

令和3年度日本医師会女性医師支援・
ドクターバンク連携九州ブロック会議

2021年11月6日

大分県の取組

大分大学医学部

附属病院 女性医療人キャリア支援センター センター長

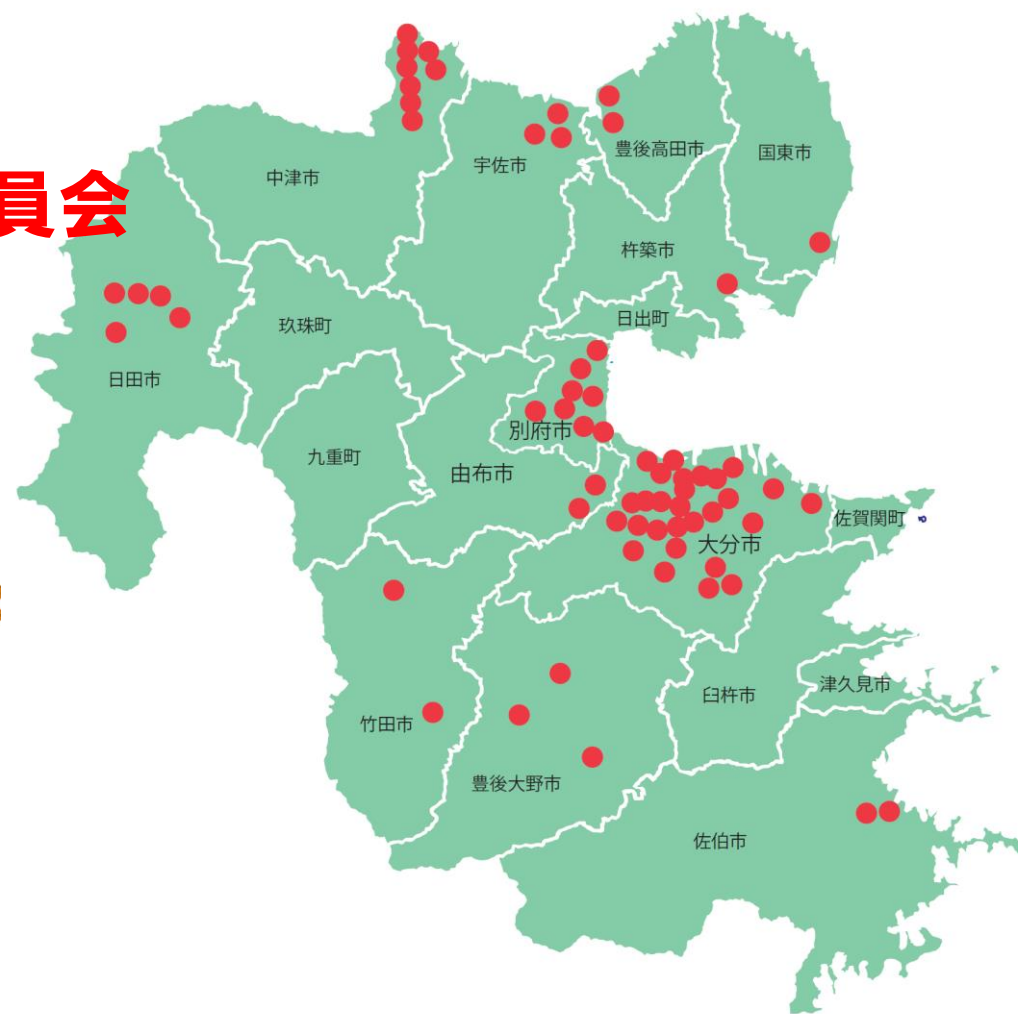
医学生物学 教授

松浦 恵子

オール大分女性医師復帰支援による 大分県の人材育成・人材の好循環をめざして 大分県全体で女性医師支援に関して大学・市中病院の連携

大分県医師会
医師会男女共同参画委員会

大分大学医学部



全講座の教授への
協力依頼
大学医師会

県内全医療機関への
復帰支援

女性医療人キャリア支援センター
大分大学ダイバーシティ推進本部

復職・再研修支援体制

大分県全体

キャリアサポートブック

大学

復職支援プログラム

リーダー研修

女性医師採用サポートコース

キャリア相談窓口の開設

遠隔学習システム

イクメンパパの会(Penguins)

