

# 平成29年度 東京都女性活躍推進大賞 贈呈式

平成30年1月18日(木)

14:00~14:40

都庁第一本庁舎 7階ホール

次第

14:00 開会

14:05 大賞 表彰

優秀賞 表彰

特別賞 表彰

14:20 知事祝辞

14:23 記念撮影

14:30 講評 (平成29年度 東京都女性活躍推進大賞審査会委員長)

14:40 閉会



## 平成29年度 東京都女性活躍推進大賞 受賞者

### ■大賞 4団体・1個人

団体

【産 業 分 野】 三井住友海上火災保険 株式会社

【医 療 ・ 福 祉 分 野】 社会福祉法人 竹清会

【教 育 分 野】 学校法人 東京女子医科大学

【地 域 分 野】 特定非営利活動法人 プラチナ美容塾

個人

市川 順子 氏 (作ろう!みんなのジモトWa-shoiパートナーシップ 世話焼き人 (代表))

### ■優秀賞 5団体・1個人

団体

【産 業 分 野】 アフラック

富士ゼロックス多摩 株式会社

【教 育 分 野】 学校法人 順天堂 順天堂大学

国立大学法人 東京大学

【地 域 分 野】 特定非営利活動法人 男女共同参画おおた

個人

山崎 恵 氏 (株式会社 Capybara 代表取締役)

### ■特別賞 1団体

団体

【産 業 分 野】 由井電気工業 株式会社





# 学校法人東京女子医科大学



## 女性医師・研究者のキャリア形成を継続できる環境を整備、 全国の女性医療人を対象にした復職支援

### 取組内容

#### 【キャリア形成・ライフイベントとの両立支援】

- 短時間勤務制度を整備し、女性医師・研究者のキャリア形成を支援
- 地域の人々から子育ての支援を受ける「ファミリーサポート」事業を全国の大学に先駆けて運営  
院内保育所と連携して保育支援体制の充実を図る

#### 【上位職への積極登用等】

- 公募による教授選考の際、候補者が同等の場合、女性を積極的に登用（プラスファクター方式を導入）
- 女性の活躍に寄与する分野について特命担当教授・准教授を新設
- 女性医療人としてのリーダーの育成を進めるため、彌生塾を創設

#### 【再研修制度】

- 出身大学を問わずに全国の女性医師等を対象に、復職に向けたオーダーメイド研修や約150講座の無料e-ラーニングを整備



ファミリーサポート事業概要図



「女性医療人キャリア形成センター」スタッフ

【設立】 明治33年  
 【代表者】 理事長 吉岡 俊正  
 【教職員・研究者数】 5,411名(女性3,746名 男性1,665名)  
 【所在地】 新宿区  
 【事業概要】 医学部・看護学部の2学部、2大学院研究科等  
 (平成29年5月1日現在)

### 背景・経緯

- 平成21年に法人直下の組織として男女共同参画推進局を設置
- 平成29年1月には「女性医療人キャリア形成センター」に名称変更
- 女性医療人に特化したキャリア形成支援を行い、平成32年までに女性教授を30%とする目標を設定

### 効果

- ファミリーサポートは、仕事と子育て等との両立支援に加え、サポーター（提供会員）に対して講習会等を開催することで地域全体の育児能力の向上にもつながる  
(平成28年度：提供会員172名、依頼会員229名、年間延べ活動件数3,568件、講習会等の開催：4回)  
※平成27年から「女子医大・東京医大ファミリーサポート」として事業継続
- 女性採用（昇格を含む）(平成28年度：教授4名、准教授6名、講師12名)
- 再研修制度により、全国の女性医師に対して復職を支援  
(復職への支援申請者総数：約248名、e-ラーニング：登録者数5,273名)  
※復職への支援申請者のうち約8割が外部利用



