

健康経営に関する取り組みについて



2024

健康経営優良法人

Health and productivity

公益社団法人日本医師会

◆日本医師会の健康経営宣言等◆

日本医師会は、「日本医師会 健康経営宣言」及び「健康経営推進規程」の下、健康経営を推進しています。職員の健康増進と働きやすい環境づくりに向けた健康経営を継続的に進めていくことは、職員一人ひとりの職務向上に寄与するとともに、組織の活性化を促し、会の持続的発展を支える基盤になると考えています。

日本医師会は、その基盤をより強固なものとしていく中で、「国民の生命と健康を守る」という社会的使命を果たしてまいります。

日本医師会 健康経営宣言

日本医師会の使命は、国民の生命と健康を守ることです。

その使命に向けた活動の展開にあたっては、職員が健康で働きやすい環境づくりが基本です。

また、職員の健康増進に向けた種々の活動を通じて、国民一人ひとりの健康づくりにも貢献してまいります。

国民とともに歩みながら、日本医師会は、以下の取り組みを中心に健康経営を推進します。

1. 職員とその家族の健康増進に向けた活動
2. 相互の健康に心を配る地域づくりに向けた啓発活動
3. 健康長寿社会の実現に向けた社会貢献活動

健康経営推進規程（目的と概要）

目的：日本医師会及び職員が一丸となって健康経営の推進を図ること。

概要：①日本医師会及び職員の「日本医師会 健康経営宣言」の尊重

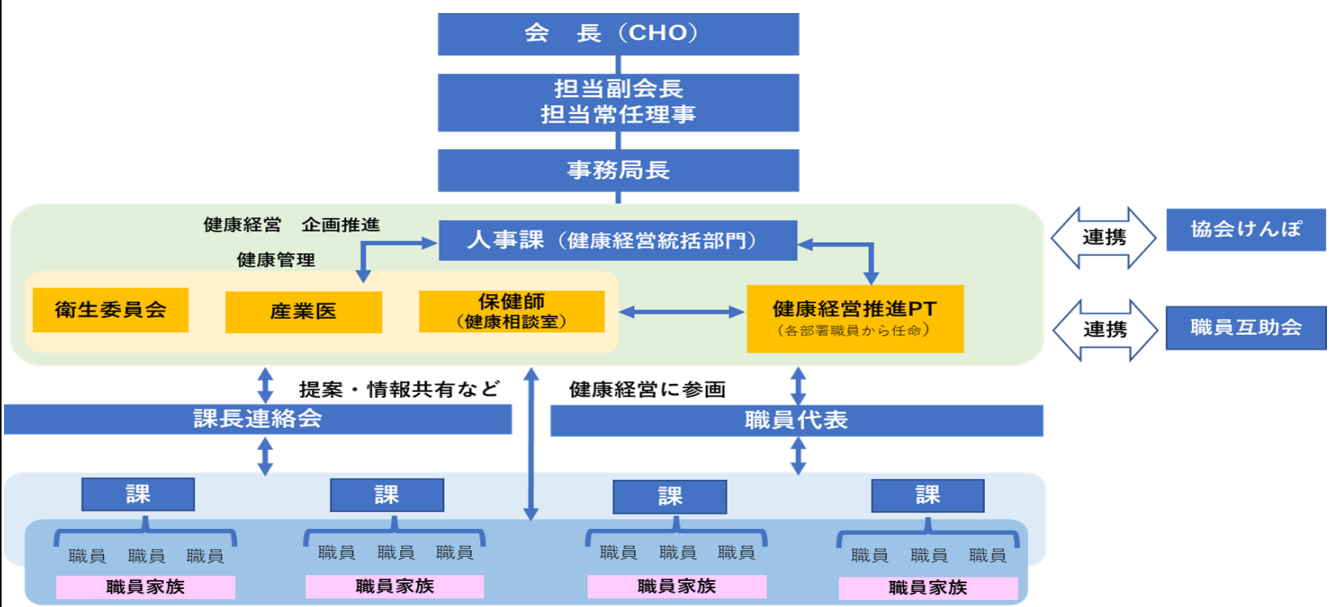
②日本医師会が、職員の心身の健康保持増進に必要な措置を講ずるよう努めること

③職員が、健康経営推進に協力し、自身の健康保持増進に努めること

◆健康経営推進体制と健康経営戦略マップ◆

会長をトップとした組織体制の下、役職員が一丸となって健康経営の推進に取り組んでいる。職員の声に耳を傾けながら、効果的・効率的な健康保持増進活動を展開していく。

日本医師会健康経営推進体制

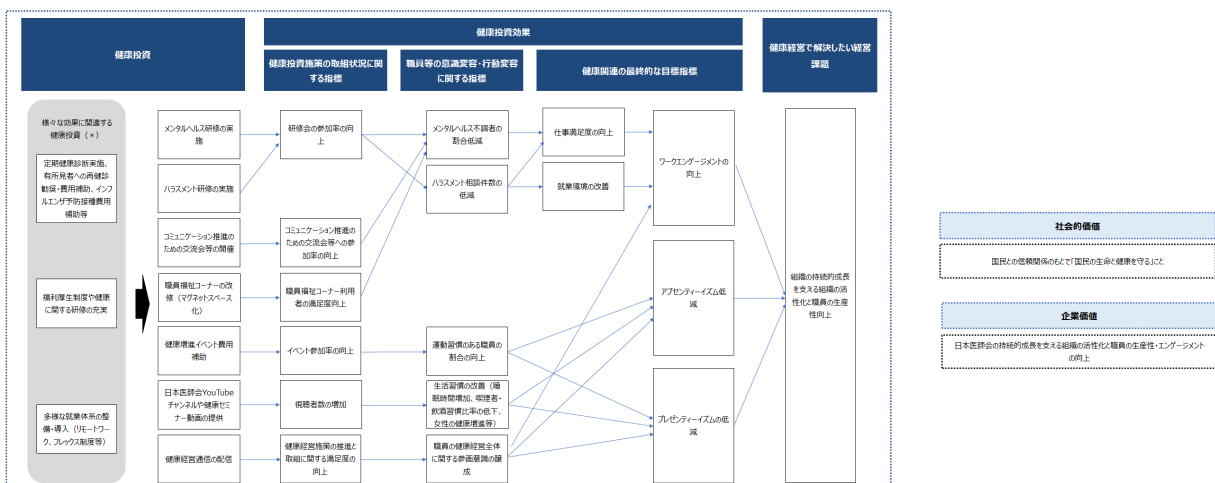


健康経営戦略マップ

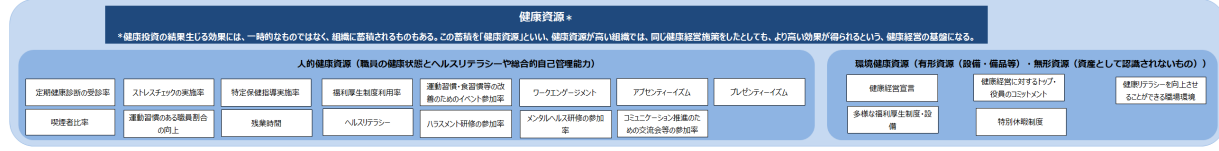
【基本情報】

従業員等の男女比率	男性42%、女性58%
従業員等の平均年齢	48.3歳
拠点	東京

【戦略マップ】



(*) 基本的に「健康投資」が「健康投資効果」の前提条件となる。しかし、中には運動の「健康投資効果」が「健康投資」を前提とする場合もある。そのような「健康投資」は様々な効果に期待する健康投資とする。