院内保育園 病児保育

令和2年度版 キャリアサポートブック

県下50病院
+
附属病院18診療科

令和2年度版

大分県医師

キャリアサポートブック



厚生労働省 令和2年度女性医療職等の働き方支援事業

社会医療法人 関愛会
坂ノ市病院

〒870-0307 大分市坂ノ市中央1丁目269番地
TEL: 097-574-7722

院長からの応援宣言



院長
管 聡

院長からの 応援宣言

女性医師だけでなく、女性が産休・育休を取得しやすく復帰しやすいようにしています。希望に応じてフレキシブルな対応で女性の復職を応援しています。

女性医師からのメッセージ

女性医師 からの メッセージ

短時間勤務制度を利用し、保育所の送迎も問題なく行えました。子どもの急な発熱の時も複数医師がいるため休みが取りやすく、働きやすい環境です。復職を応援しています。

女性医師数

病院データ

定員数 28 全体医師数 常勤：4名 非常勤：2名 研修医 0名 (うち女性医師数…常勤：2名 非常勤：1名 研修医：0名)

診療科名 内科、小児科、消化器内科、呼吸器内科、リハビリテーション科

勤務環境

勤務環境

通常	短時間勤務制度 ……あり	過去3年間の産休取得医師数
	複数担当制 ……あり	0名
	フレックスタイム制度 ……なし	過去3年間の育休取得医師数
	新専門制度への対応 ……なし	0名 (うち女性 0名)

妊娠・出産	妊娠時の勤務形態	産前産後休暇期間
	当直免除 ……あり	産前：6週間 産後：8週間
	時間外勤務免除 ……あり	産休中の待遇……無給
	短時間勤務制度 ……あり ※個別対応あり	

育児	育児期間中の勤務形態	育児休業……あり
	当直免除 ……あり	(子が1歳に達するまで)
	時間外勤務免除 ……あり	育児休業中の待遇……無給
	短時間勤務制度 ……あり ※個別対応あり	

保育環境

保育環境

院内保育：設置なし	定員： 名	利用者数： 名
	平日	土・日・祝
開始時刻	—	—
終了時刻	—	—
延長保育	なし	なし
24時間対応	なし	なし

- 入所可能年齢……なし
- 入所受け入れ時期……なし
- 保育料 (院内補助：なし) ……なし
- 給食……なし
- 院内保育以外
 - 病児保育……なし
 - 病後児保育……なし
 - 学童保育……なし


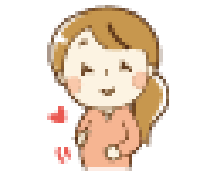
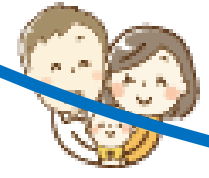
短時間勤務を
応援してくれる
診療科



応援診療科

病床数	224	全体医師数	常勤：33名 非常勤：38名 研修医：9名 (うち女性医師数…常勤：5名 非常勤：11名 研修医：1名)
診療科名	内科、循環器内科、血液内科、腫瘍内科、呼吸器内科、消化器内科、神経内科、糖尿病・内分泌代謝内科、皮膚科、麻酔科、病理、外科、心臓血管外科、放射線科、整形外科、形成外科、泌尿器外科、産婦人科、脳神経外科、消化器外科、肛門科、救急科、リハビリテーション科、乳腺外科、歯科、歯科口腔外科、矯正歯科		

勤務環境

	通常	短時間勤務制度 ……あり	過去3年間の産休取得医師数 1名
		複数担当制 ……なし	過去3年間の育休取得医師数 1名 (うち女性 1名)
		フレックスタイム制度 ……なし	
		新専門制度への対応 ……なし	
	妊娠・出産	妊娠時の勤務形態	産前産後休暇期間 産前：6週間 産後：8週間 産休中の待遇……無給
		当直免除 ……なし	
		時間外勤務免除 ……なし	
		短時間勤務制度 ……なし ※個別対応あり	
	育児	育児期間中の勤務形態	育児休業……あり (子が1歳に達するまで) 育児休業中の待遇……無給
		当直免除 ……なし	
		時間外勤務免除 ……なし	
		短時間勤務制度 ……なし ※個別対応あり	