院内保育所のクリスマス会



彌生塾講演会





## 学校法人順天堂 順天堂大学



### 大学院生を「若手研究者」と位置付け、大学の実態に即した取組を展開

#### 取組内容

大学院生も対象

##### 【効率的な短時間の研究支援員配備制度】

- コーディネーター等が支援ニーズを細かく聞き取ることで本当に必要で適切な支援を実施
- 講座・研究室に複数の利用希望者がいる場合は「チーム」として運用

##### 【トップのリーダーシップ】

- 女性活躍推進を図るため、大学上層部との意見交換の実施に加え、平成23年度から「女性研究者研究活動支援シンポジウム」を継続開催
- 教員の募集要項にポジティブアクションを掲げる

女性研究者研究活動支援シンポジウム

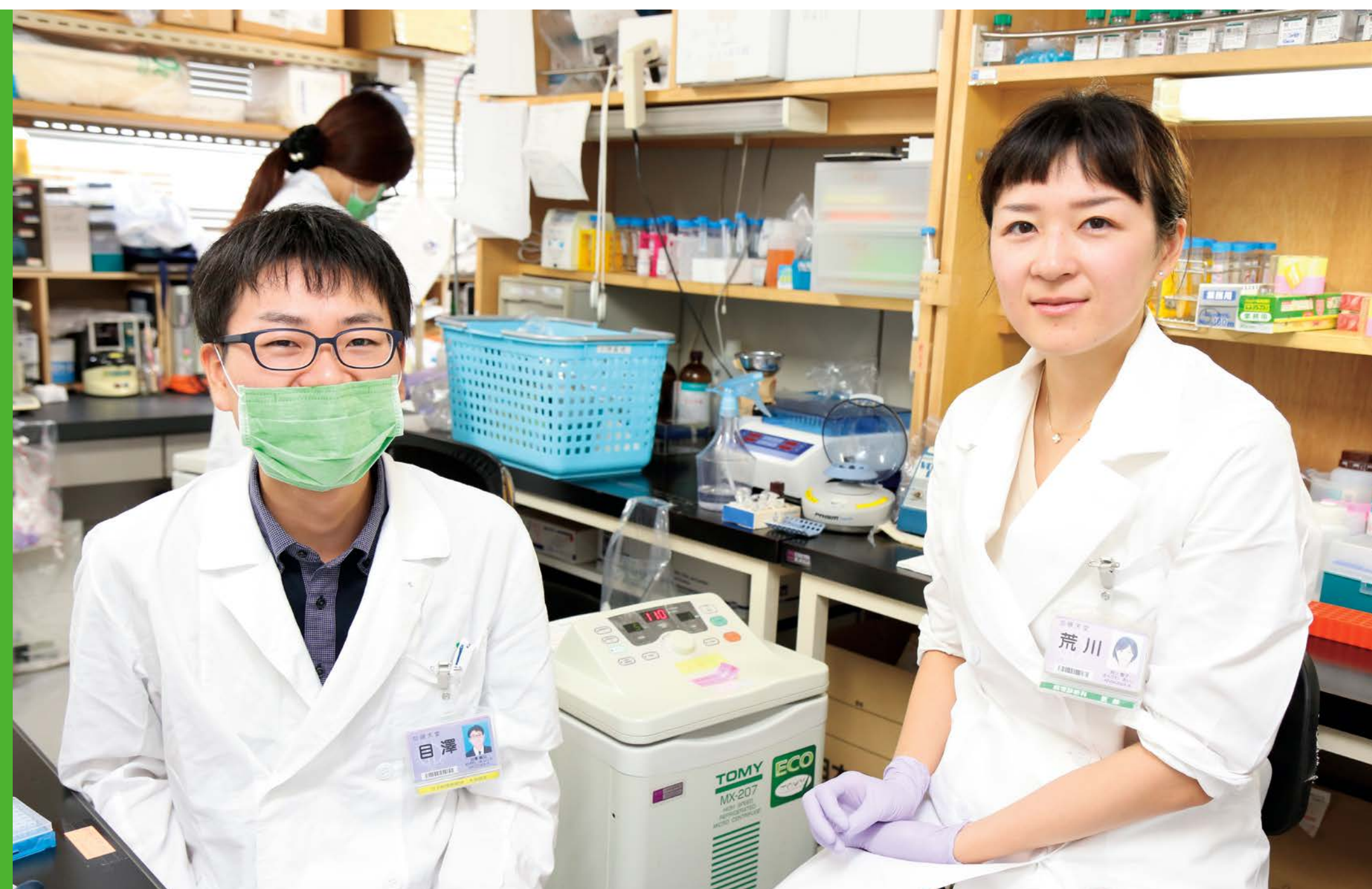
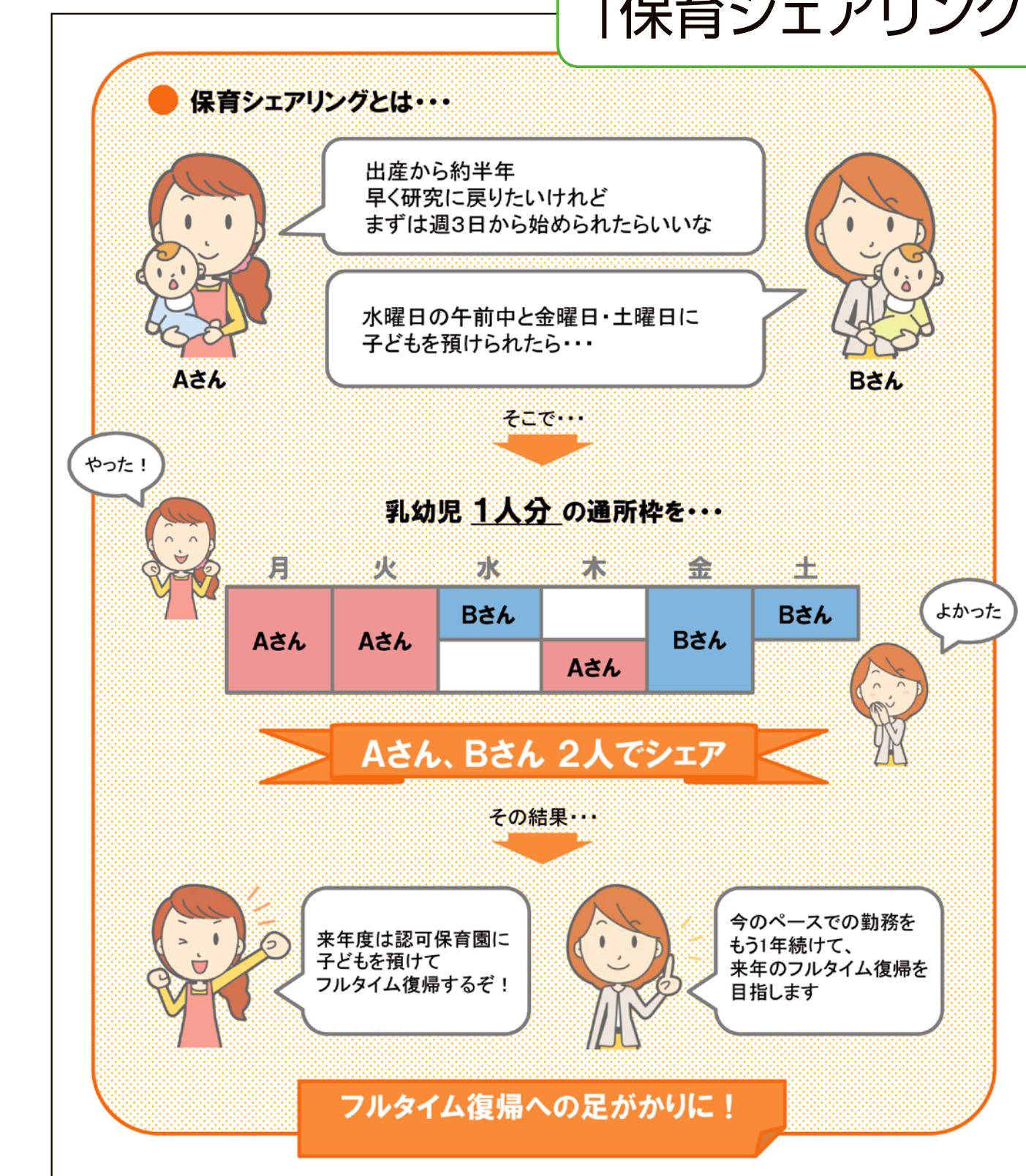