◆健康経営による目的と目標（KPI）◆

目的

職員の生産性・エンゲージメントの向上

目標

①職員の健康増進

- ・定期健康診断の再検査・精密検査受診率の向上
- ・インフルエンザの予防接種率の向上
- ・喫煙率の低下
- ・運動習慣の向上
- ・生活習慣病リスクの改善

②メンタルヘルス対策の強化

- ・ストレスチェック受検率の向上（KPIは設定せず）
- ・高ストレス者の減少

③ワークライフバランスの向上

- ・有給休暇取得日数の増加
- ・所定外労働時間の減少



※具体的な目標数値は成果と共に記載

◆目標に対する各種指標の状況◆

■目的	2016年度 (実績)	2022年度 (実績)	2023年度 (目標値)	2023年度 (結果)	2026年度 (目標値)	参考
職員の生産性・エンゲージメントの向上						
プレゼンティーズム*1	—	85.7%	前年度より改善	86.8%	前年度より改善	対象職員/年1回
アブセンティーズム*2	—	1.8日	前年度と同程度	1.9日	前年度と同程度	対象職員/年1回
ワークエンゲージメント*3	—	2.8点	前年度より改善	2.9点	前年度より改善	対象職員/年1回
■目標						
①職員の健康増進						
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%	100%	対象職員/年1回
精密検査受診率	73.0%	80.4%	90.0%	65.4%	100%	対象職員/年1回
インフルエンザ予防接種率	70.0%	79.8%	90.0%	75.9%	90.0%	全職員/年1回
喫煙率	10.9%	8.3%	前年度より改善	8.2%	前年度より改善	喫煙者/年1回
生活習慣病リスク	次のページの通り		前年度より改善	次のページの通り	前年度より改善	対象職員/年1回
運動習慣	次のページの通り		前年度より改善	次のページの通り	前年度より改善	対象職員/年1回
食事	次のページの通り		前年度より改善	次のページの通り	前年度より改善	対象職員/年1回
②メンタルヘルス対策の強化						
ストレスチェック受検率	97.0%	94.4%	—	98.3%	—	対象職員/年1回
③ワークライフバランスの向上・平均勤続年数						
有給休暇取得日数	11日	12日	14日	14日	16日	全職員/随時
所定外労働時間	17時間	16時間	15時間	19時間	15時間	全職員/随時
平均勤続年数	—	17.4年	前年度と同程度	15.7年	前年度と同程度	全職員/随時

