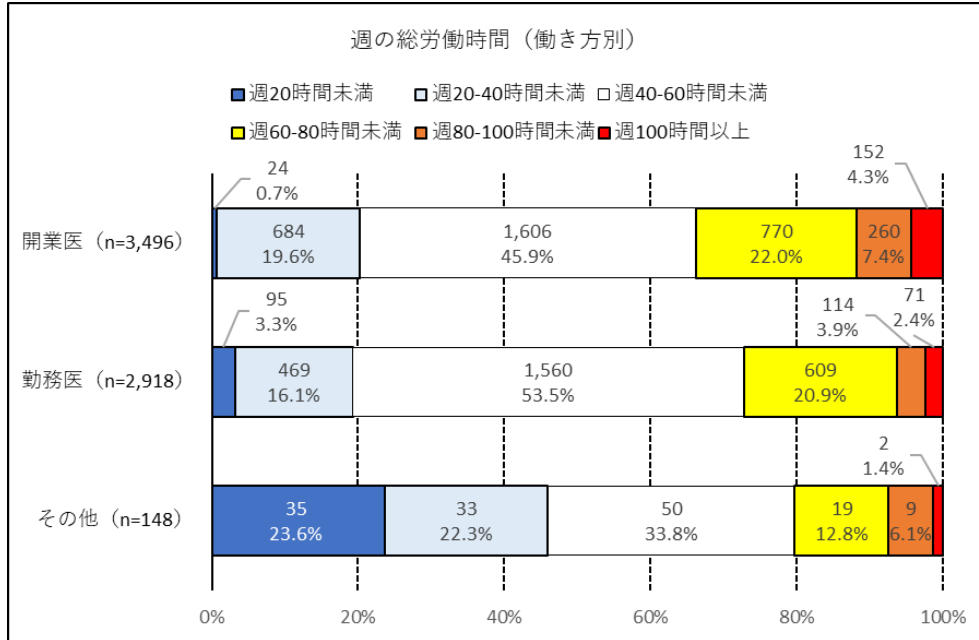
図表 3.2.1



図表 3.2.2

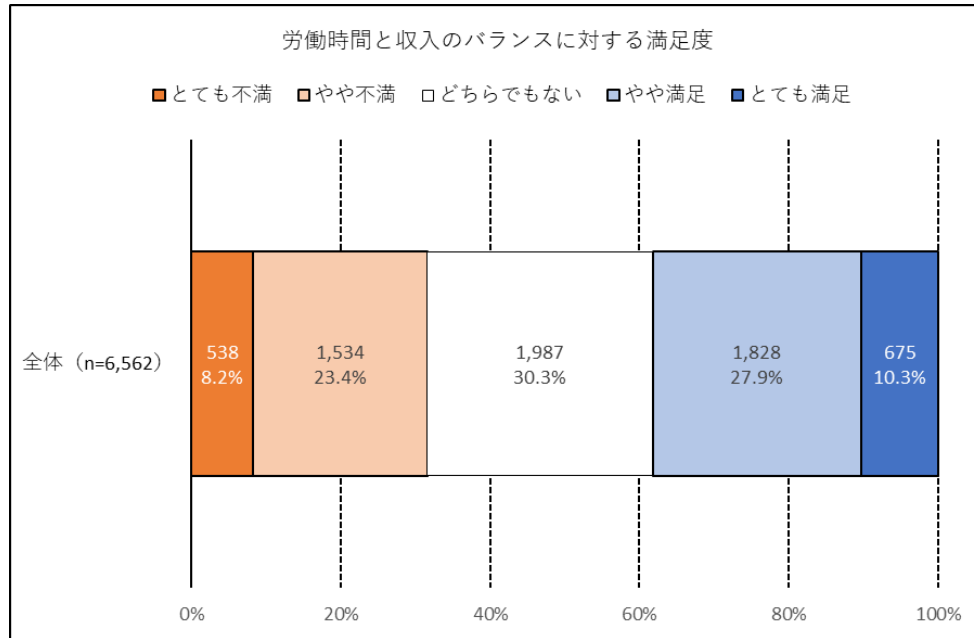


図表 3.2.3

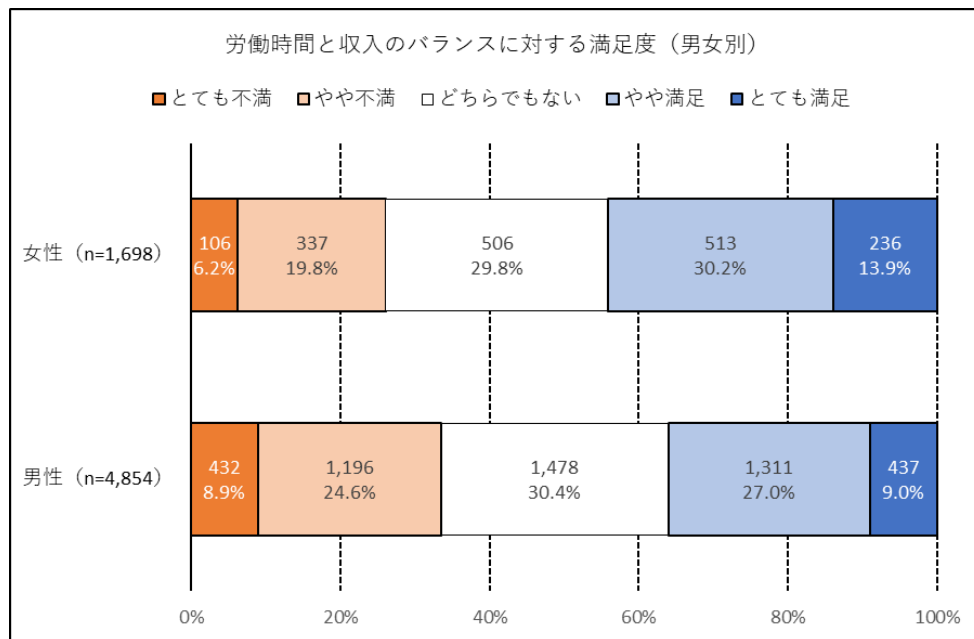


3.3 労働への満足度

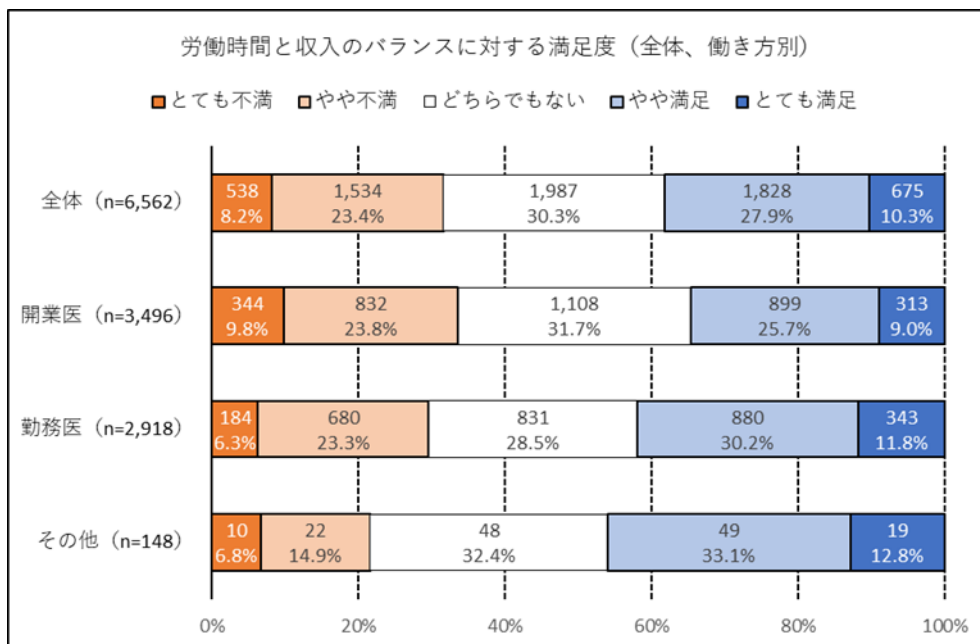
図表 3.3.1



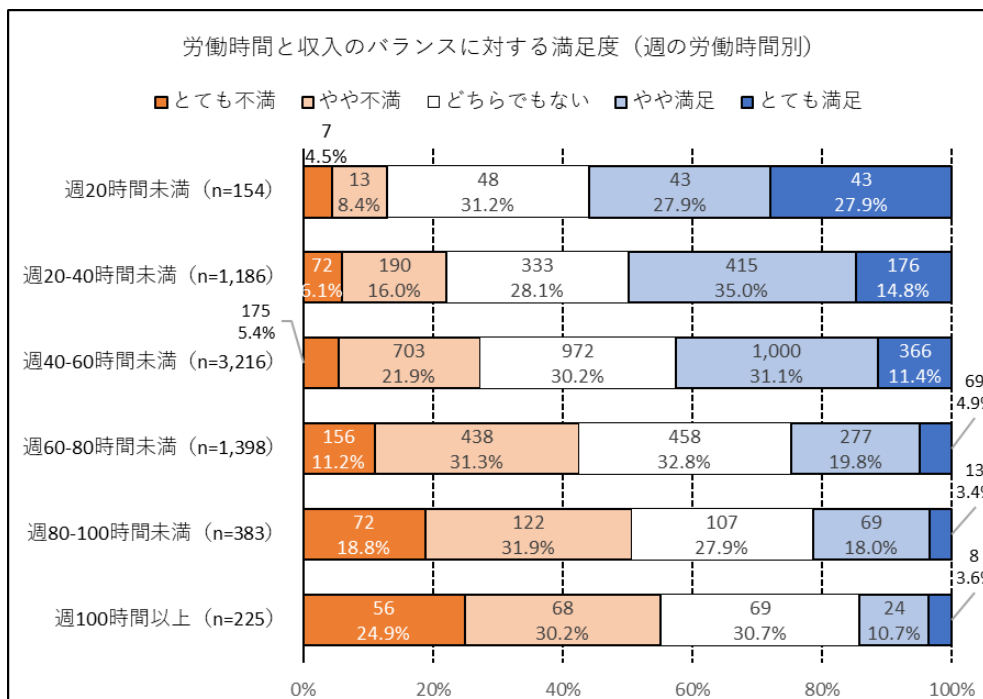
図表 3.3.2



図表 3.3.3

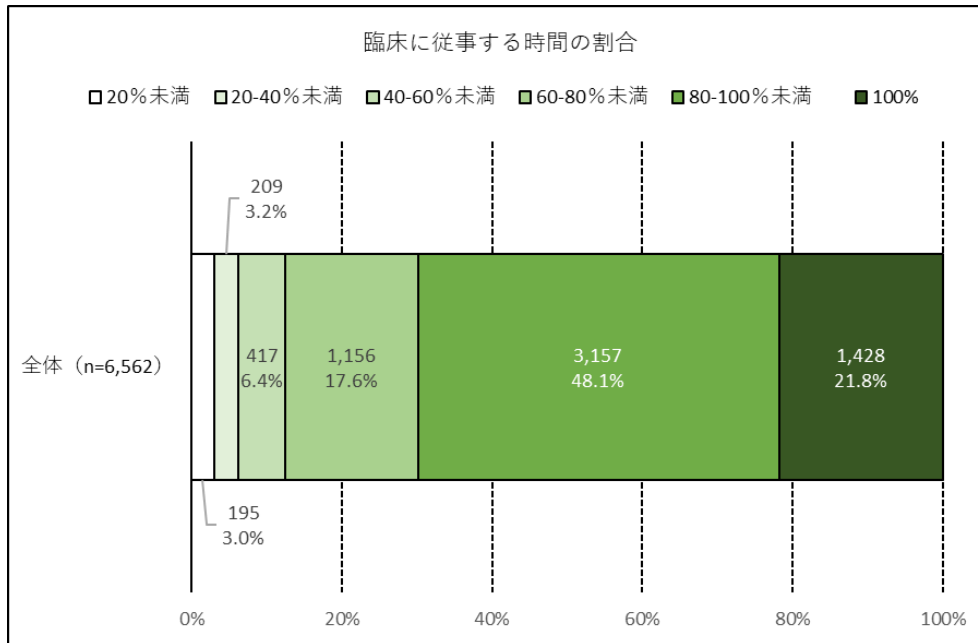


図表 3.3.4

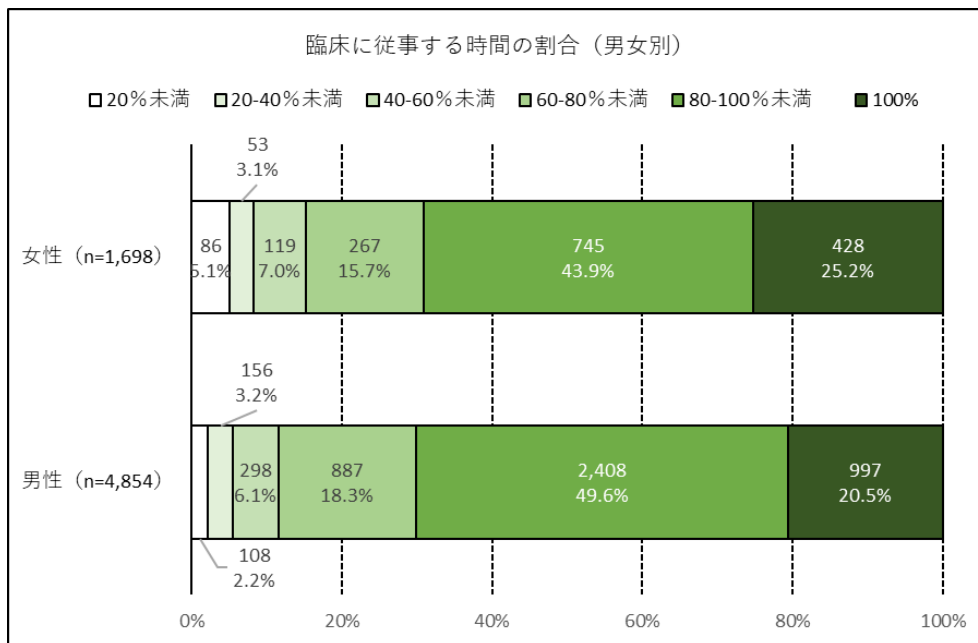


3.4 臨床への従事割合

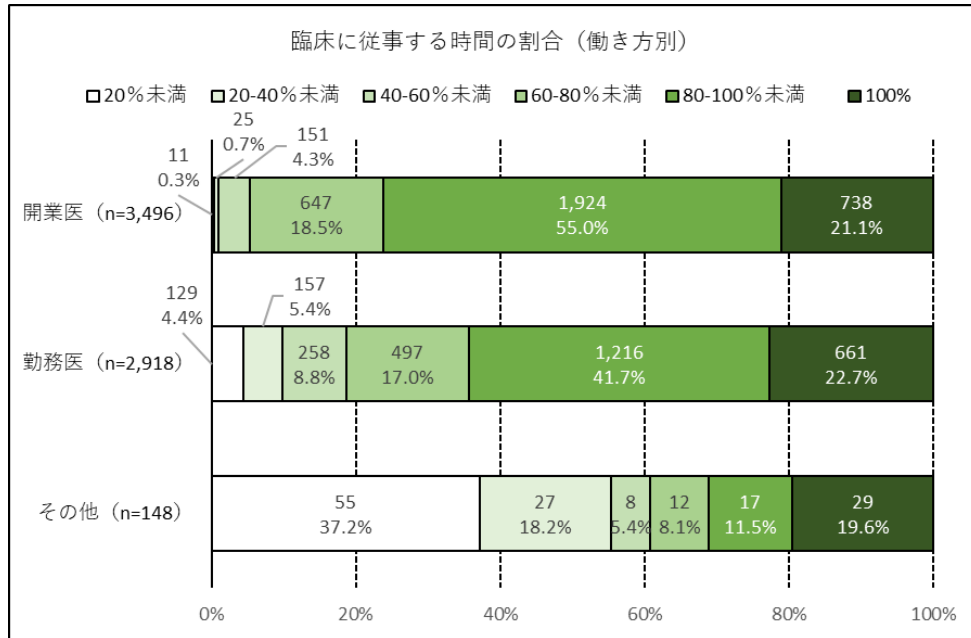
図表 3.4.1



図表 3.4.2

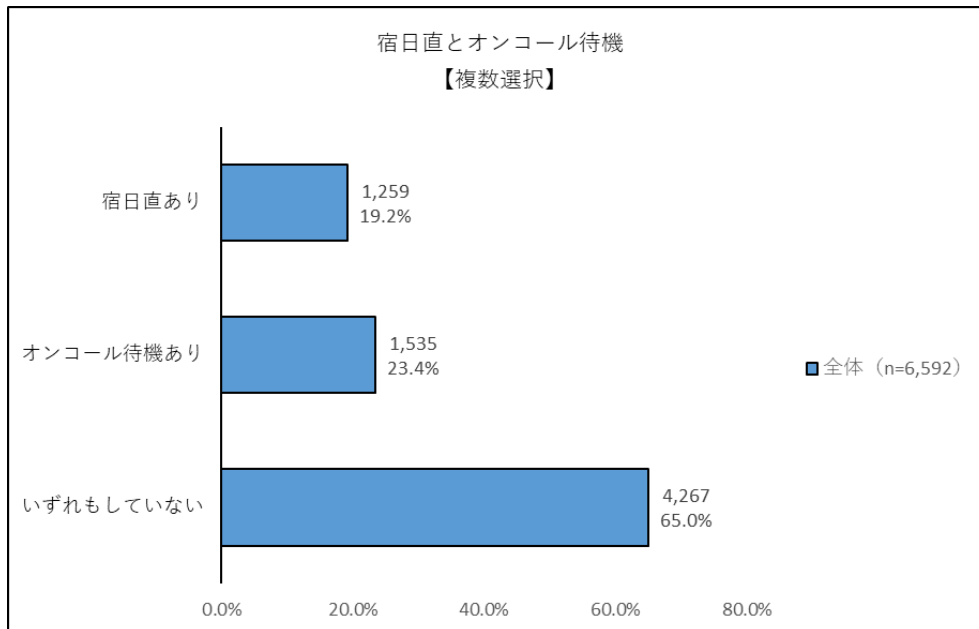


図表 3.4.3

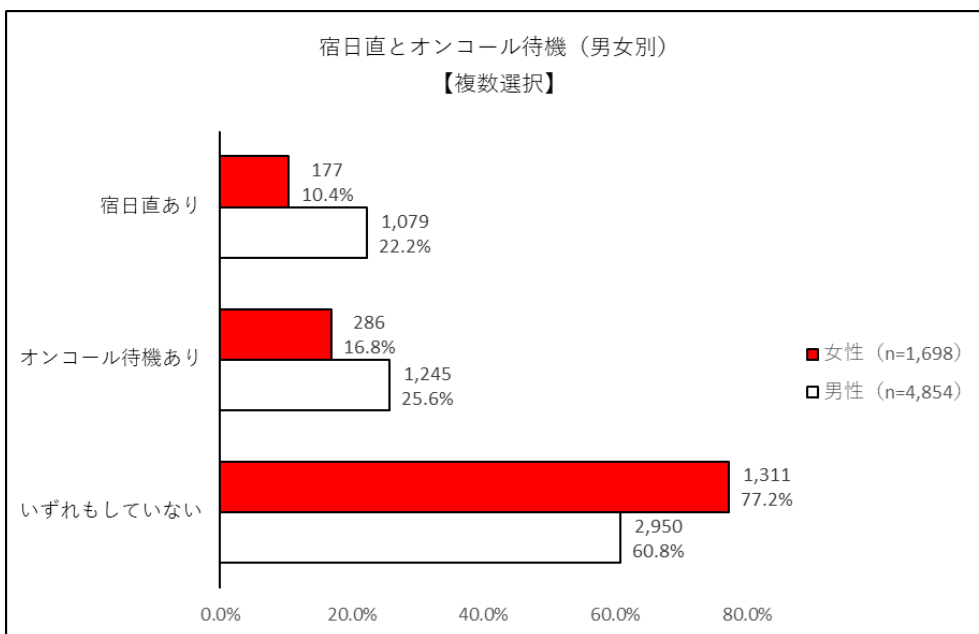


3.5 宿日直とオンコール待機

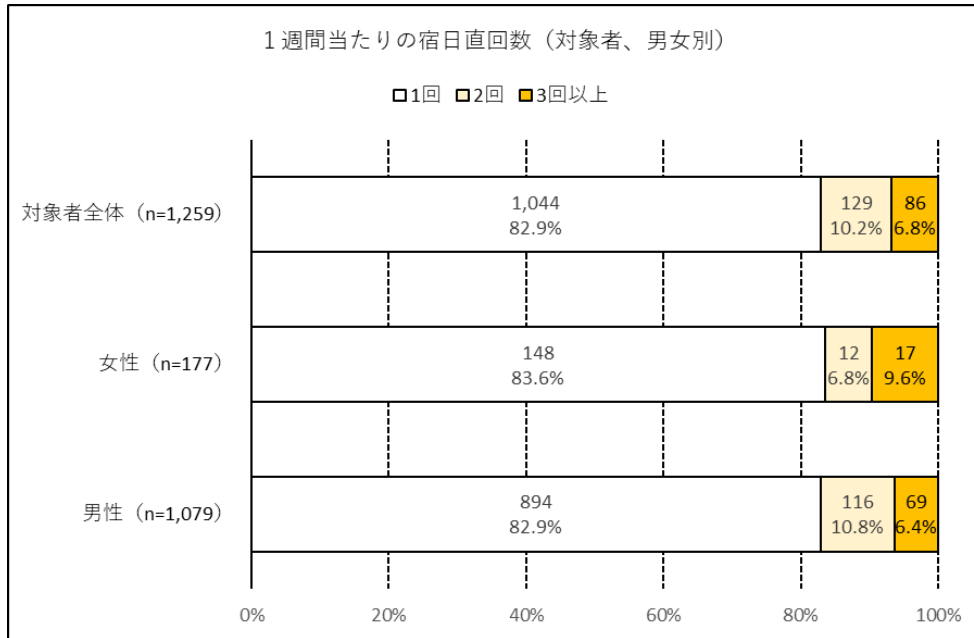
図表 3.5.1



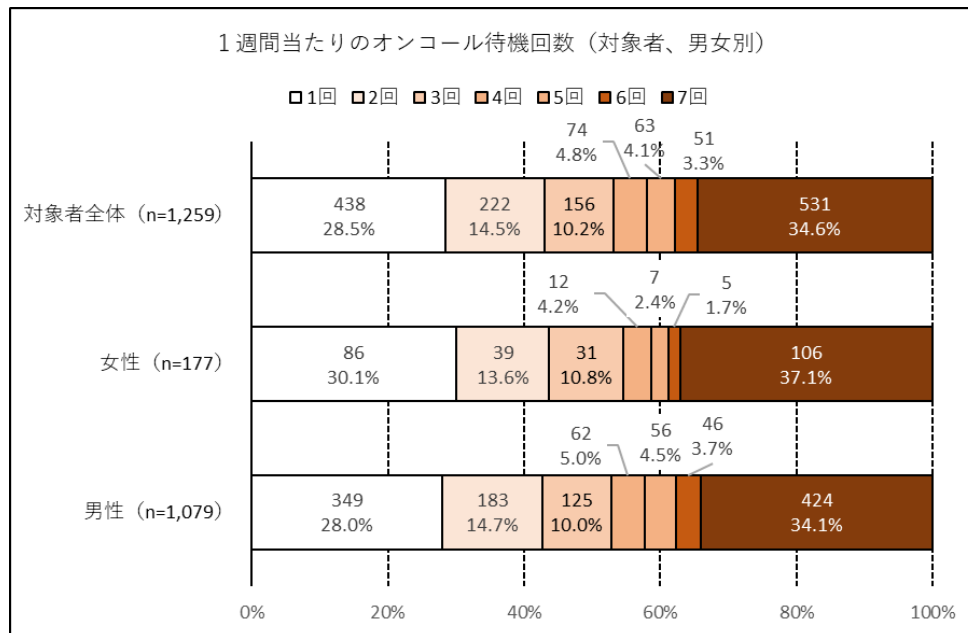
図表 3.5.2



図表 3.5.3

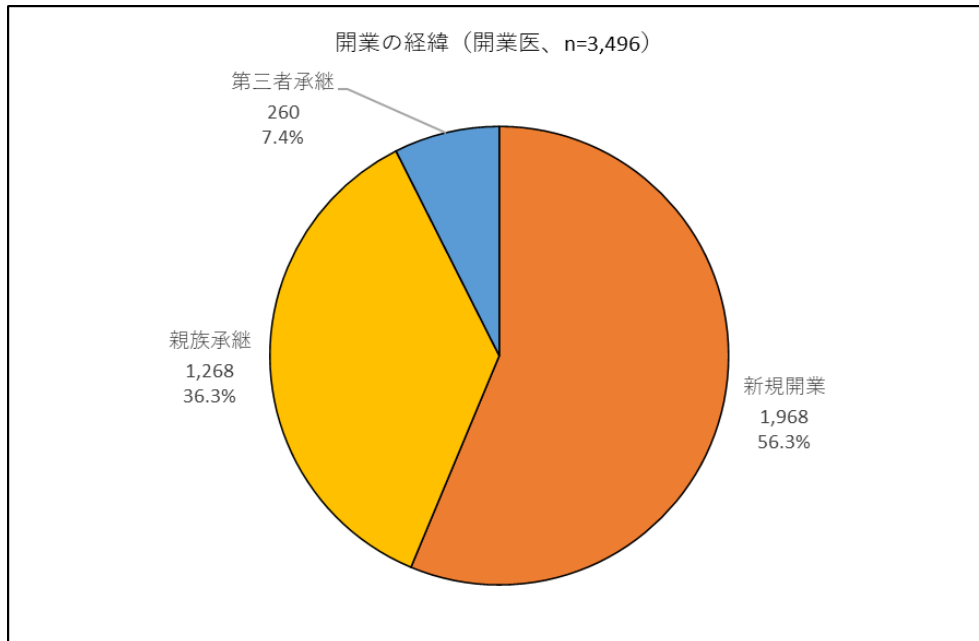


図表 3.5.4

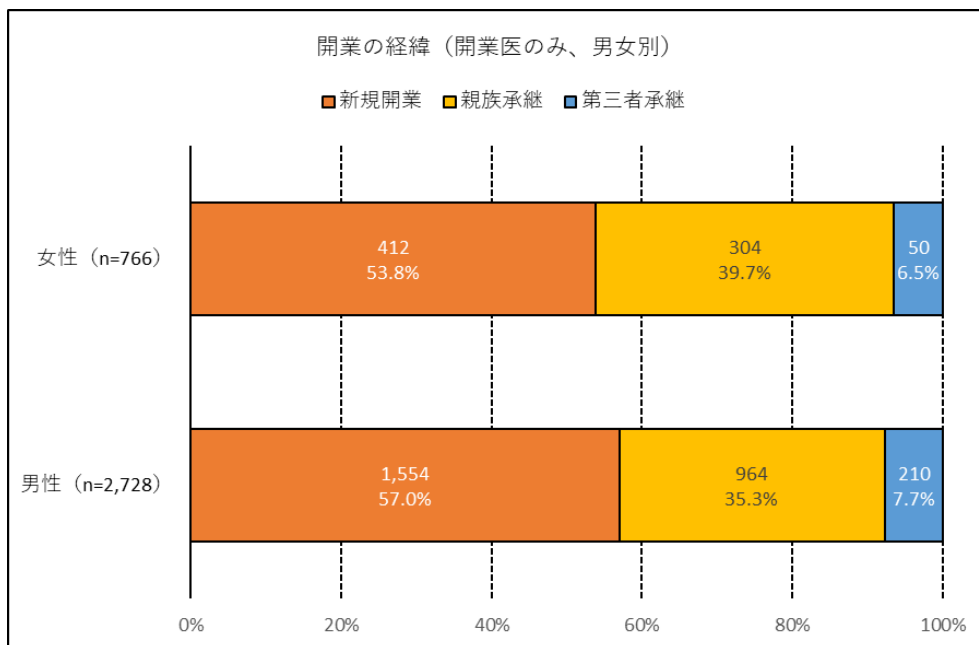


3.6 [開業医] 開業の経緯

図表 3.6.1

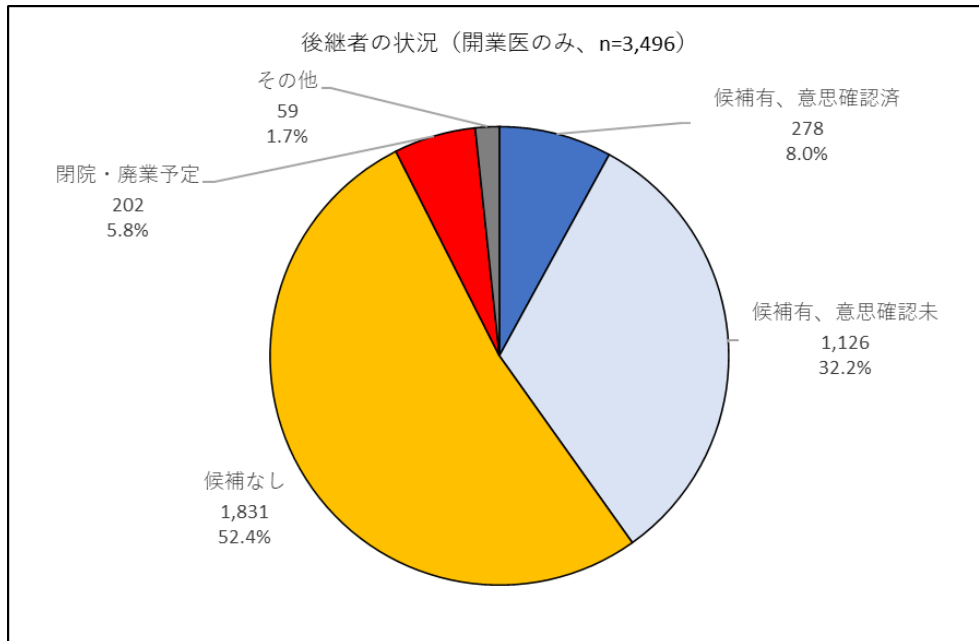


図表 3.6.2

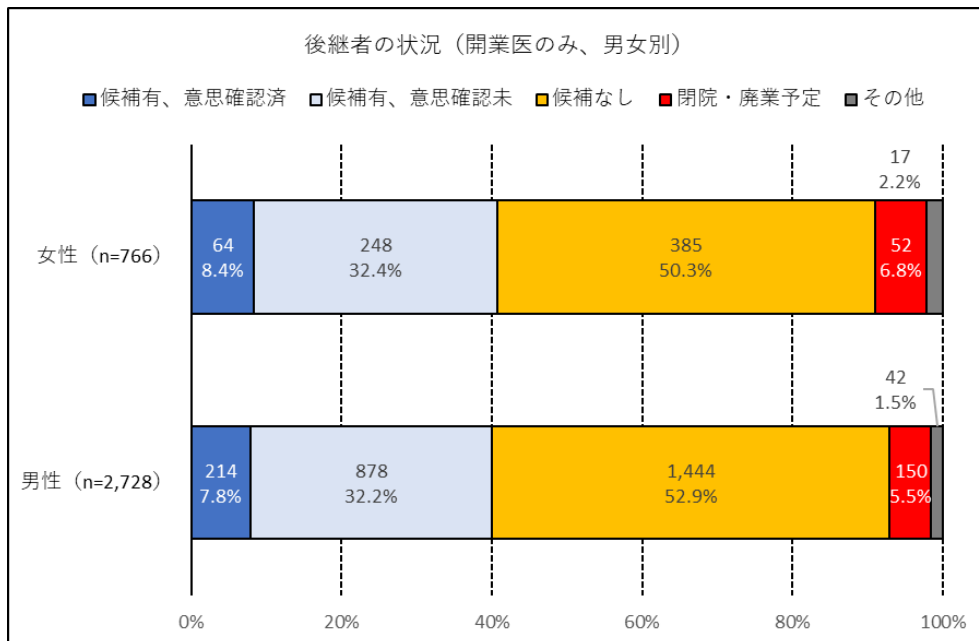