多様な働き方をする研究者等の保育支援

##### 【研究と家庭・子育て等との両立支援】

- 特別枠（「大学院生枠」「保育シェアリング枠」等）を設けた保育所運営やファミリーサポート事業により、既存の保育所への入所優先順位の低い学生や段階的に復職を望む医師への保育体制を提供

「保育シェアリング」



研究支援員と女性研究者

[設立] 昭和26年  
 [代表者] 学長 新井 一  
 [教職員・研究者数] 1,562名 (女性453名 男性1,109名)  
 [所在地] 文京区  
 [事業概要] 医学部・スポーツ健康科学部・医療看護学部・保健看護学部・国際教養学部の5学部、大学院3研究科等  
 (平成29年5月1日現在)

#### 背景・経緯

- 医学部において女性教員の上位職者の占める割合が低い状況を受け、平成23年に法人に男女共同参画推進室を設置
- 当初、女性医師・研究者の活動支援が中心であったため、医学部長が室長を兼務していたが、平成28年から学長の兼務となり、全学を対象とした取組として実施

男女共同参画推進室が主催のセミナー



#### 効果

- 週10時間未満の研究支援員配備制度の実現により、限られた予算の中で、多くの女性研究者を支援
- 女子大学院生へのキャリア形成、学業・研究と子育て等との両立支援により、学位取得を目指す女性が増加 (毎年40名程度の女性が医学研究科博士課程へ進学)
- 女性教授の増加 (医学部 平成23年:2名 1.7% → 平成29年:11名 6.9%)  
 (全学 平成23年:19名 12.0% → 平成29年:32名 14.4%)