【数値目標の設定に至った背景】

本会事務局職員の健康に関する各種指標は、突出して課題のある数値はない。職員の理解を得ながら進めていく必要があるため、主に前年度より改善を目標としている。

*1 東大1項目版（2023年度は測定人数111名(回答率55.2%)）

*2 傷病休暇および欠勤の年間利用日数の職員平均（2023年度は測定人数111名(回答率55.2%)）

*3 ユトレヒト・ワークエンゲージメント尺度（57項目版）（2023年度は測定人数111名(回答率55.2%)）

生活習慣病・運動習慣・食事習慣の過去3カ年の状況

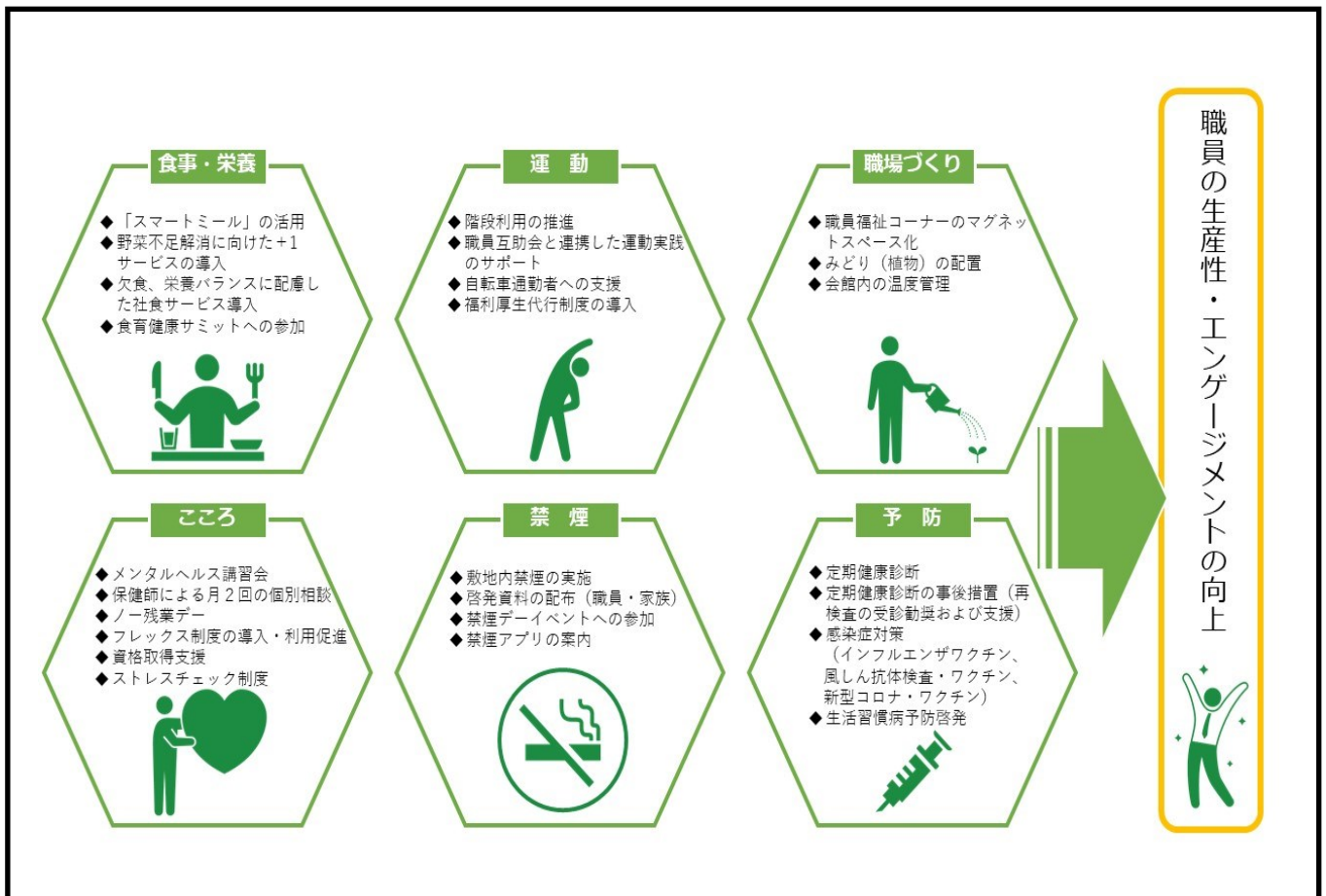
生活習慣病リスク	2021年度	2022年度	2023年度
①腹囲リスク保有率	25.0%	24.8%	27.4%
②血圧リスク保有率	29.2%	36.6%	38.8%
③代謝(血糖)リスク保有率	4.9%	6.9%	6.1%
④脂質リスク保有率	25.0%	24.8%	22.5%
運動習慣	2021年度	2022年度	2023年度
①1日30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施している者の割合	25.7%	31.0%	29.3%
②日常生活において歩行又は同等の身体活動を1日1時間以上実施している者の割合	40.3%	44.8%	51.7%
③ほぼ同じ年齢の同性と比較して歩く速度が速い者の割合	46.5%	48.3%	46.9%
食事習慣	2021年度	2022年度	2023年度
①就寝前の2時間以内に夕食をとることが週に3回以上ある者の割合	24.3%	29.0%	31.3%
②朝昼夕の3食以外に間食や甘い飲み物を毎日摂取している者の割合	24.3%	22.1%	25.2%
③朝食を抜くことが週に3回以上ある者の割合	15.3%	15.9%	14.3%