3.7 [開業医] 後継者の状況

図表 3.7.1

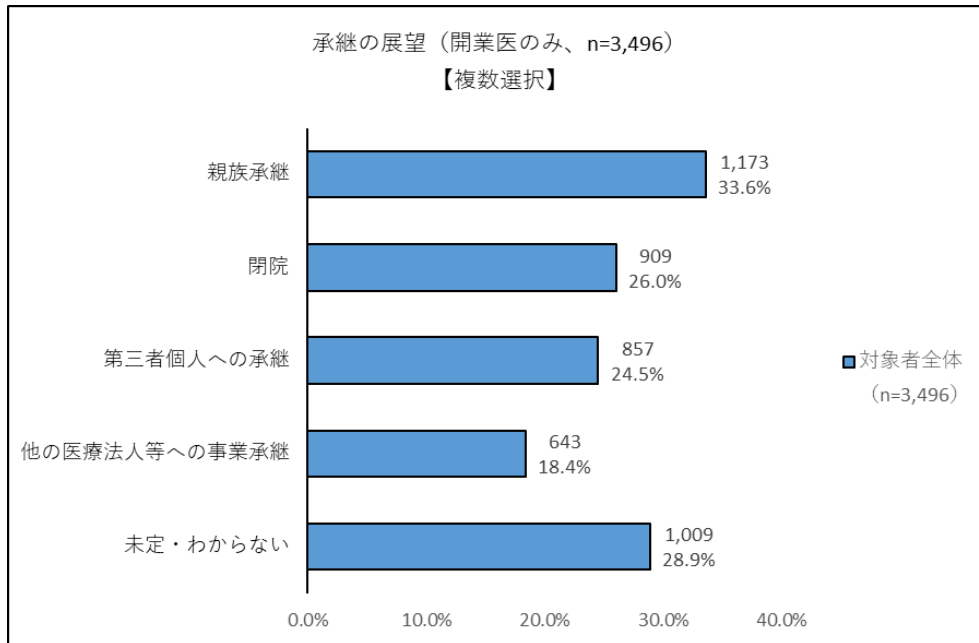


図表 3.7.2

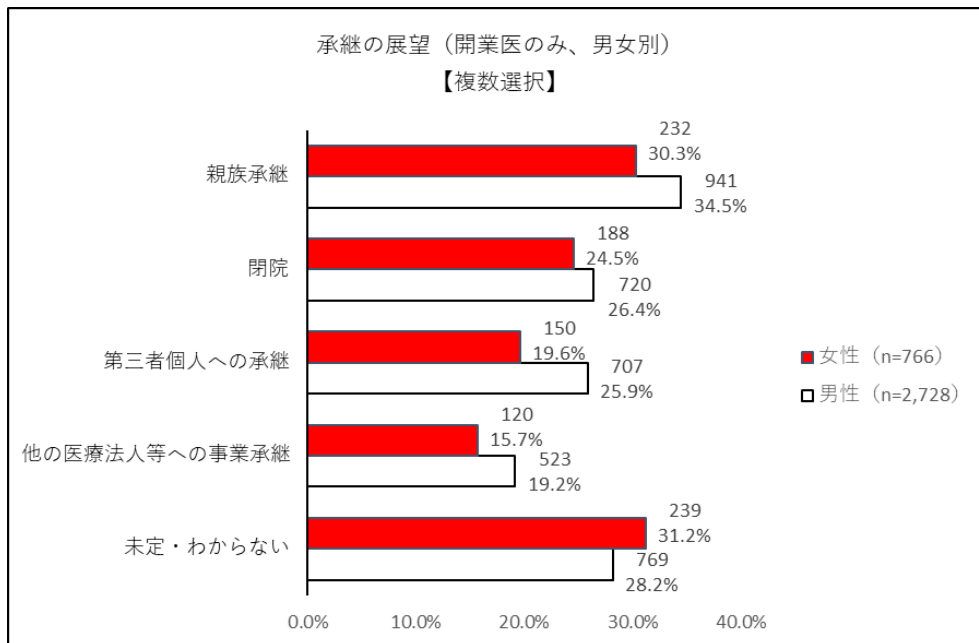


3.8 [開業医] 承継の展望

図表 3.8.1

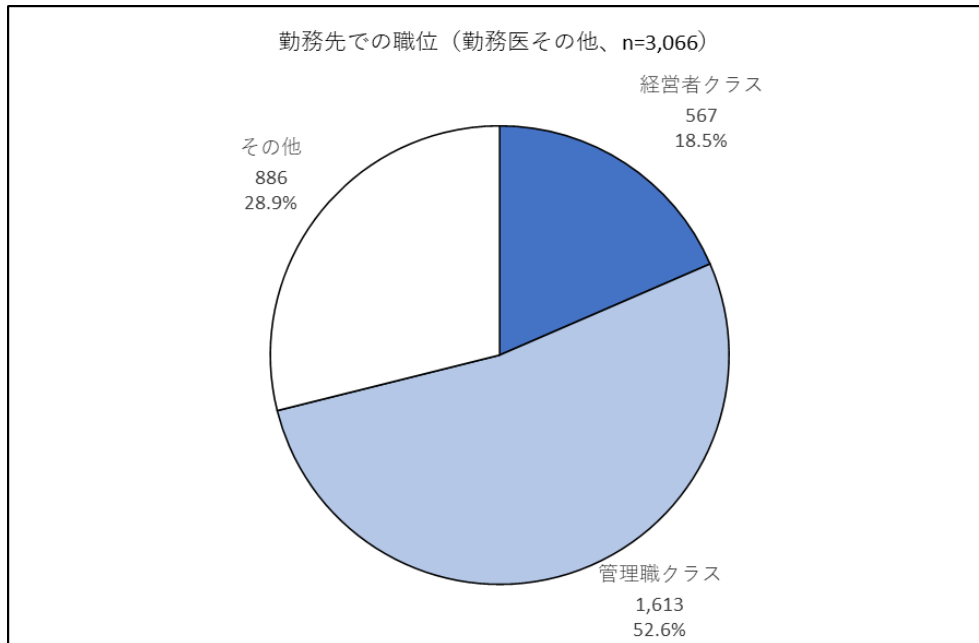


図表 3.8.2

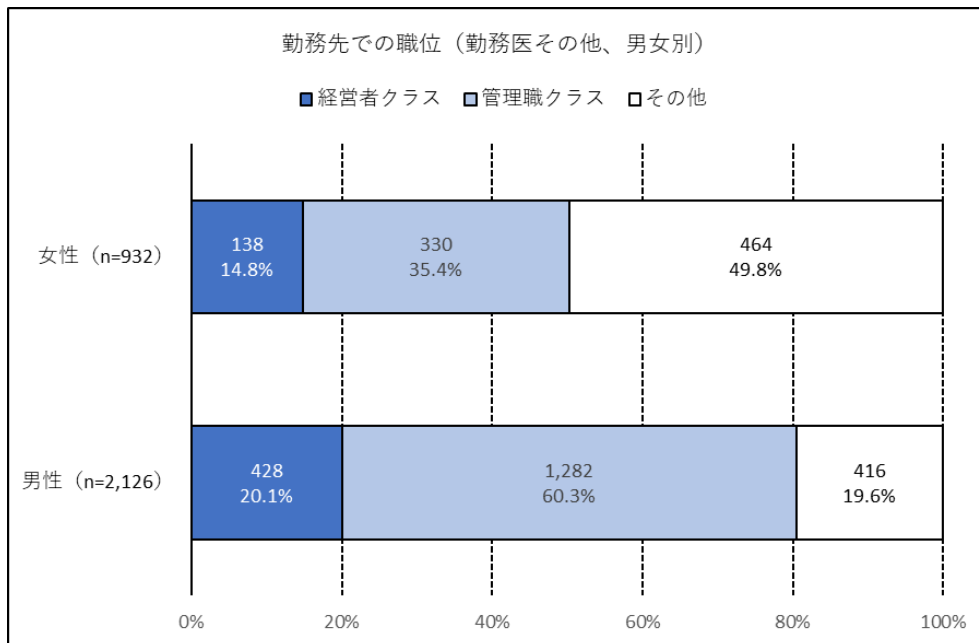


3.9 [勤務医その他] 職位

図表 3.9.1

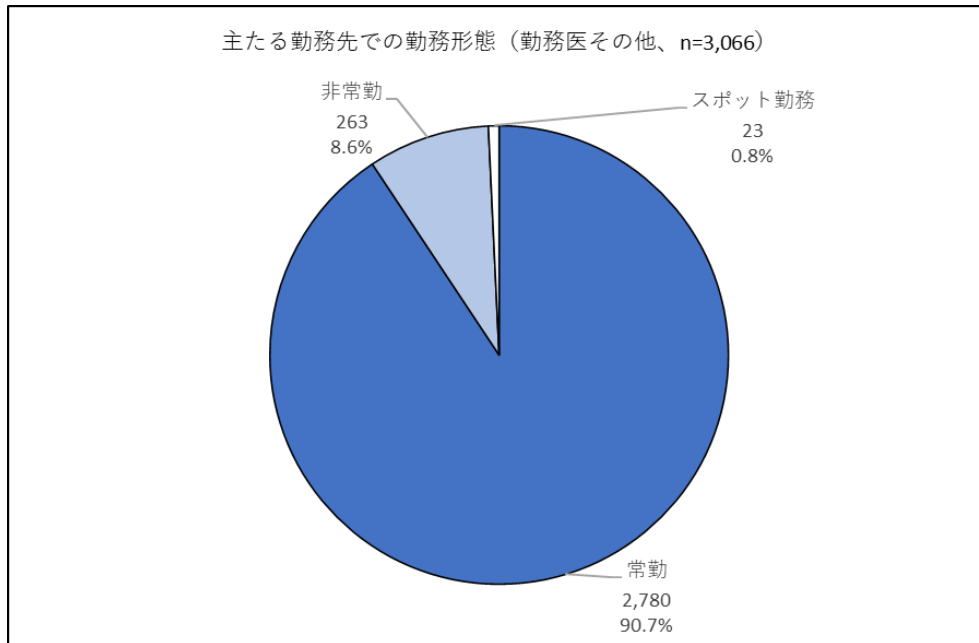


図表 3.9.2

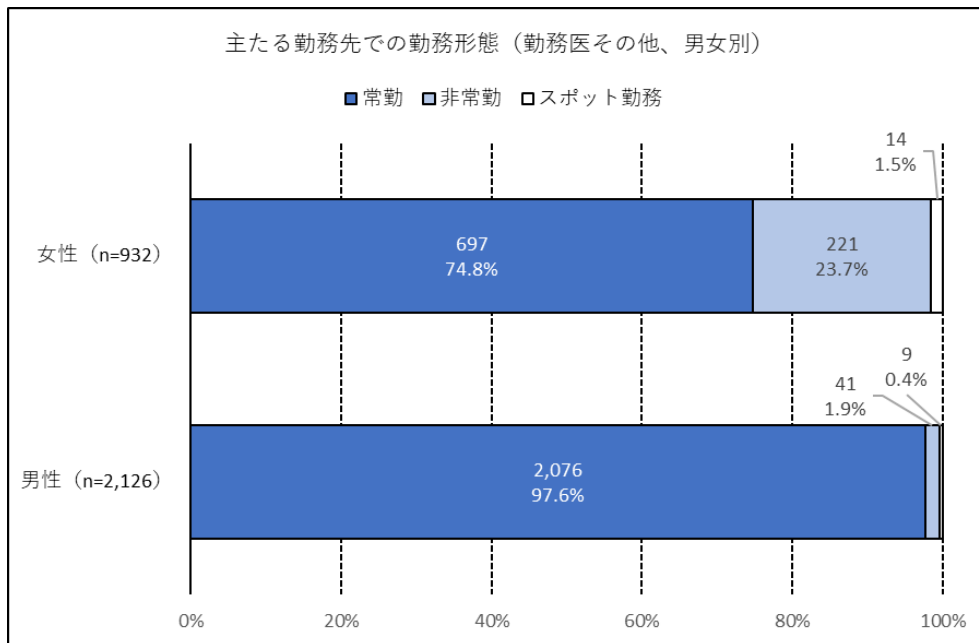


3.10 [勤務医その他] 勤務形態

図表 3.10.1

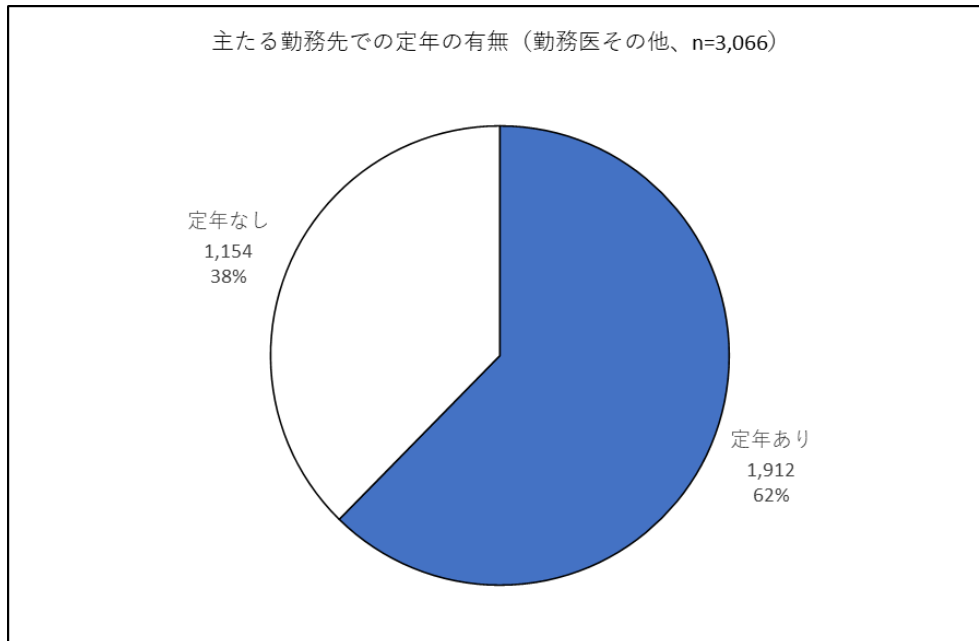


図表 3.10.2

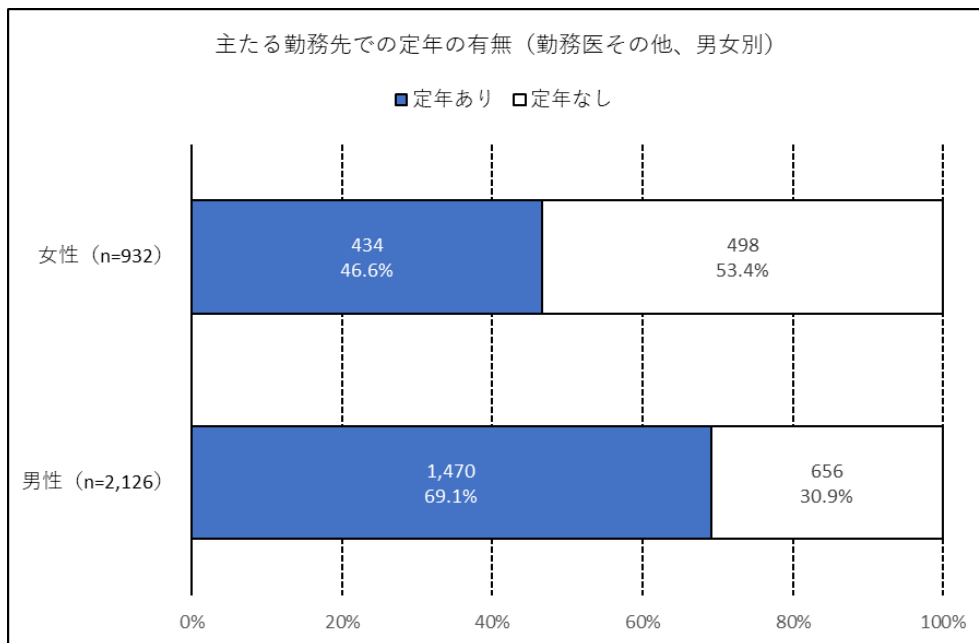


3.11 [勤務医その他] 定年の有無

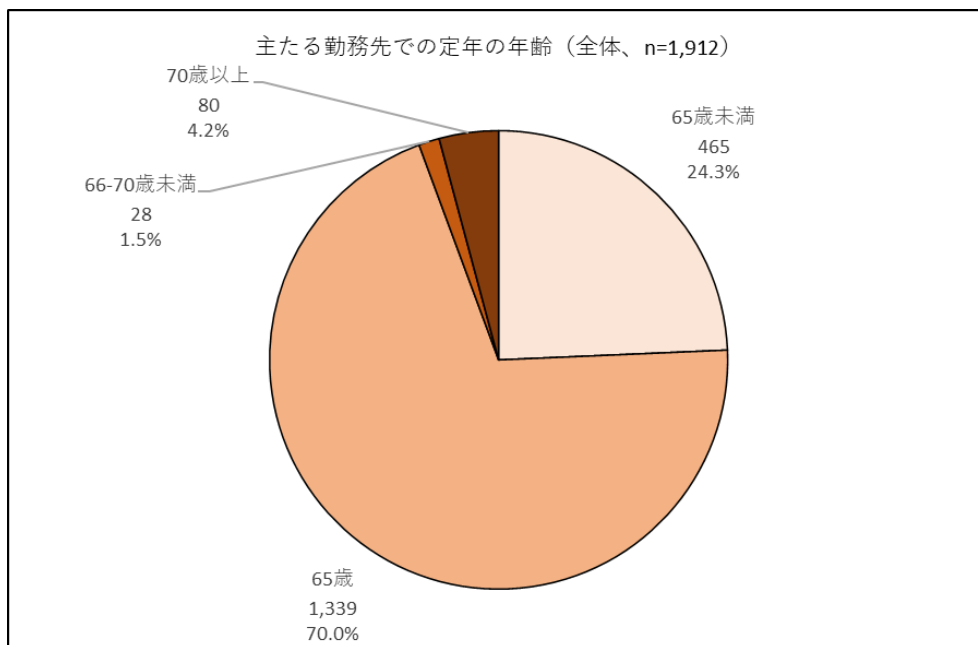
図表 3.11.1



図表 3.11.2

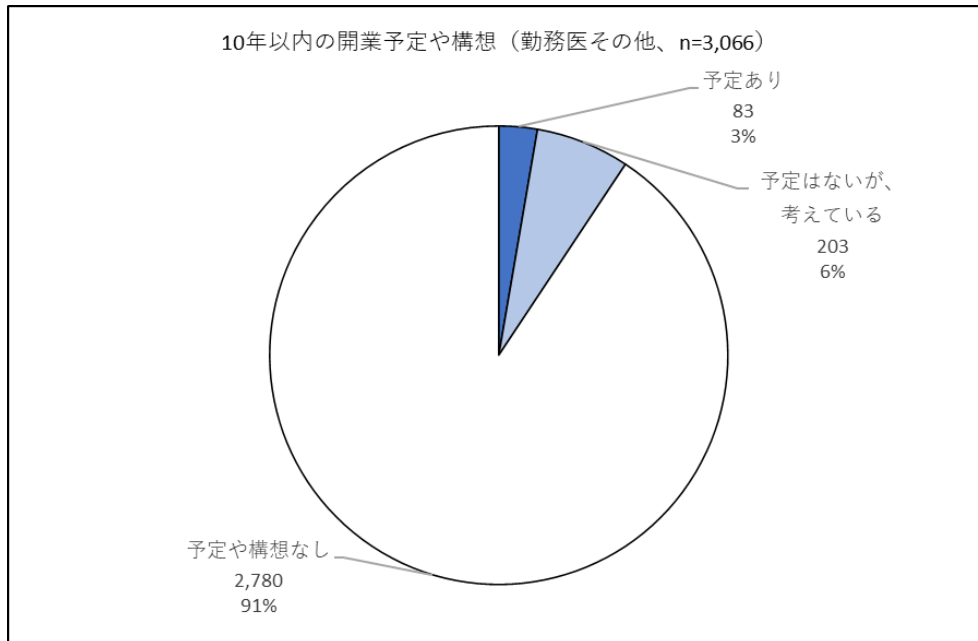


図表 3.11.3

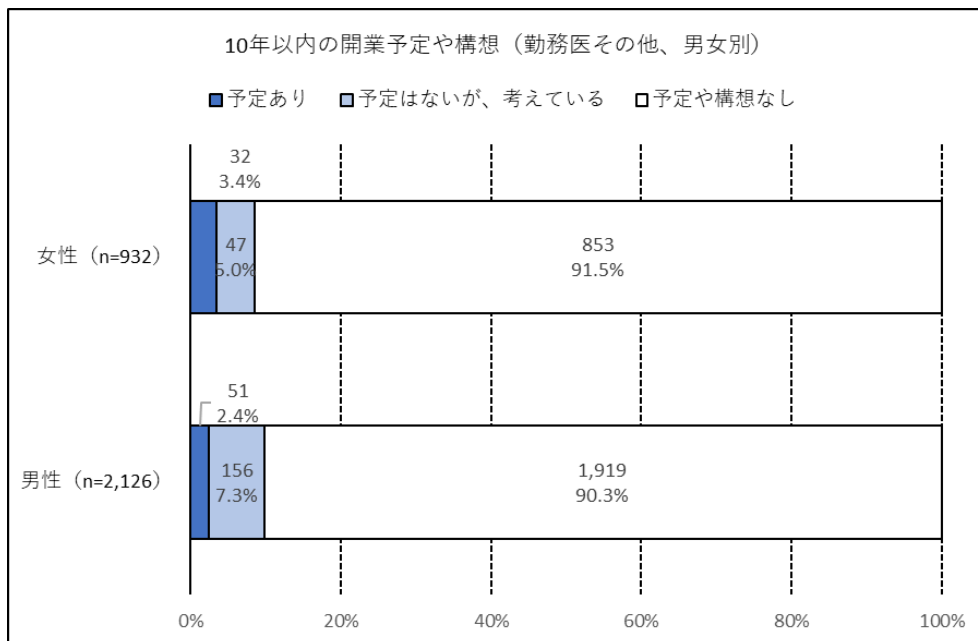


3.12 [勤務医その他] 開業の予定や構想

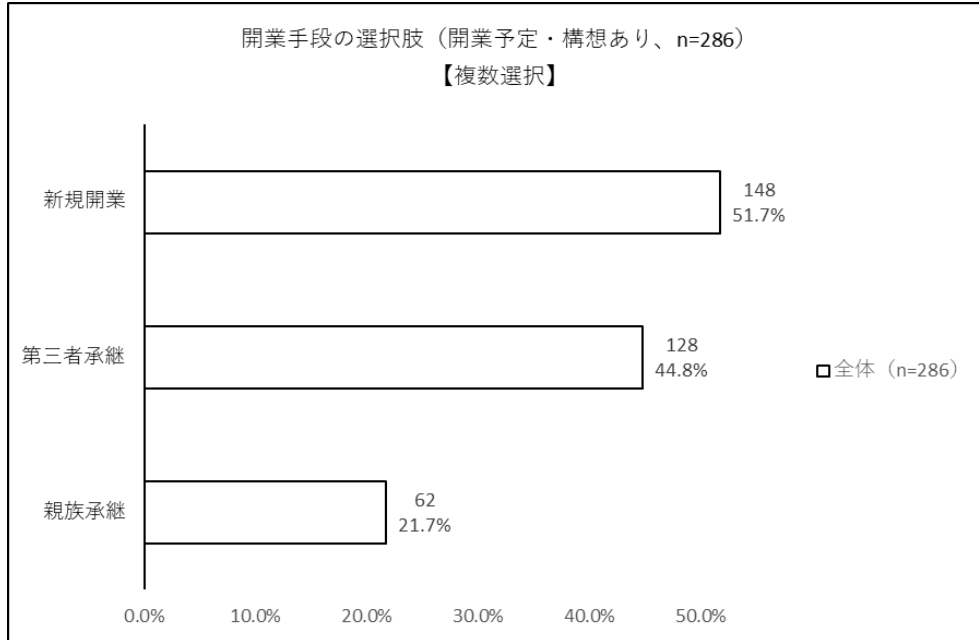
図表 3.12.1



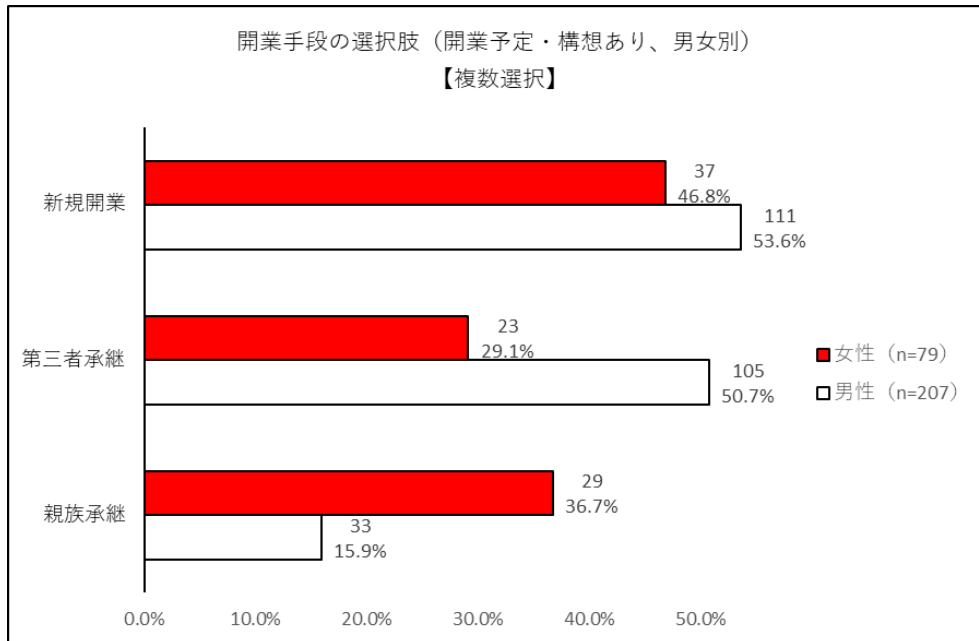
図表 3.12.2



図表 3.12.3



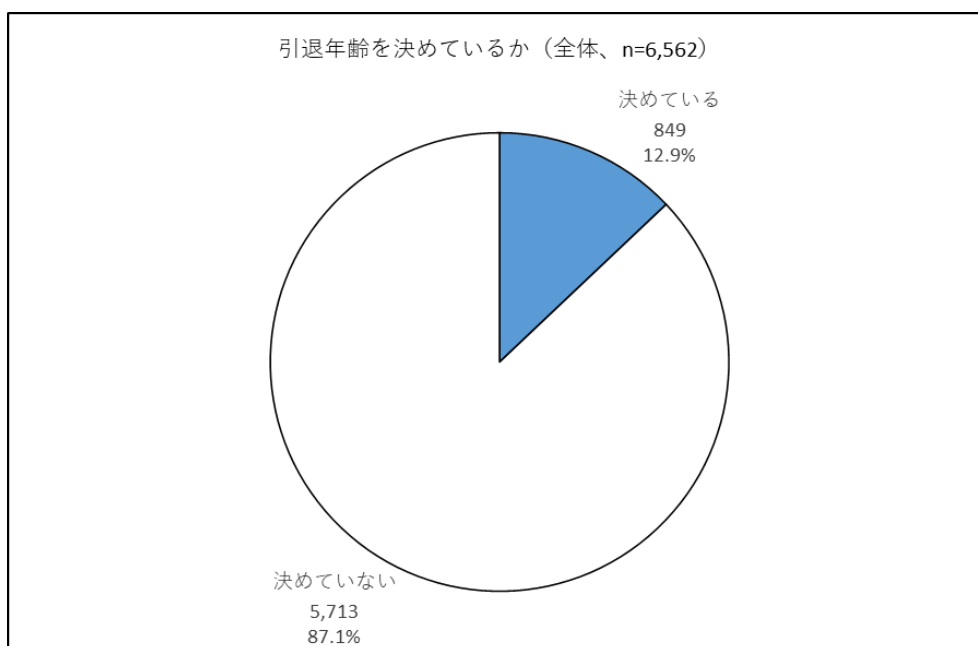
図表 3.12.4



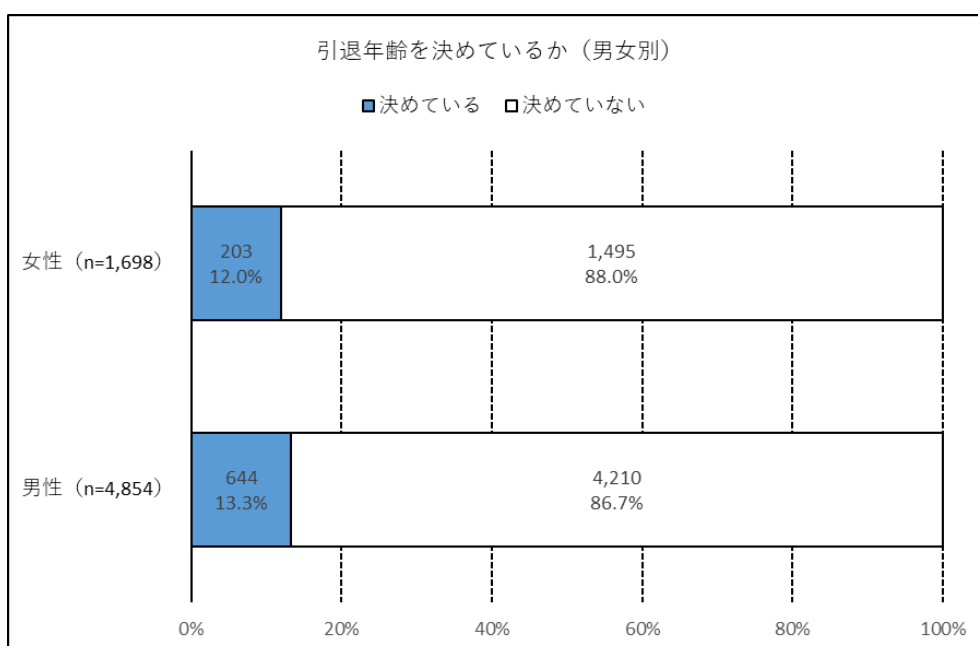