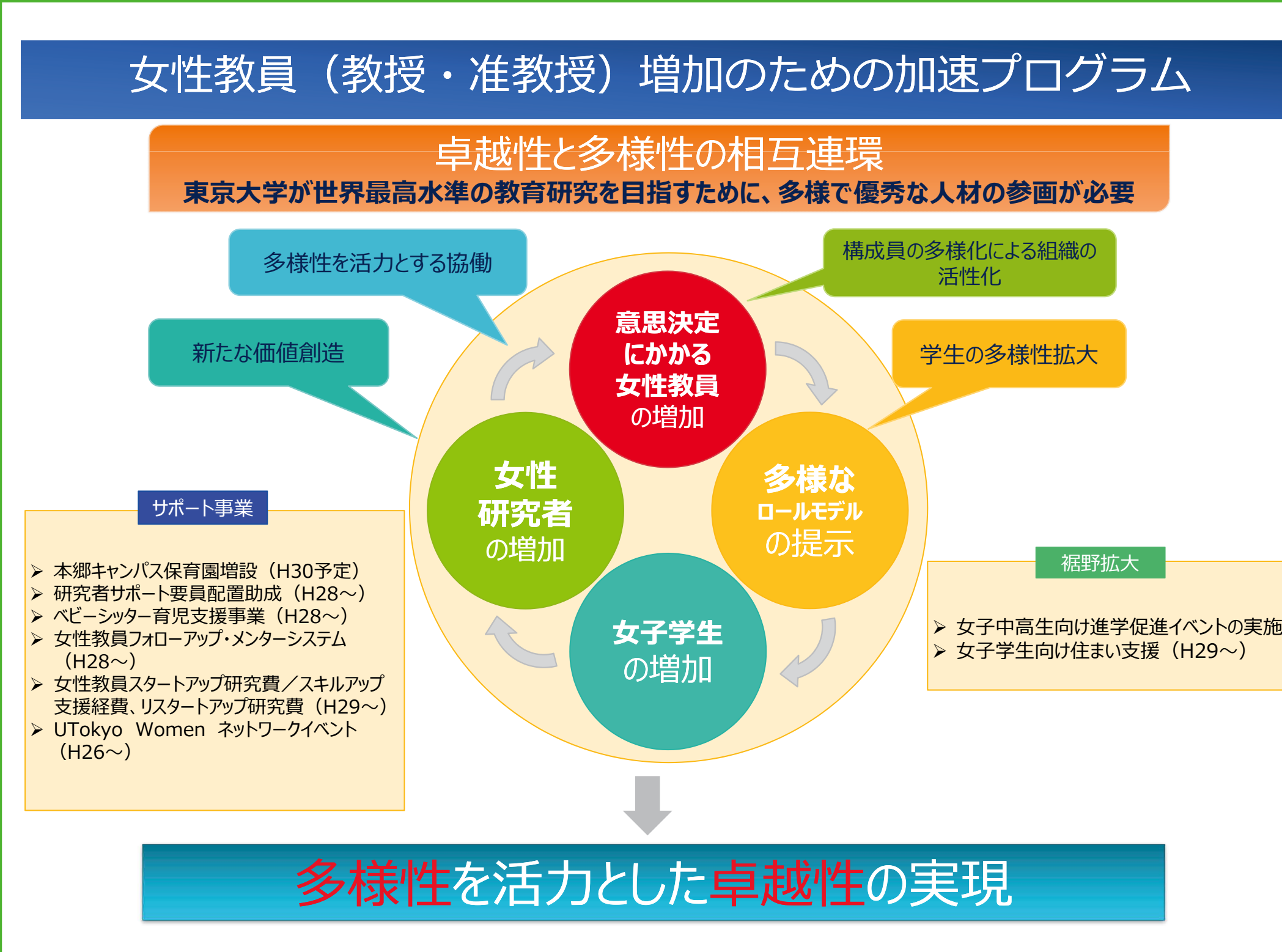




## 国立大学法人東京大学



### 総長の強いリーダーシップで加速的取組を展開



[設立] 明治10年  
 [代表者] 総長 五神 真  
 [教職員数] 7,915名 (女性3,000名 男性4,915名)  
 [所在地] 文京区  
 [事業概要] 10学部 (法学部・医学部・工学部・文学部・理学部・農学部・経済学部・教養学部・教育学部・薬学部)、15の大学院研究科等を擁する総合大学  
 (平成29年5月1日現在)

#### 背景・経緯

- 総長が「東京大学ビジョン2020」(平成27年10月)で構成員の多様化による組織の活性化を掲げる
- 男女共同参画において、女性教員比率が期待する水準に至っていない現状を打開すべく改革を加速
- 平成33年度までに女性教員比率を25%まで高めることを目指す

#### 取組内容

##### 【上位職に対する積極的雇用支援】

- 「女性教員(教授・准教授)増加のための加速プログラム」として、積極的な取組を提案した部局に対し教授・准教授の雇用にかかる経費を一定期間支援

##### 【女性研究者の育成・キャリア形成支援】

- 3つの研究支援制度により女性教員の研究活動や学会等への参加を積極的に支援  
 「スタートアップ研究費支援」「スキルアップ経費支援」「リスタートアップ研究費支援」
- 「女性教員フォローアップ・メンターシステム」や「女性研究者支援相談室」を整備

##### 【ライフイベントと研究活動の両立支援】

- 大学直営の4つの保育園を運営し、ニーズにあった保育サービスを提供
- 研究者サポート要員の配置やベビーシッター割引券の発行により両立を支援



#### 効果

- 女性教授の増加 (平成28年度: 73名 5.7% → 平成29年度: 86名 6.8% ※1年で13名増)
- 女性研究者による科研費の採択数の増加 (平成26年度: 498件 → 平成28年度: 550件)
- 研究活動に従事する時間が確保され、女性研究者の論文の投稿数や国際学会等での発表数が増加