【2023年度の重点取り組みテーマ】

食事習慣の改善

食生活改善に関するオンライン講座の開催や、「健康経営通信」による情報提供、健康サポートアプリを周知し活用を促す活動を行った。

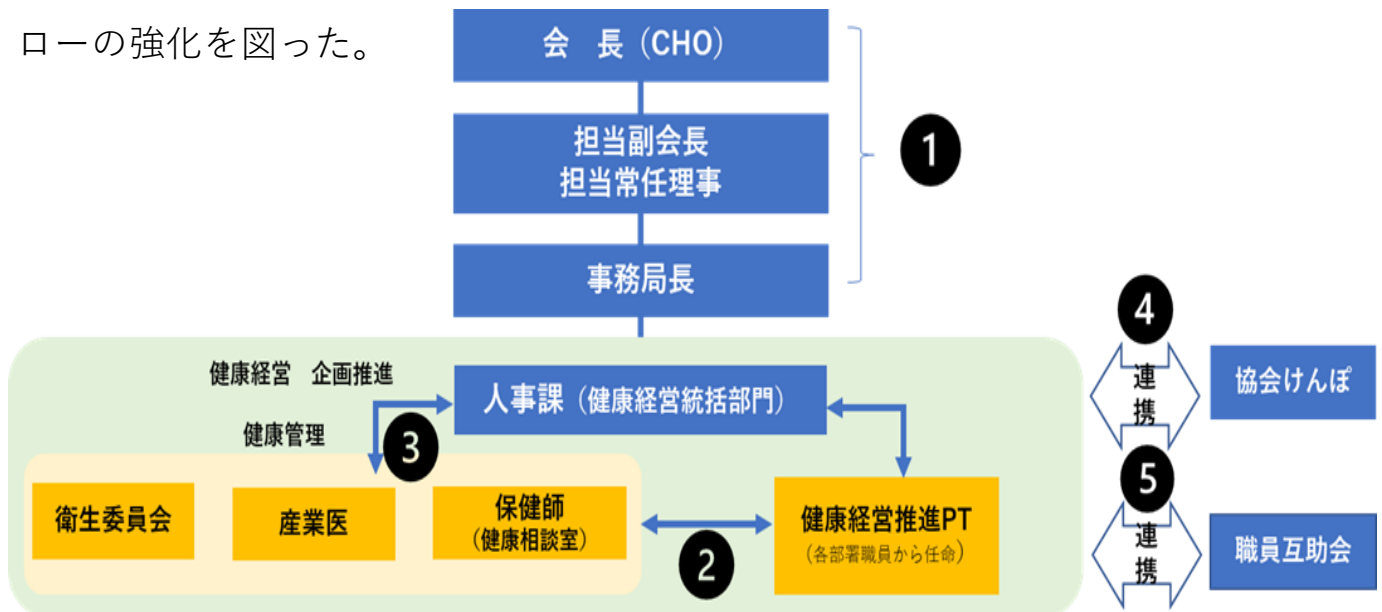
◆ 日本医師会の健康経営の主な取り組み ◆



◆令和5年度 健康経営プロジェクトチームの活動（抜粋）◆

◎社内外の関係者とのコラボレーション

令和3年度より健康経営統括部門である人事課を中心として、社内外連携を意識した職員の健康維持・増進を目的とするコラボレーションを展開している。今年度も産業医・保健師と連携した特定保健指導および定期健康診断の事後フォローの強化を図った。



【社内外の関係者とのコラボレーションの状況】

- ① 職員の健康経営に関する取組施策の決定について、各役員会・社内稟議等で諮り、組織決定する。また、役員全員および事務局長が医師であるため、専門的なアドバイスを受けている。
- ② 健康に関する組織的な傾向や、「職員アンケート」結果等を踏まえ、保健師との意見交換等を経て、「健康維持・増進施策」を策定する。
- ③ 衛生委員会：毎月原則第4金曜日に開催。健康に関する組織の全体傾向を共有し、健康経営PTや人事課が策定する施策の見解を示す。また、労災事故が発生した際に、組織対応が必要な場合は施設課が危険源を特定し、改修等の対策を講じている。

産業医：定期健康診断の結果に対する全職員の産業医見解の作成、ストレス
チェック実施者および長時間残業に関する職員面談要否判定等を行う。

保健師：健康診断の精密検査・再検査該当者、高ストレス者および特定保健指導
該当者に関し、職員に受診勧奨等を行う。また、月2回の健康相談室で
職員の健康に関する相談窓口を担う（本人の了解を得られたものは人事
課と情報共有）。

④ 協会けんぽ東京支部と人事課は、本会からは健康経営の取組みに関する情報
共有、協会けんぽからは事業者カルテの提供など、年間で複数回の打ち合わせを
実施。令和4年度から引き続き重点取り組み項目として、特定保健指導の実施率向
上を掲げ、保健師も交え意見交換し、実効性のあるフォローを展開している。

また、令和5年6月には協会けんぽが進める
「健康企業宣言」にエントリー。以下の3点を
宣言し、健康経営の一環として取組みを進
め、令和6年1月には「銀の認定」を取得した。



- ①健診を100%実施する
- ②特定保健指導の活用をする
- ③「食」に取り組む

⑤ 職員互助会として、コミュニケーション向上に資するイベントの開催や、ヘルシーな食事を提供する給食会の利用促進を図った。

【令和5年度健康経営に関する社内外との連携一覧】

	保険者	役員	衛生委員会(含む 担当役員・事務局 長・産業医)	保健師	職員代表等
健康経営推進全般	●	☆	◎	●	●もしくは○
健康経営度調査申請	●	☆	●	●	●
健康経営各種施策	★もしくは◎	☆	◎	★もしくは◎	○
定期健康診断・特定保健指導	★	☆	◎	★	