4 将来（65歳以降）のキャリアプラン

4.1 引退年齢

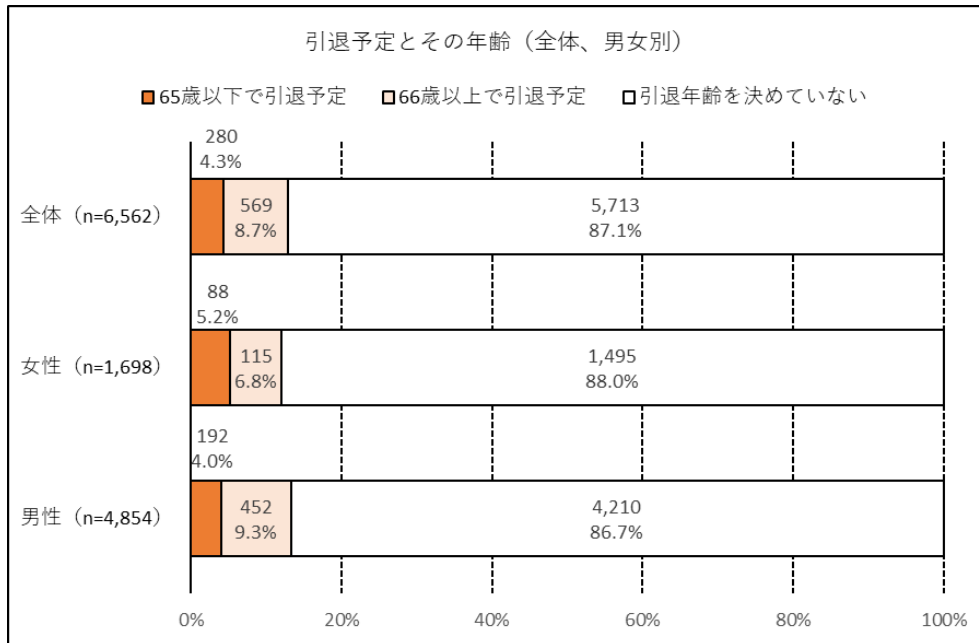
図表 4.1.1



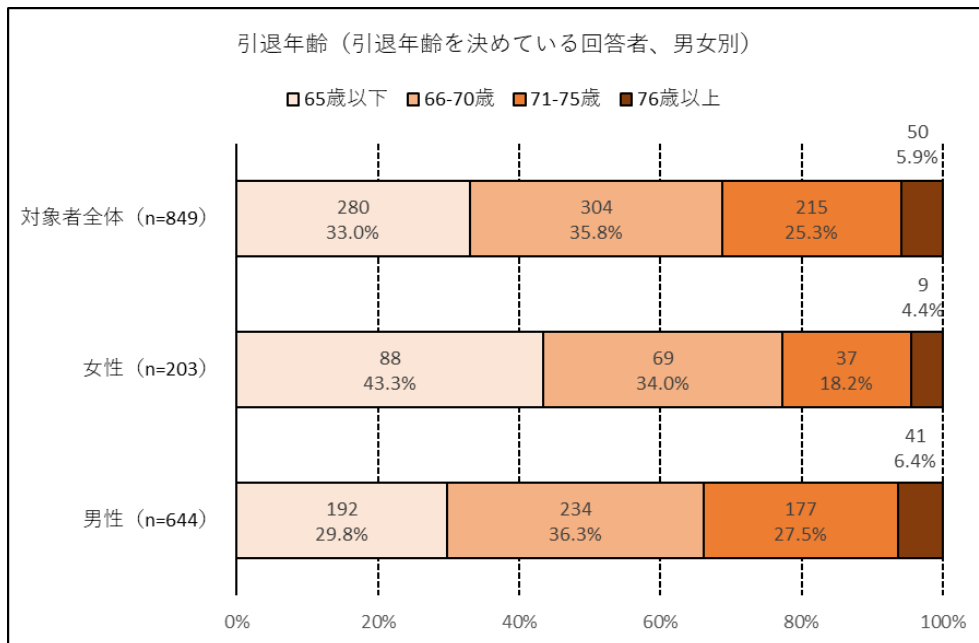
図表 4.1.2



図表 4.1.3

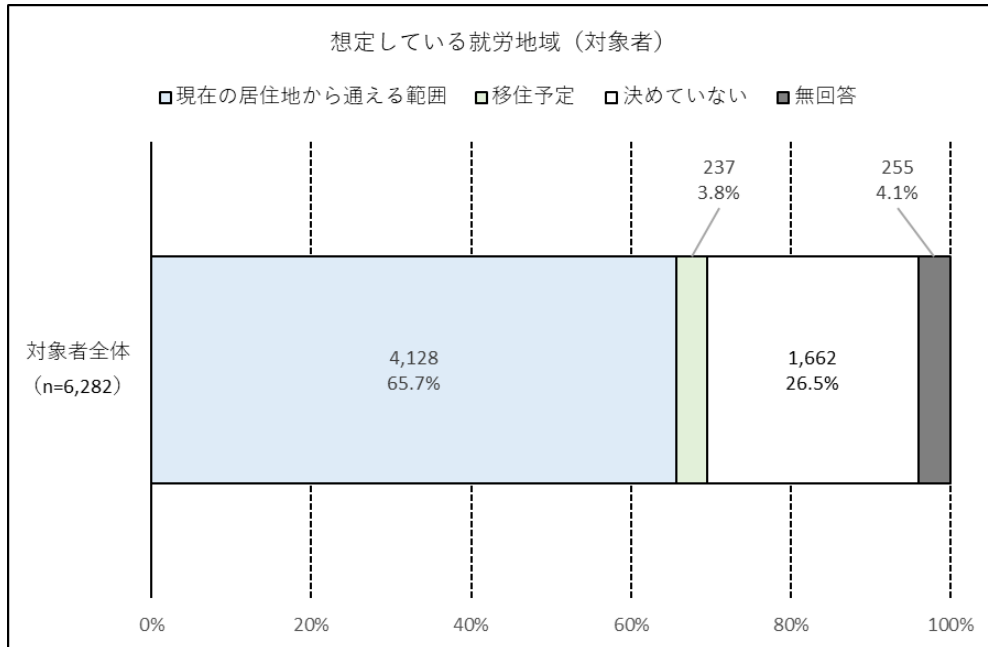


図表 4.1.4

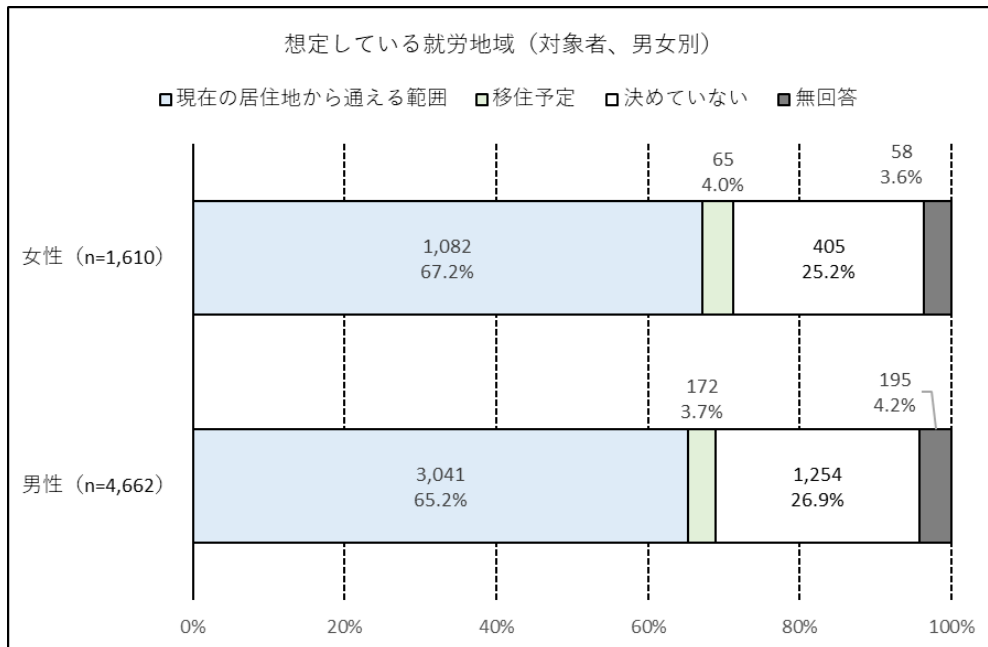


4.2 [就労継続者] 想定している就労地域

図表 4.2.1



図表 4.2.2



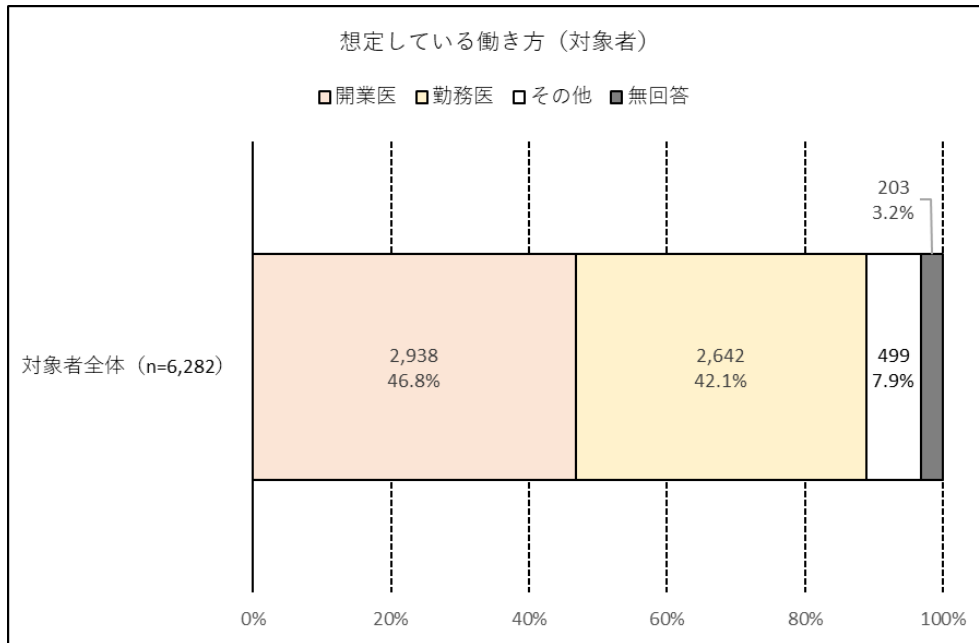
4.3 [移住予定および未定の者] 就労先の候補

図表 4.3.1

| 対象者全体 (n=1,899) | | | 男性 (n=1,426) | | | 女性 (n=470) | | |
|-----------------|-------|-----------|--------------|-------|-----------|------------|-------|-----------|
| 1 | 東京都 | 480 25.3% | 1 | 東京都 | 349 24.5% | 1 | 東京都 | 131 27.9% |
| 2 | 神奈川県 | 287 15.1% | 2 | 神奈川県 | 214 15.0% | 2 | 大阪府 | 81 17.2% |
| 3 | 大阪府 | 261 13.7% | 3 | 北海道 | 191 13.4% | 3 | 神奈川県 | 73 15.5% |
| 4 | 福岡県 | 229 12.1% | 4 | 大阪府 | 180 12.6% | 4 | 兵庫県 | 63 13.4% |
| 5 | 北海道 | 227 12.0% | 5 | 福岡県 | 169 11.9% | 5 | 福岡県 | 60 12.8% |