保育環境

院内保育：設置している 定員：40名 利用者数：35名

	平日				土・日/祝*	
開始時刻	7:30	7:30	7:30	7:30	7:30	7:45
終了時刻	18:30	18:30	18:30	18:30	18:30	18:30
延長保育	あり	あり	あり	あり	あり	あり
24時間対応	なし	なし	なし	なし	なし	なし

※ 第一日曜日

- 入所可能年齢……0～4歳
- 入所受け入れ時期……随時
- 保育料 (院内補助：あり) ……月額：10,000～20,000円
- 給食……あり
- 院内保育以外
 - 病児保育……あり
 - 病後児保育……なし
 - 学童保育……あり

短時間勤務を
応援してくれる
診療科

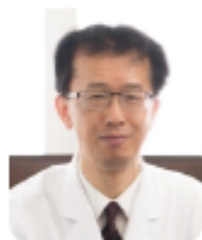
全部

全ての診療科で応援
しています。

※ 第一日曜日

診療科毎の復帰支援プログラム

オーダーメイドの復帰支援を行うため、各診療科が基本となる共通様式にて復帰支援プログラムを作成



教授：井原 健二

診療科 メッセージ

関連病院とも協力し、世代や個々の状況に応じた多彩な復職プログラムを用意しています。小児科専門医取得前であれば幅広い分野の症例が獲得できるような支援を、専門医取得後であればサブスペシャリティ獲得に向けた支援を行っています。当科の男性医師の多くは家庭での育児参加に積極的で、時間内勤務・残業ゼロ化に科全体で取り組んでいます。男性医師の育休取得率も高く、家庭との両立のための課題を男女問わず皆で共有できていることが当科の大きな特徴です。

女性医師 から メッセージ

初めての出産後に仕事復帰したばかりの新米ママさんドクターです。小児科にはロールモデルとなる女性医師が多く、いつでも相談できるので、安心して復帰できました。妊娠中体調の悪いときや育休後の復帰時には、男性の先生方もとても親身になってくださいました。復帰後は、時短勤務の中で、博士号の取得を目指して研究をしながら、サブスペシャリティ獲得に向け専門研修も行っていきます。慣れない育児でバタバタですが、毎日楽しく仕事をしています。

診療科データ

男性医師数：16名 女性医師数：9名
【過去3年の産休取得者】あり 【過去3年の育休取得者】あり 男性取得者 あり

復帰支援プログラム

出産・育児、ご家庭の都合等でブランクがあるけれど臨床への復帰を希望される先生方のための復帰支援のプログラムです。このプログラムを基に先生方のご経験や取得資格により、お一人おひとりに合ったオーダーメイドプログラムを作成します。復帰希望の先生方は、お気軽にご相談下さい。

項目	個別項目	開始～1ヶ月	2ヶ月～6ヶ月	7ヶ月～12ヶ月	1年後以降
外來	一般外來	指導下	指導下	指導下	独立
	乳児健診	指導下	指導下	指導下	独立
	予防接種	指導下	指導下	指導下	独立
外來	一般処置 (採血など)	指導下	指導下	指導下	独立
	一般外來	指導下	指導下	指導下	独立
	専門外來	指導下	指導下	指導下	独立
病棟	入院患者受け持ち	指導下	指導下	指導下	独立
	緊急対応	指導下	指導下	指導下	独立
	カンファレンス	指導下	指導下	指導下	独立
病棟	入院患者受け持ち	指導下	指導下	指導下	独立
	緊急対応	指導下	指導下	指導下	独立
	診療グループカンファレンス	指導下	指導下	指導下	独立



教授：猪股 雅史

診療科 メッセージ

ここ数年、消化器外科医を目指す女性医師は増加しています。多忙ではありますが、当科の強みは医局スタッフが多く、融通が効くことです。この強みを生かし、今年は男性医師2名が育休を取得しています。今後も女性医師に限らず、男性医師にも仕事と家庭の両立ができるような環境を整え、それぞれのキャリアアップに向けた支援を行っていきたくと思っています。

女性医師 から メッセージ

理解あるスタッフが多く、サポートは十分に受けられる環境です。「消化器外科医として生きていきたい」という意志さえあれば、夢を叶えられる場所だと思います。現在外科専門医取得に向けて、日々頑張っています！