☆論議・承認、★論議・共催、◎論議・共有、○意見聴取（含むアンケート）、●共有

◎健康経営の実践に向けた土台づくり

【日本医師会内における「健康経営」の認知度の向上】

日本医師会内における「健康経営」の認知度向上のために、令和4年度より始めた「健康経営通信」の発行を続け、令和3年度に導入した福利厚生サービスの活用について等、積極的にメールや掲示板で告知を行った。

また参加型イベントの「ウォーキングイベント」や「パドル体操イベント」を開催したことで、職員の間でも健康に関する話題が増えるなど以前に比べて着実に「健康経営」の認知度が向上した。

その他、福利厚生サービス内のオンライン健康セミナー等を通じて職員の健康リテラシーの向上に寄与する事ができるようになった。

- 代議員会での会長メッセージの紹介

健康経営通信

2022年度 第1号

松本会長 健康経営について代議員会で語る

第152回臨時代議員会にて会長就任に伴う「所信表明演説」が行われました。会長の今後の方針を端的にまとめた本演説の中で「健康経営」についても触れ、さらに医療分野での各団体へ普及していくように各医師会等に協力を求めました。

「健康経営も重要な視点です。医療・福祉分野には、全国で800万人以上が従事しており、医療従事者自らが健康に働くことが、国民の健康につながってまいります。日本医師会は健康経営優良法人制度、認定制度の大規模法人部門で、3年連続で健康経営優良法人の認定をいただいております。

地域医師会においても、健康経営優良法人に認定された医師会が増えつつあり、茨城県医師会、徳島県医師会、姫路市医師会や、医療法人、医療機関等が認定を受けております。今後、さらに医療分野での健康経営が進むよう、都道府県医師会や都市区等医師会のご協力をお願いいたします。」

(2022年6月26日 第152回臨時代議員会 所信表明演説より一部抜粋)

◆そもそも「健康経営」とは？

「従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること」である。企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や株価向上につながることを期待される。『国民の健康寿命の延伸』に関する取り組みの一つである。

◆日本医師会の健康経営対応の経緯

日本医師会では、平成28年度以降、認定に向けた取り組みを開始し、令和元年度に健康経営推進プロジェクトチーム（健康経営PT）を設置して健康に資する取り組みを加速させ、以後、3年連続で健康経営優良法人認定制度（大規模法人部門）の認定を受けています。今年度も令和4年度の健康経営PTと人事課を中心に取り組みをさらに充実させ、4年連続の認定を目指します。

本年度の健康経営PTメンバーは、担当課である人事課4名、および総務課、医事法医療安全課、情報システム課、施設課から各1名ずつ、合計8名で構成。

ご協力のほど
お願い致します

令和4年度 健康経営PT メンバー一覧 (他所属)		
総務課	星野	秋津
施設課	岩藤	吉田
情報システム課	遠藤	迫田
医事法・医療安全課	亀尾	田村

- ウォーキングイベントの告知 -

健康経営通信

第12号(2023年10月発行)

ウォーキング
イベント開催!

参加者全員にクラブギフト500ポイント

成績優秀者には選べる健康グッズをプレゼント

今回は上位以外の参加者にも「飛び賞」などのチャンスアップ!

～イベント開催期間～

2023年11月1日～11月30日

ウォーキングイベント詳細

カロママアプリからエントリー。歩数は自動集計 (iPhone:ヘルスケア, Android:GoogleFitとの連携必須)

イベントエントリーが確定できれば500ポイントプレゼント
カロママアプリと日誌Aガジェット連携が必須です

- ・最終集計時、歩数上位3名に「健康に役立つ健康グッズをプレゼント」※贈賞の品目から好きなグッズをお選びください(※1名1点限定)
- ・最終集計時、100歩刻みや飛び賞など一部の順位にはポイントを追加!(10～120倍・21・33・55・77・111・フービー等)

・ウォーキング表示の際にカロママアプリに登録されたニックネームが表示されます
・アプリの使用方法等の不明点は健康経営PTメンバーまでお問い合わせください

健康経営優良法人 カロママ プラス

Health and productivity

【ご意見、ご質問等】健康経営PT担当者宛 (Mail : jinji@pamed.or.jp)