| 6 | 兵庫県 | 206 10.8% | 6 | 沖縄県 | 166 11.6% | 6 | 埼玉県 | 42 8.9% |
| 7 | 沖縄県 | 206 10.8% | 7 | 千葉県 | 144 10.1% | 7 | 愛知県 | 41 8.7% |
| 8 | 千葉県 | 184 9.7% | 8 | 兵庫県 | 143 10.0% | 8 | 千葉県 | 40 8.5% |
| 9 | 埼玉県 | 182 9.6% | 9 | 埼玉県 | 140 9.8% | 9 | 長野県 | 40 8.5% |
| 10 | 愛知県 | 161 8.5% | 10 | 静岡県 | 127 8.9% | 10 | 沖縄県 | 40 8.5% |
| | 静岡県 | 153 8.1% | | 愛知県 | 120 8.4% | | 広島県 | 39 8.3% |
| | 長野県 | 134 7.1% | | 京都府 | 97 6.8% | | 北海道 | 36 7.7% |
| | 京都府 | 133 7.0% | | 長野県 | 94 6.6% | | 京都府 | 36 7.7% |
| | 広島県 | 122 6.4% | | 広島県 | 83 5.8% | | アジア | 33 7.0% |
| | アジア | 112 5.9% | | 鹿児島県 | 82 5.8% | | 静岡県 | 26 5.5% |
| | 鹿児島県 | 104 5.5% | | 宮城県 | 78 5.5% | | 茨城県 | 25 5.3% |
| | 岡山県 | 100 5.3% | | アジア | 78 5.5% | | 三重県 | 23 4.9% |
| | 宮城県 | 97 5.1% | | 岡山県 | 77 5.4% | | 岡山県 | 23 4.9% |
| | 茨城県 | 85 4.5% | | 福島県 | 71 5.0% | | 鹿児島県 | 22 4.7% |
| | 長崎県 | 85 4.5% | | 長崎県 | 68 4.8% | | 群馬県 | 21 4.5% |
| | 大分県 | 83 4.4% | | 大分県 | 66 4.6% | | 宮城県 | 19 4.0% |