診療科データ

男性医師数：24名 女性医師数：1名
【過去3年の産休取得者】なし 【過去3年の育休取得者】あり 男性取得者 あり2名

復帰支援プログラム

出産・育児、ご家庭の都合等でブランクがあるけれど臨床への復帰を希望される先生方のための復帰支援のプログラムです。このプログラムを基に先生方のご経験や取得資格により、お一人おひとりに合ったオーダーメイドプログラムを作成します。復帰希望の先生方は、お気軽にご相談下さい。

項目	個別項目	開始～3ヶ月	4ヶ月～12ヶ月	12ヶ月以降
外來	専門外來	指導下	指導下	指導下
病棟	緊急対応	指導下	指導下	指導下
	入院患者受け持ち	指導下	指導下	指導下
内視鏡検査	上部内視鏡	指導下	指導下	指導下
	下部内視鏡	指導下	指導下	指導下
手術 (執刀)	内視鏡治療	指導下	指導下	指導下
	低難度 (ヘルニアなど)	指導下	指導下	指導下
	中難度 (開腹胃切除等)	指導下	指導下	指導下
手術 (助手)	高難度 (肝臓手術など)	指導下	指導下	指導下
	低難度 (ヘルニアなど)	指導下	指導下	指導下
	中難度 (開腹胃切除等)	指導下	指導下	指導下
病棟処置	高難度 (肝臓手術など)	指導下	指導下	指導下
	包帯交換	指導下	指導下	指導下
学会活動等	CV挿入など	指導下	指導下	指導下
	学会参加・発表	指導下	指導下	指導下

〔消化器センター内科 復帰プログラム〕

復帰プログラムの経過月 →

業務大項目	個別項目	プログラム開始から1か月		2-12か月		1年以後	
		○=実施 ×=未実施	指導下or独立	○=実施 ×=未実施	指導下or独立	○=実施 ×=未実施	指導下or独立
①外來	健康診断	(○)	独立	(○)	独立	(○)	独立
	一般外來	(○)	独立	(○)	独立	(○)	独立
	科別専門	(○)	指導下	(○)	独立	(○)	独立
②病棟	入院患者受け持ち	(×)		(×)		(○)	指導下
	緊急対応(日勤)	(×)		(×)	独立	(○)	独立
科別プログラム							
内視鏡検査	上部消化管内視鏡	(○)	指導下	(○)	独立	(○)	独立
	下部消化管内視鏡	(×)		(○)	指導下	(○)	指導下
	ERCP	(×)		(○)	指導下	(○)	指導下
内視鏡治療	経管波内視鏡	(×)		(○)	指導下	(○)	指導下
	食道静脈瘤結紮・硬化療法	(×)		(×)		(○)	指導下
	粘膜切除(ESD)	(×)		(○)	指導下	(○)	指導下
肝疾患処置	大腸ポリペクトミー	(×)		(○)	指導下	(○)	独立
	肝生検	(×)		(○)	指導下	(○)	独立
	RFA	(×)		(×)		(○)	指導下

リーダー研修

職場の上司を中心に現場の課題を共有し解決策を考え職場の理解を促進する為に実施

リーダー研修会

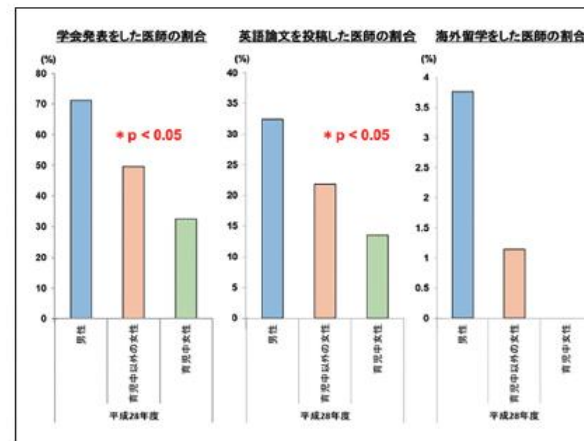
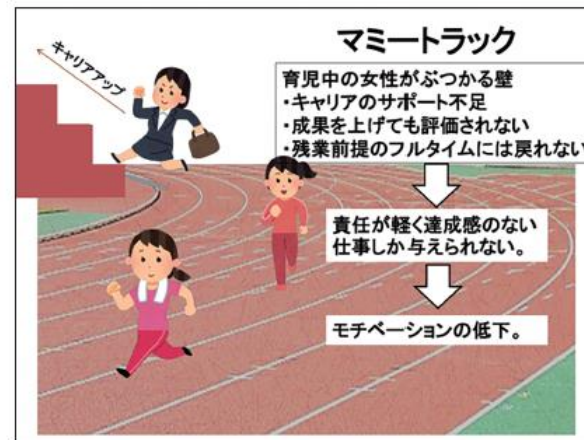
2021年3月4日、医学部教授会構成員全員を対象に「リーダー研修会」を行いました。女性医療人の上司となる教授に対し、キャリア継続やキャリアアップに対する理解と意識啓発を目的としたものです。今回、熊本大学病院地域医療支援センター後藤理英子先生が「女性医師のキャリア継続・構築に対する上司の理解の重要性」というタイトルで、オンラインで講演してくださいました。後藤先生は2019年12月女性医師の活躍顕彰である西予市と日本医師会、県医師会主催 おイネ賞の全国奨励賞を受賞された新進気鋭の女性医師です。