- 健康体操イベントの開催 -

令和5年度は、2回開催し、老若男女問わず 計50名程度の職員が参加した。

参加者によるアンケートからも「リフレッシュできた」「親睦が深まった」等の意見が寄せられ、ほとんどの方が「とても満足」と回答するなど大好評を得た。

◎各種研修の開催

「健康経営」の取り組みの一環として主に下記のような研修を実施した。

・健康づくりオンライン講座(協会けんぽ様ご提供)

これまでの実施内容や健康経営PT・衛生委員会からの意見を参考に、「食生活改善のコツセミナー」と「ノンマスクに備えて エクササイズ」を選択して、令和6年2月19日に研修会を実施。

また、当日参加できなかった方も、後から視聴できるように見逃し視聴動画を令和6年3月31日まで提供した。その際、「ノンマスクに備えて エクササイズ」に代えて、運動習慣の第一歩として、「10分エクササイズ」を新たに提供した。

全国健康保険協会東京支部加入事業所様向け「健康づくりオンライン講座」
食生活改善のコツ セミナー
「ノンマスクに備えて」エクササイズ

Zoom 無料 受講 無料

食生活改善や免疫力向上につながる食事方法

健康的な食事方法や免疫力アップのコツをアドバイス
また、栄養素を効率よく消化・吸収させる為の簡単な咀嚼向上エクササイズもご案内

開催日程 ※10分前より特機室に入室可能
2024年 2月 19日 (月) 13:00~14:00

ご参加方法 (Zoom) ※定員: 300名

下記URLもしくはID・パスワードよりご参加ください

<https://us06web.zoom.us/j/89003407831?pwd=IwczTnhtUjFvTBEuRHRG6Xcay4.1>

ミーティングID: 890 0340 7831
パスワード: 016950

※セミナー実施前日までに、事前アンケートにご協力ください。
<https://secure.megalos.co.jp/m?f=31978>

ご参加にあたっての注意事項

※動画再生時、以下の事項に留意して視聴してください。
・本セミナーは、Zoomの機能により録音・録画が行われます。録音・録画された内容は、本セミナー終了後、関係者のみで閲覧可能です。また、Zoomの機能により、録音・録画された内容は、関係者のみで閲覧可能です。
・本セミナーで参加者の個人情報を第三者に提供することはありません。
・本セミナーは、Zoomの機能により録音・録画が行われます。録音・録画された内容は、関係者のみで閲覧可能です。
・Zoom参加の際は、「氏名と所属(フリガナ)」を入力してください。会社名が不明の場合は、セミナーの趣、入室できない場合はご連絡ください。
・本セミナーの録音・録画は、関係者のみで閲覧可能です。録音・録画された内容は、関係者のみで閲覧可能です。
・本セミナーの録音・録画は、関係者のみで閲覧可能です。録音・録画された内容は、関係者のみで閲覧可能です。
・本セミナーの録音・録画は、関係者のみで閲覧可能です。録音・録画された内容は、関係者のみで閲覧可能です。

野村不動産ライフ&スゴウ株式会社法人営業部 MEGALOS

・女性の健康動画

社会における女性の活躍が進んでおり、本会でも職員構成の約半分を占めている。女性特有の健康関連に対する理解を深めることは、女性のみならず職場全体として取り組む必要がある。男性・女性 双方がお互いを理解するための導入編として、今の時代に女性の健康を学ぶ必要性や男女の性差・更年期の違い、それぞれの不調についてなどを学ぶことができる動画研修を行った。

・管理職研修

課長連絡会において「課長として知っておきたい職員の健康管理」の動画研修を実施。2008年施行の労働契約法にて、「企業は従業員に対して生命や身体の安全を確保しながら働けるように配慮する義務がある」として使用者側の「安全配慮義務」が明文化されているため、内容について再認識を図るために実施した。

・メンタルヘルス研修(令和5年4~6月)

ストレスチェック制度が開始し、7年以上が経過したが、有効活用できているか検討が必要である。コロナ禍でメンタルヘルス不調の方が増加し、心身の健康管理の重要性が増しているため、改めて、ストレスチェックの見方の解説及び結果を活用したセルフケア研修を実施し、自身の心身のケアについて振り返る機会を提供した。