| | 熊本県 | 81 4.3% | | 栃木県 | 64 4.5% | | 岐阜県 | 19 4.0% |
| | 福島県 | 79 4.2% | | 熊本県 | 64 4.5% | | 新潟県 | 17 3.6% |
| | 栃木県 | 79 4.2% | | 宮崎県 | 63 4.4% | | 山梨県 | 17 3.6% |
| | 群馬県 | 75 3.9% | | 茨城県 | 59 4.1% | | 愛媛県 | 17 3.6% |
| | 岐阜県 | 75 3.9% | | 岐阜県 | 56 3.9% | | 長崎県 | 17 3.6% |
| | 宮崎県 | 75 3.9% | | 秋田県 | 55 3.9% | | 熊本県 | 17 3.6% |
| | 愛媛県 | 71 3.7% | | 群馬県 | 54 3.8% | | 大分県 | 17 3.6% |
| | 佐賀県 | 70 3.7% | | 愛媛県 | 54 3.8% | | オセアニア | 17 3.6% |
| | 奈良県 | 69 3.6% | | 佐賀県 | 54 3.8% | | 滋賀県 | 16 3.4% |
| | 山梨県 | 68 3.6% | | 奈良県 | 53 3.7% | | 佐賀県 | 16 3.4% |
| | 新潟県 | 67 3.5% | | 香川県 | 52 3.6% | | ヨーロッパ | 16 3.4% |
| | 香川県 | 66 3.5% | | 山梨県 | 51 3.6% | | 栃木県 | 15 3.2% |
| | 秋田県 | 64 3.4% | | 新潟県 | 50 3.5% | | 奈良県 | 15 3.2% |
| | 三重県 | 62 3.3% | | 岩手県 | 49 3.4% | | 島根県 | 14 3.0% |
| | 滋賀県 | 62 3.3% | | 和歌山県 | 49 3.4% | | 山口県 | 14 3.0% |
| | 島根県 | 62 3.3% | | 島根県 | 48 3.4% | | 香川県 | 13 2.8% |