熊本大学病院では、熊本県委託「クローバーの会（熊本県医療人キャリアサポート）」を設置し熊本県における医師の離職抑制、復職支援、男女共同参画を進め、さまざまな取り組みを行っています。その結果、過去3年間に出産を経験した医師の離職が減り、当直可能な医師やフルタイム勤務が増えたそうです。ただし、責任が軽く達成感のない仕事しか与えられないというマミートラックの問題、学会発表・英語論文投稿・海外留学をした医師の割合は、育児中の女性では有意に低いなど課題もあることを、データを交えて提示されました。そのうえで、組織内キャリア発達には挑戦的な仕事を成し遂げた「心理的な成功」体験が必要であり、そのために内発的欲求とそれに対応する挑戦的な仕事と与えられること、心理的安全性を担保できる実力者（上司）が直接的に昇進を支援し、能力や実績を証言・保証することが大切である、今後は家族介護など女性男性に関わらず、全員に関わる問題であると教えてくださいました。大分大学医学部のリーダーに向けた素晴らしいメッセージであったと感じました。

- 日 時：2021年3月4日（木）14時
- 場 所：大分大学医学部大会議室
- 参加者：大分大学医学部教授 42名
- 講 師：熊本大学病院

地域医療支援センター 後藤 理英子先生

後藤理英子先生講演会の資料より



心理的安全性のつくりかた



令和3年3月4日

熊本大学病院 後藤理英子先生



熊本大学病院
地域医療支援センター
後藤 理英子先生

熊本からオンラインで講演いただきました



女性医師採用サポートコース

附属病院の医師の定員数に含まれず、勤務時間を自由に設定できるコースを設定。

女性医師採用サポートコース

大分大学医学部附属病院では、定員外の増員分として「女性医師等採用サポートコース」を設定し、職場復帰を目指す女性医師のために、勤務時間を柔軟に設定できるようにしました。今年度は内科の2名の女性医師が本コースを利用しました。

女性医師等採用サポートコース募集のお知らせ

大分大学医学部附属病院女性医療人キャリア支援センターでは、医師の臨床現場定着及び復帰支援を目的とした取り組みを進めています。今年度(令和2年度)の復帰支援の取組みの一環として、医局の定員数外の非常勤としてフレキシブルに就労する女性医師の雇用が可能となりました。出産・育児などのために休職中で復帰を目指している方、大分大学医学部附属病院に勤務されている女性医師で、将来的に常勤での勤務を目指し勤務時間を増加されたい方を対象に女性医師等採用サポートコースの募集をいたします。ご希望の方は別紙エントリーシートを提出ください。

○求める人材

大分大学医学部附属病院でご自身の専門性を生かし、非常勤の医師として勤務することを希望する者

○職務内容

ご自身の専門とされる診療科と相談の上、職務内容は決定

大分大学医学部附属病院女性医療人キャリア支援センターのイベント等の運営協力

○募集要項

・募集人数 若干名

・処遇

【身分】パートタイム医員

【保険】なし

【勤務日数・勤務時間】応相談(週4時間~週16時間)