平成30年度 東京都

# 女性活躍 推進大賞

## 募集

東京都では、全ての女性が意欲と能力に応じて、  
多様な生き方が選択できる社会の実現に向けて、  
女性の活躍推進に取り組む企業や団体、個人を表彰しています。

### 贈呈対象

#### ①「企業・団体」(公募)

都内に本社又は主たる事業所を置く団体等のうち、女性の活躍に関する取組について、顕著な功績を上げた団体等又は他の団体等の模範となるような活動を行った団体等

●産業分野 …………… 企業

●医療・福祉分野 …… 医療や福祉関係の業務を行う  
機関・団体

●教育分野 …………… 教育機関・団体

●地域分野 …………… NPO その他地域を拠点  
に事業等を行う団体

#### ②「個人」(推薦)

都内に居住又は在勤する個人のうち、  
女性の活躍に関する取組について、顕著な功績を上げた個人

### 募集期間

平成30年6月26日(火)～8月31日(金)

## スケジュール(予定)

### 応募締切

平成30年  
8月31日(金)

### 選考期間

平成30年  
9月～11月

・書類審査  
ヒアリングを実施する場合があります。

### 受賞者決定

平成30年  
12月中旬

### 贈呈式

平成31年  
1月中旬

## 応募方法

応募要領をご確認の上、

①「団体等」→応募申込書及び添付書類

②「個人」→推薦書及び添付書類

を郵便(紙媒体及びデータを入れたCD-R)にて、右記

【書類送付先・問合せ先】までお送りください。

※「応募要領」及び「応募申込書」「推薦書」様式は、  
こちらからダウンロードできます。

<http://www.seikatubunka.metro.tokyo.jp/danjo/jokatsu/taisho.html>

東京都女性活躍推進大賞

検索

### ● 書類送付先・問合せ先

東京都生活文化局都民生活部 男女平等参画課  
「東京都女性活躍推進大賞」担当

住所：〒163-8001

東京都新宿区西新宿二丁目8番1号

電話：03-5388-3189

E-mail：S0000578@section.metro.tokyo.jp

### ● 受賞のメリット

- ・賞状及び副賞を贈呈します。
- ・「東京都女性活躍推進ポータルサイト」等で受賞及び取組を広く発信します。
- ・新聞や就職情報サイト等のメディアにも掲載し、取組を紹介していきます。
- ・東京都の公共工事や業務委託契約等(総合評価方式)において、受賞実績が加点評価される場合があります。

### ● 平成29年度 受賞者

#### 東京都女性活躍推進大賞

- |      |                   |   |
|------|-------------------|---|
| 団体等  | 産業分野              | 三井住友海上火災保険 株式会社                           |
|      | 医療・福祉分野           | 社会福祉法人 竹清会                                |
|      | 教育分野              | 学校法人 東京女子医科大学                             |
| 地域分野 | 特定非営利活動法人 プラチナ美容塾 |   |
| 個人   | 市川 順子 氏           | (作ろう!みんなのジモトWa-shoi<br>パートナーシップ世話焼き人(代表)) |

#### 東京都女性活躍推進大賞優秀賞

- |      |                     |                           |
|------|---------------------|---------------------------|
| 団体等  | 産業分野                | アフラック                     |
|      | 教育分野                | 富士ゼロックス多摩 株式会社            |
|      | 教育分野                | 学校法人順天堂 順天堂大学             |
| 地域分野 | 国立大学法人 東京大学         |                           |
| 地域分野 | 特定非営利活動法人 男女共同参画おおた |                           |
| 個人   | 山崎 恵(けい)氏           | (株式会社Capybara(カピバラ)代表取締役) |

#### 東京都女性活躍推進大賞特別賞

- |     |      |             |
|-----|------|-------------|
| 団体等 | 産業分野 | 由井電気工業 株式会社 |
|-----|------|-------------|

## 受賞者の声

- 企業・団体のイメージが向上
- 採用活動でのPRにつながり、応募者数が増加
- 男性も含めた働き方の見直しが一層推進