| | 山口県 | 62 3.3% | | 山口県 | 48 3.4% | | 北米 | 13 2.8% |
| | 和歌山県 | 61 3.2% | | 滋賀県 | 46 3.2% | | 和歌山県 | 12 2.6% |
| | 岩手県 | 59 3.1% | | 北米 | 46 3.2% | | 宮崎県 | 12 2.6% |
| | 北米 | 59 3.1% | | 山形県 | 43 3.0% | | 岩手県 | 10 2.1% |
| | オセアニア | 58 3.1% | | 石川県 | 43 3.0% | | 山形県 | 10 2.1% |
| | 山形県 | 53 2.8% | | 福井県 | 42 2.9% | | 福井県 | 10 2.1% |
| | 福井県 | 52 2.7% | | 鳥取県 | 41 2.9% | | 鳥取県 | 10 2.1% |
| | ヨーロッパ | 52 2.7% | | オセアニア | 41 2.9% | | 徳島県 | 10 2.1% |
| | 石川県 | 51 2.7% | | 三重県 | 39 2.7% | | 高知県 | 10 2.1% |
| | 鳥取県 | 51 2.7% | | 徳島県 | 37 2.6% | | 秋田県 | 9 1.9% |
| | 徳島県 | 47 2.5% | | 高知県 | 36 2.5% | | 富山県 | 9 1.9% |
| | 高知県 | 46 2.4% | | ヨーロッパ | 36 2.5% | | 福島県 | 8 1.7% |
| | 青森県 | 41 2.2% | | 青森県 | 35 2.5% | | 石川県 | 8 1.7% |
| | 富山県 | 39 2.1% | | 富山県 | 30 2.1% | | アフリカ | 7 1.5% |
| | アフリカ | 24 1.3% | | アフリカ | 17 1.2% | | 青森県 | 6 1.3% |
| | 中南米 | 19 1.0% | | 中南米 | 14 1.0% | | 中南米 | 5 1.1% |