◆令和5年度の各施策の状況◆

■ウォーキングイベント参加状況 (令和5年11月1日～11月30日)

参加者数	参加率	参加者のうち、興味も あり楽しめた方の割合
75名	37.3%	30.7%

■女性の健康動画(男女の性差)の受講率・満足度

受講率	内容に大変満足・満足と 回答した方の割合
63.8%	75.6%

■特定保健指導の対象者に対する実施率

令和3年度	令和4年度	令和5年度
0%	93.8%	85.0%

■ヘルスリテラシーの状況(伝達式・批判的ヘルスリテラシー尺度使用)

令和4年度	令和5年度
3.8/5.0	3.8/5.0

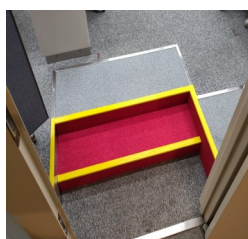
◆令和5年度の労働安全衛生に関する状況◆

■労働安全マネジメントシステム(ISO45001等)の導入 無し

■労働災害、死亡災害の状況

	令和4年度	令和5年度
業務災害	1件	0件
通勤災害	1件	2件
死亡災害	0件	0件

■これまでに発生した業務災害に関する再発防止策(例)



執務室内の段差で躓き、ケガをする業務災害が発生した。施設課にて、より注意喚起につながる改修工事を実施した。

◆社会全体への健康増進の寄与 及び取引先の健康経営支援◆

・一般向けの幅広い情報発信

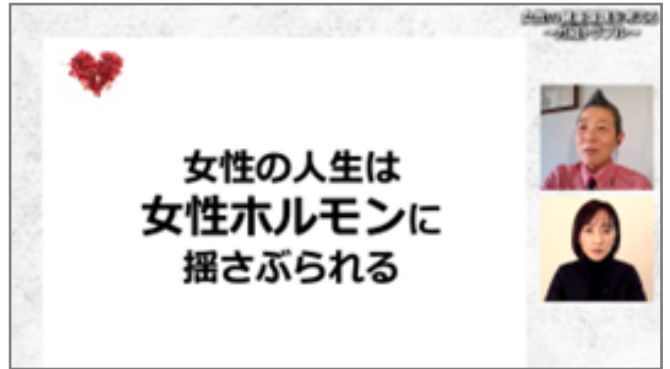
定例記者会見やホームページ等により、医師に対してのみならず、一般向けにも幅広い情報発信。



日本医師会公式YouTubeチャンネルでは、新型コロナ・ワクチン接種なども解説している。
一般の方はもちろん、取引先企業の研修材料としてもお使いいただける内容になっている。

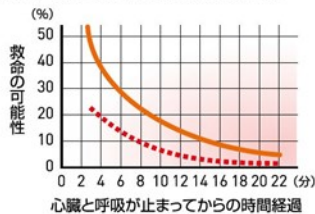


女性が生涯を通じて健康で明るく、充実した日々を自立して過ごすことを総合的に支援するため、日本医師会では、女性のさまざまな健康課題について広く啓発していきたいと考え、オンラインセミナーを開催。
健康経営度調査票(大規模法人)で認定要件・回答必須の設問となっている、「女性特有の健康関連課題に関する知識を得るための取り組み(セミナー等での教育)」に無料で活用可能。



「大切ないのちを救う心肺蘇生法CAB+D」(CABDカード)の配布
毎年180万枚程度作成して、都道府県医師会を通じて会員医療機関に配布。
また、スポンサー企業や医療機関、一般の方、企業および学校などから問い合わせがあれば、無料で配布している。

身近なあなたにかかっています。
救命の可能性は時間とともに低下しますが、救急隊の到着までの短時間であっても救命処置をすることで高くなります。



出典:「救急蘇生法の指針(市民用)」図3「救命の可能性と時間経過」より引用



2024
いのちを救う
チャンスは、わずかです。
心肺蘇生法

新型コロナウイルス等の感染症流行時に心肺蘇生法を行う際のポイント

- 成人には、感染症の疑いがあれば、胸骨圧迫のみ行う
- 小児には、できる場合は人工呼吸を組み合わせる
- AEDの使用は従来通り

日本医師会のキャラクター「日医君」

日本医師会 <https://www.med.or.jp>