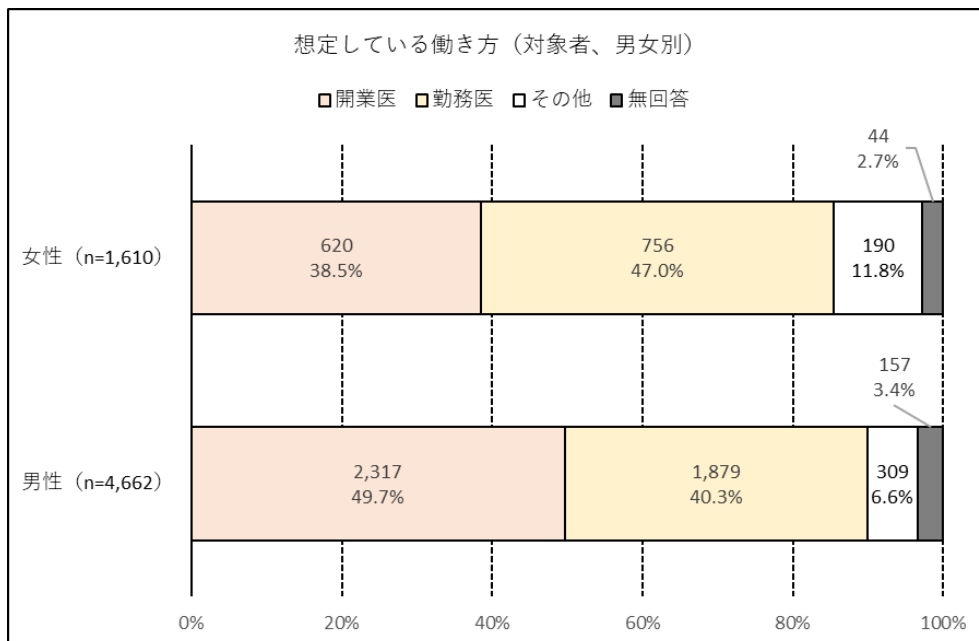
4.4 [就労継続者] 想定している働き方

図表 4.4.1

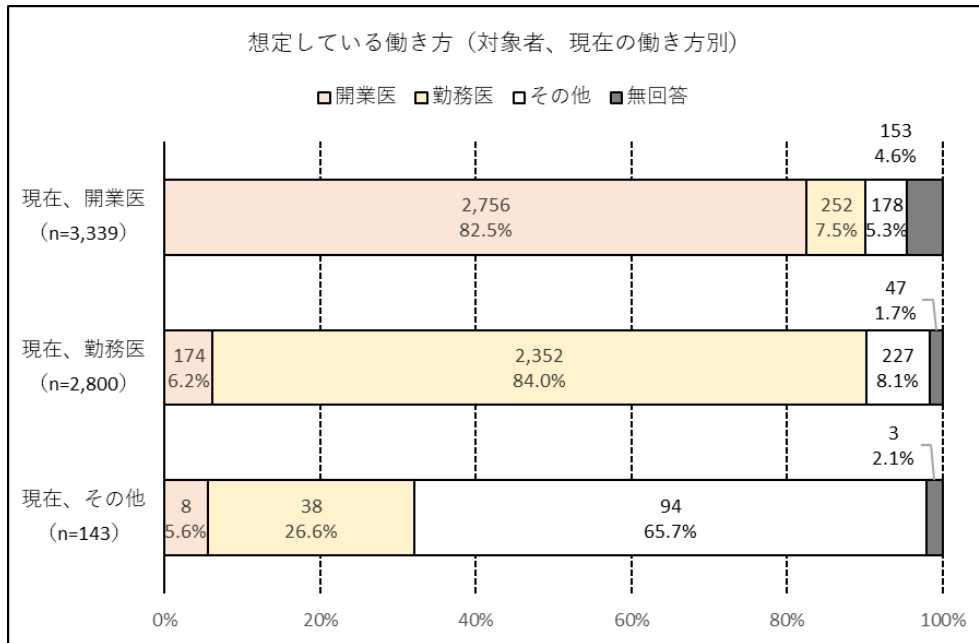


その他：大学教員、産業医、コンサルタント等

図表 4.4.2

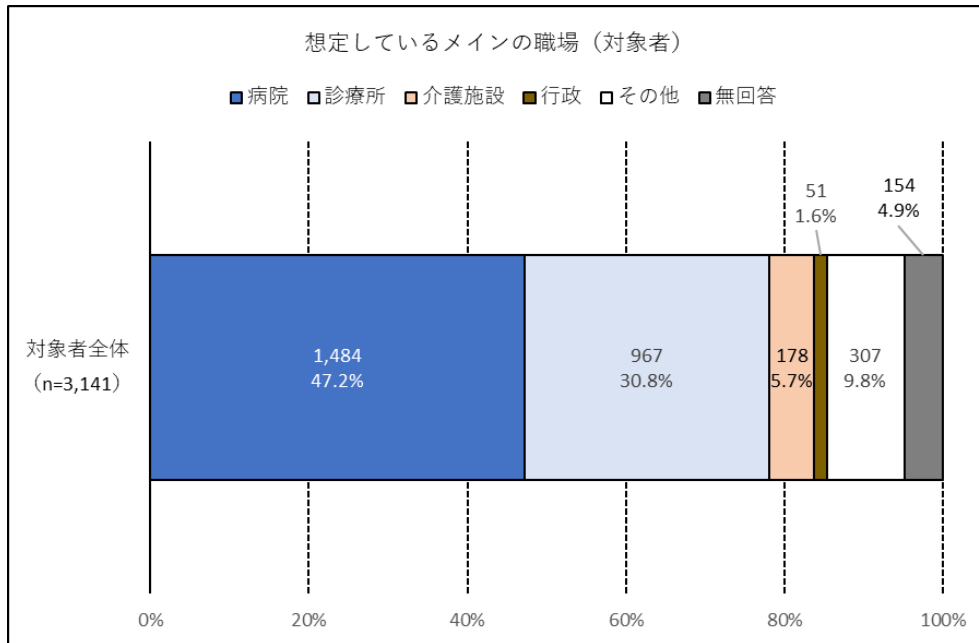


図表 4.4.3

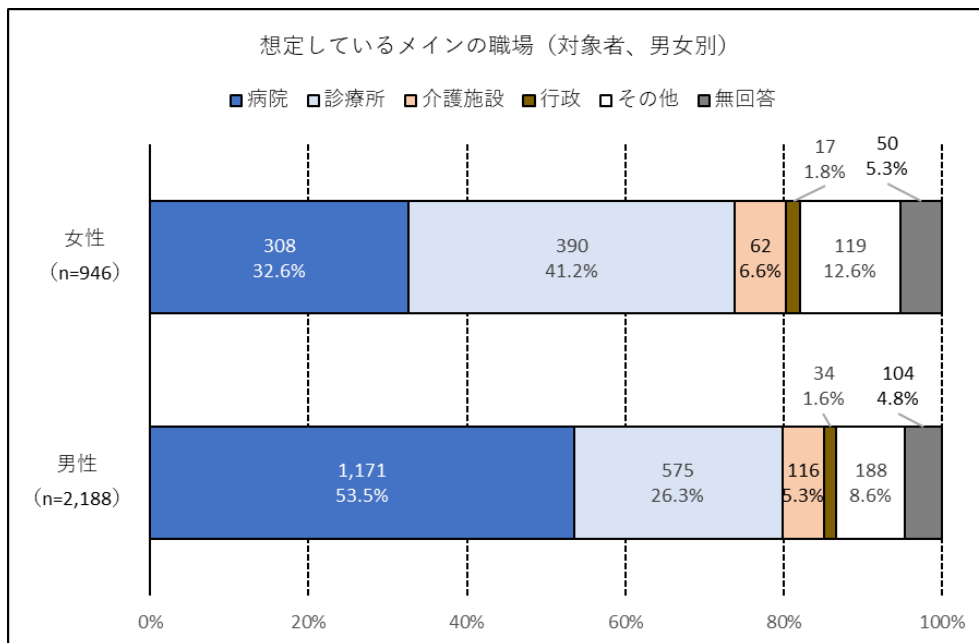


4.5 [就労継続者] 想定している職場

図表 4.5.1

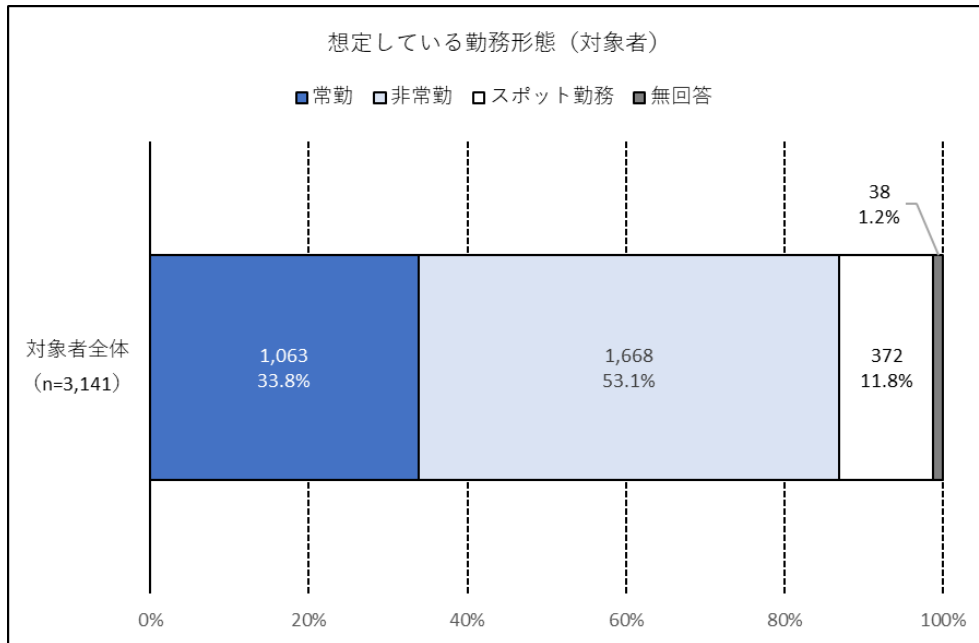


図表 4.5.2

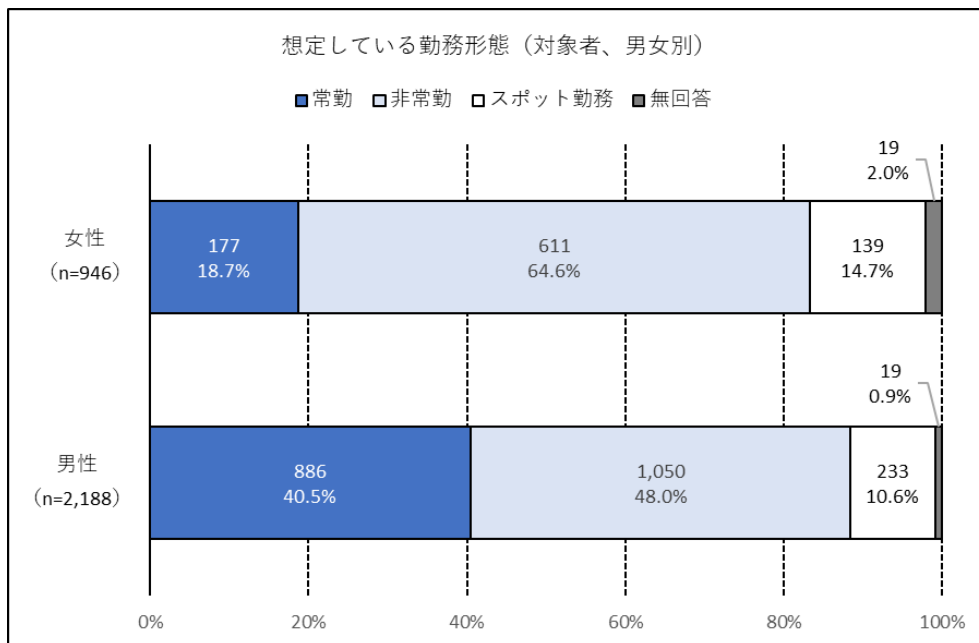


4.6 [就労継続者] 想定している勤務形態

図表 4.6.1

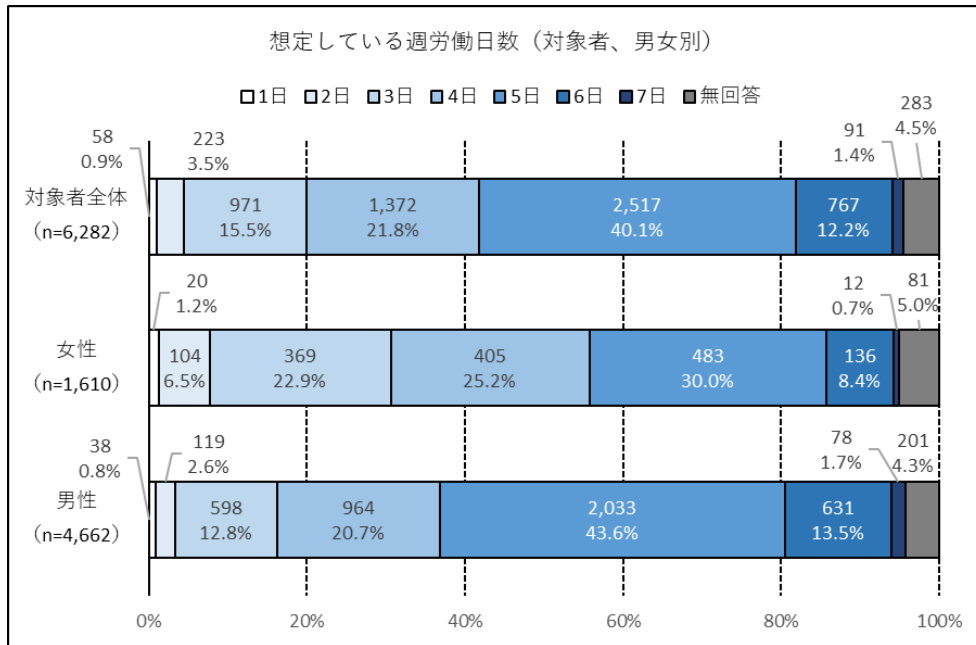


図表 4.6.2

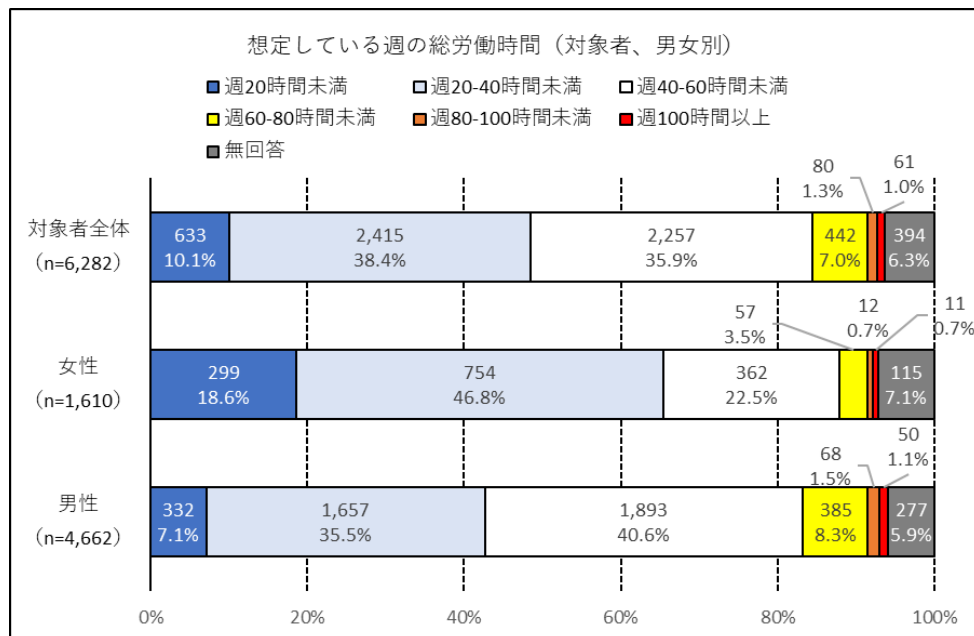


4.7 [就労継続者] 想定している労働日数・労働時間

図表 4.7.1

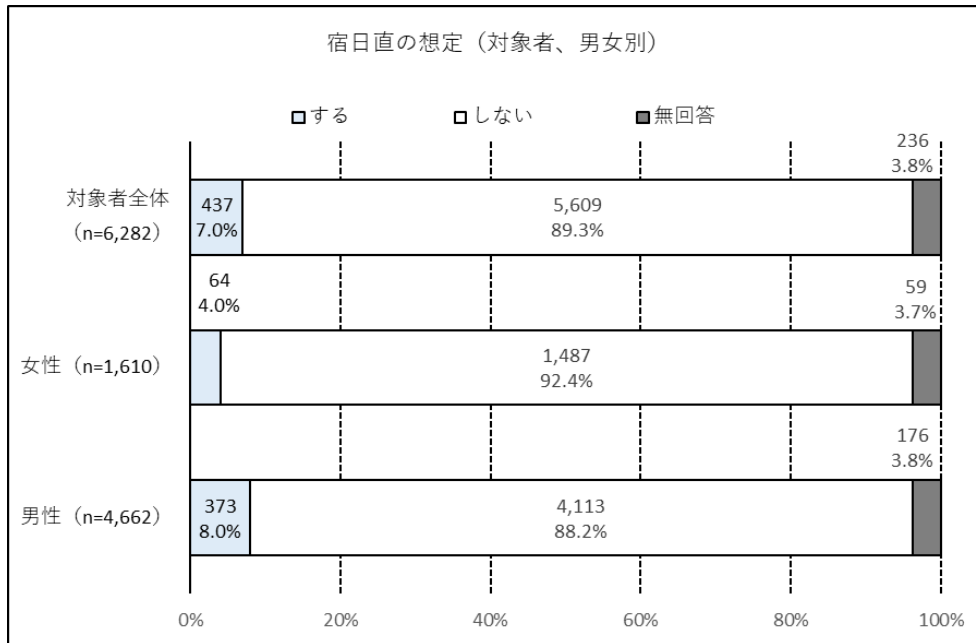


図表 4.7.2

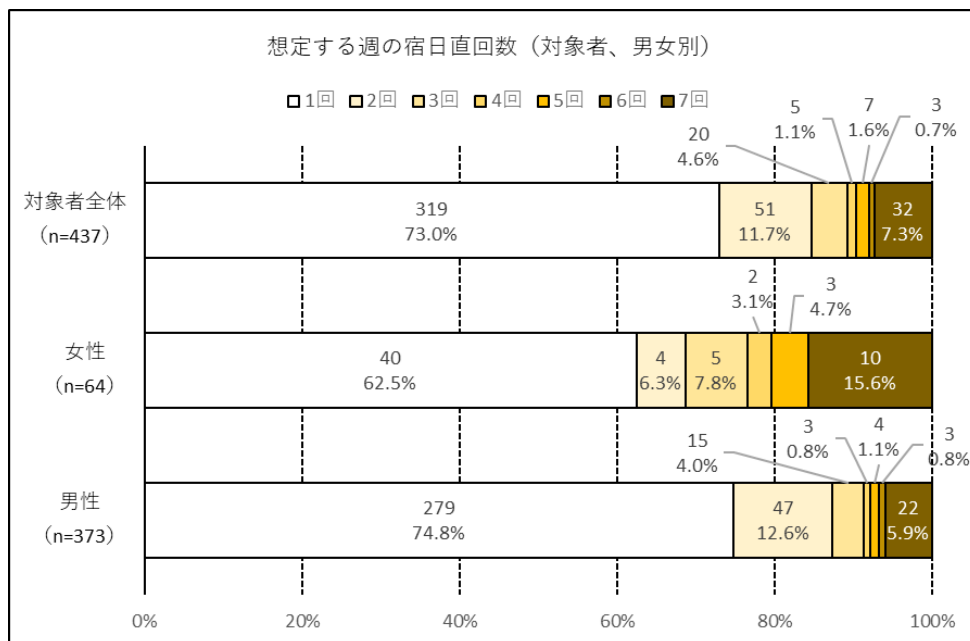


4.8 [就労継続者] 宿日直の想定と週当たり回数

図表 4.8.1

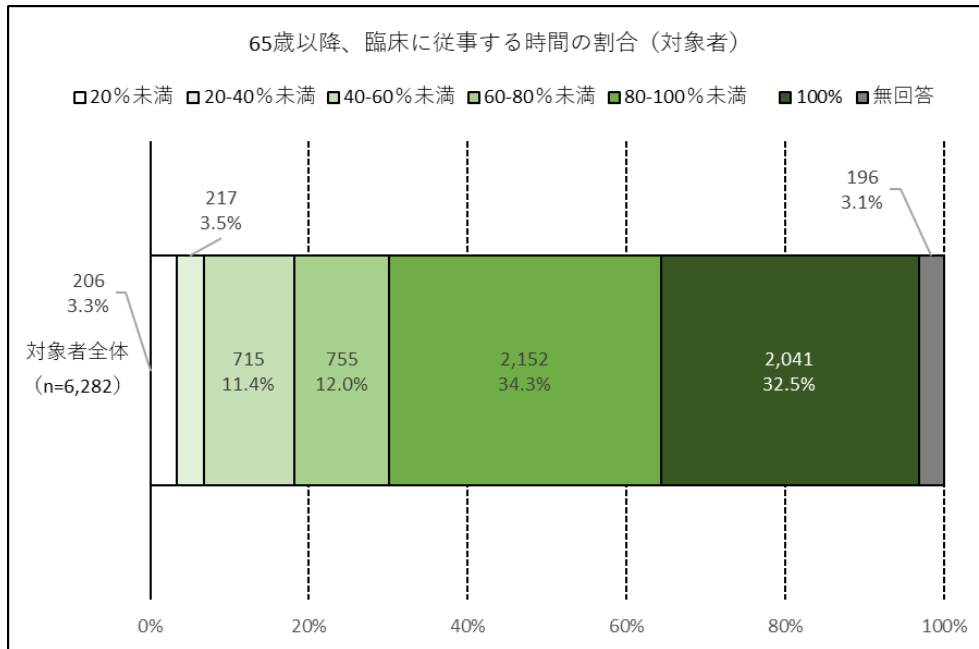


図表 4.8.2

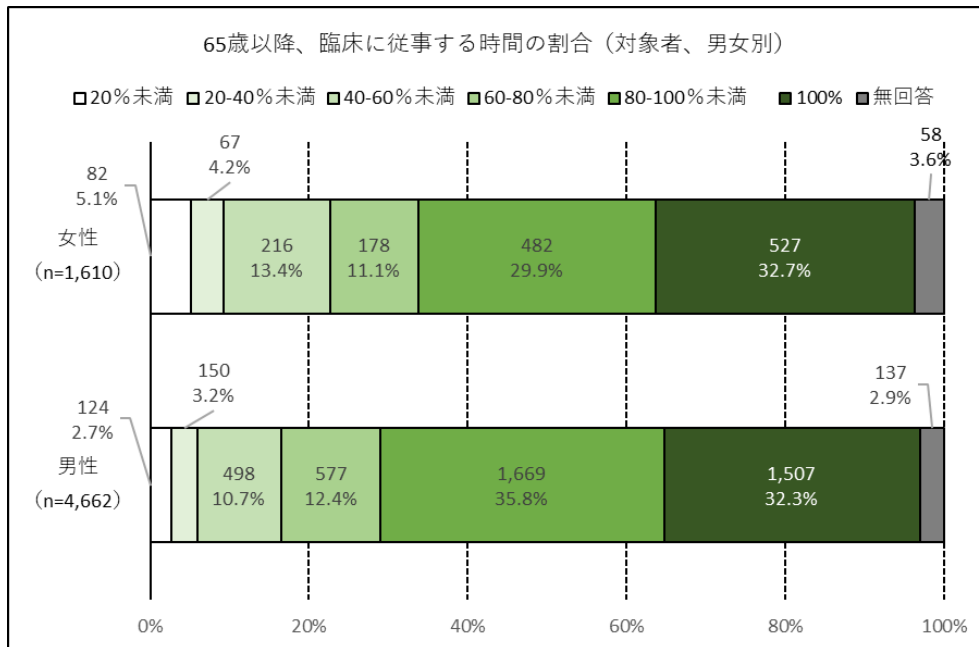


4.9 [就労継続者] 65歳以降、臨床への従事割合

図表 4.9.1

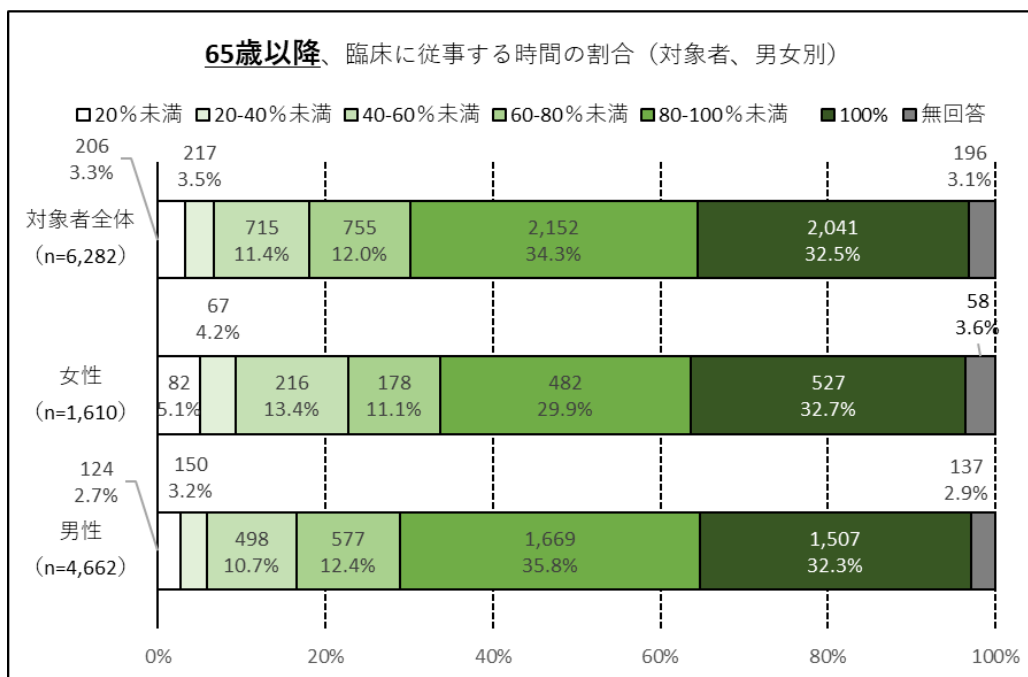
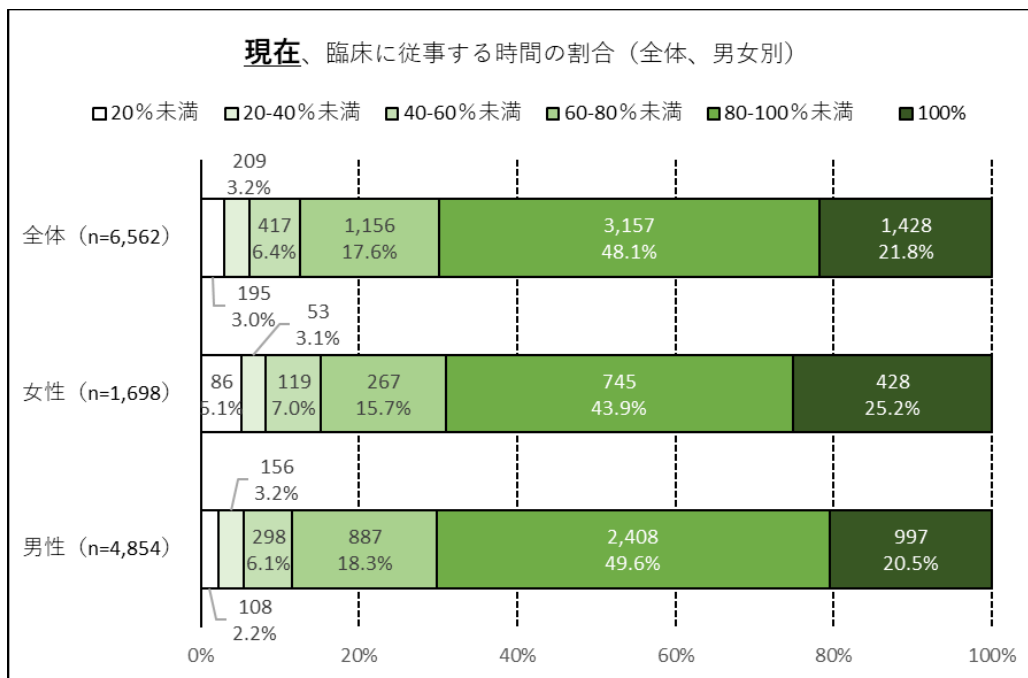


図表 4.9.2



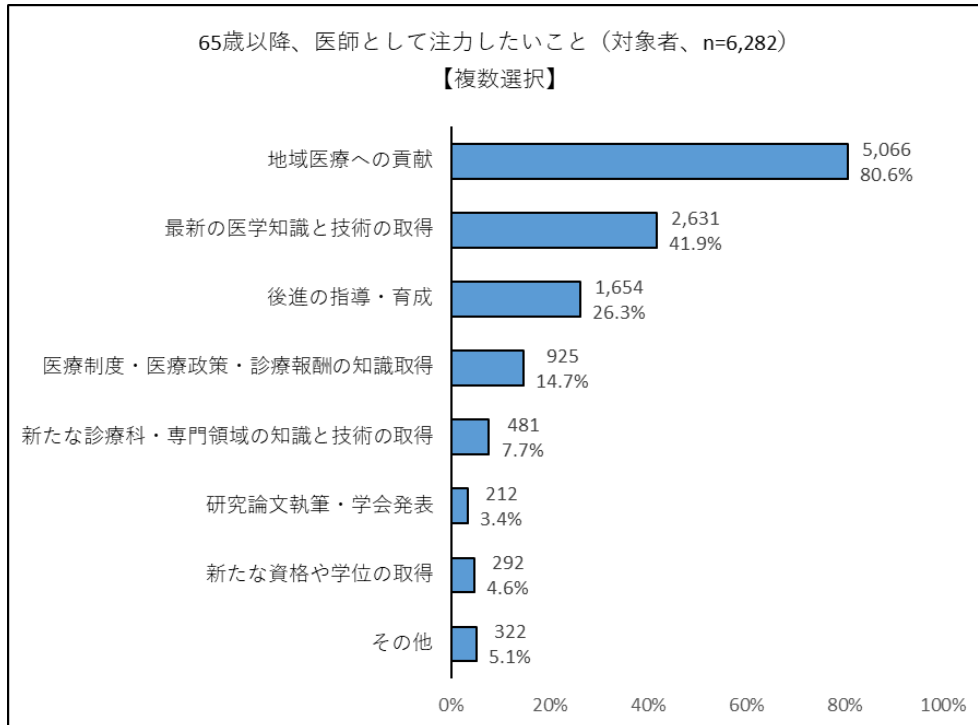
(参考：現在と将来の想定の比較)

図表 4.9.3

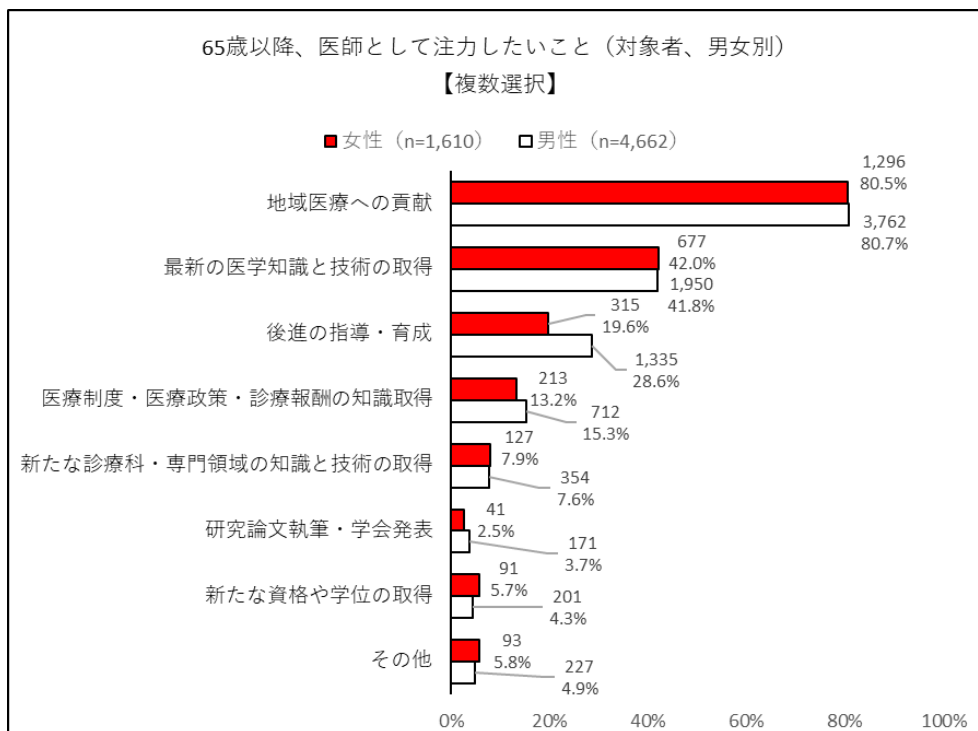


4.10 [就労継続者] 65歳以降、注力したいこと

図表 4.10.1

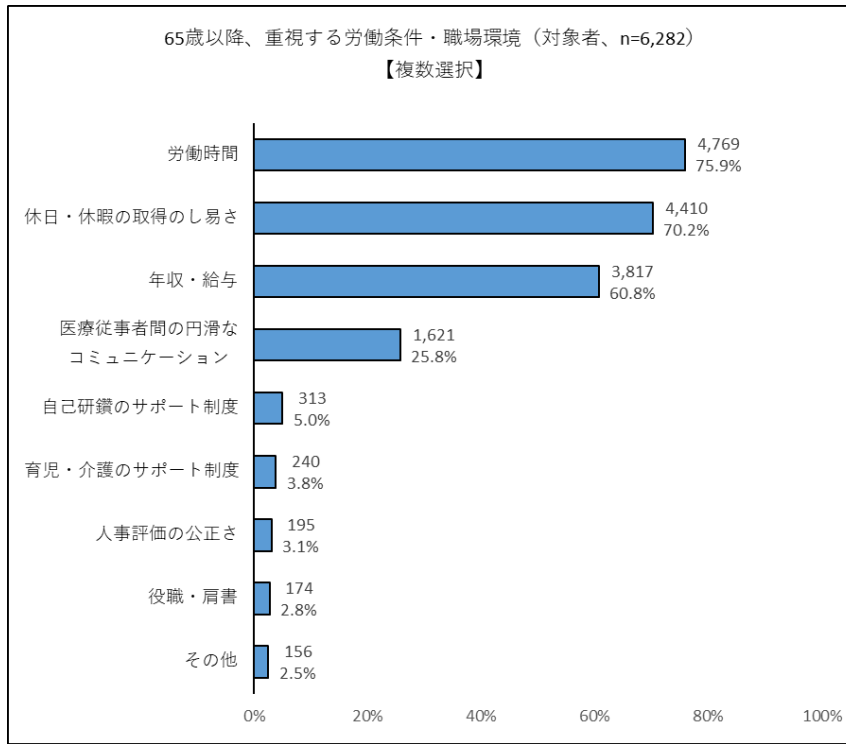


図表 4.10.2



4.11 [就労継続者] 65歳以降、重視する労働条件・職場環境

図表 4.11.1



図表 4.11.2