【給与】大学の規定による

○応募資格

育児をされている女性医師

○出願書類

エントリーシート

母子手帳(写)等お子さんの年齢が証明できるもの。

○その他

本コースに採用された場合は、別途総務課人事係へ採用に必要な書類を提出していただきます。

【お問合せ】

大分大学医学部附属病院 女性医療人キャリア支援センター

Tel:097-586-5715 Fax:097-586-6203

mail:carsupport@oita-u.ac.jp

キャリア相談窓口の開設

キャリアカウンセラーによるキャリア相談窓口を設け、センターHPにより案内。

② キャリア相談窓口の開設

センターホームページ内に本事業のページを開設しました。

メールでの問い合わせをできるようにしました。もちろん、支援センター職員への直接の面談も可能です。

令和2年度相談対応

対面3件、電話・メール相談3件

<内容>

- ・短時間医員として勤務時に適用される保険について(2名)
- ・男性の育休取得について(1名)
- ・各診療科の体制について問い合わせ(1名)
- ・妊娠中の体調について(1名)
- ・育休後のキャリアアップ、スキルアップについて(1名)



大分大学医学部附属病院
女性医療人キャリア支援センター
Career Path Support Center for Medical Staff



センター概要



ごあいさつ



支援内容



活動紹介



広報物



男性医療人パパの会
PENGUINS



女性医師等キャリア支援
モデル構築事業



CONTACT

遠隔学習システム

e-ラーニングシステムを用い、医療安全セミナー、ライフポートフォリオについて休職中でも研修可能

大分大学医学部附属病院
女性医療人復帰学習支援プログラム
(e-Learning)
登録募集案内



女性医療人のスムーズな職場復帰をサポートします！



結婚、育児、介護など、様々なライフイベントが原因で臨床を離れた女性医療人の復帰支援、現役の女性医療人の離職防止を目的としたものです。
e-learningを通じて、医師のキャリアや臨床についての情報提供をしています。
内容は「産休・育休復帰支援プログラム」「医療プログラム」に分かれています。
復帰を希望されるみなさまの登録をお待ちしています。



産休・育休等復帰者支援プログラム

復帰後のキャリアについての内容
・ライフ・ポートフォリオという考え方
・働き方の3つの志向
・家庭とキャリア 等々



医療プログラム

医療についての知識や手技について
・救急時の対応
・画像診断 等々 (医療プログラムについては現在準備中です)



是非、ご登録ください!!

ご登録・お問い合わせはこちらから

<http://www.med.oita-u.ac.jp/carsupport/>

大分大学医学部附属病院
女性医療人キャリア支援センター

TEL 097-586-5715
e-mail carsupport@oita-u.ac.jp

- ・利用される方の出身大学、年齢、所属、地域を問いません。
- ・医療従事者(薬剤師、看護士など医療資格保有者)、研修医の方にも視聴いただけます。
- ・好きな時間、場所で、何度でも、学習することができます。
- ・登録・視聴はすべて無料です。

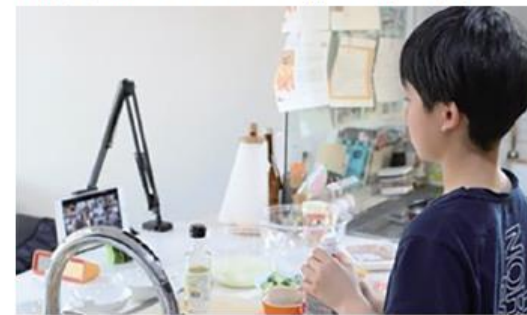
イクメンパパの会(Penguins)

「医療人パパの会、通称ペンギンズPenguins」

子育てをしながら働く男性医療人の情報交換の場として開催しており、男性の育休取得推進のための情報提供や、男性の育児と仕事との両立における問題点あるいは解決策についての話し合いをする。

Zoomでオンライン料理教室

各自自宅のキッチンから料理をする様子



親子で作ったオムライスとサラダ



美味しいオムライスできました!



院内保育園 病児保育

病児保育室「ひだまり」

疾患制限なし 年間延べ
500名以上の病児を受け
入れる

隔離室2部屋

なかよし保育園



大分大学医学部附属病院保育サービス

院内保育「なかよし」

平成18年度開室
定員：45名
対象児：2ヶ月から小学校就学前まで
開室日：月曜日～土曜日
時間：7時～19時（20時まで延長可）
利用者：教職員

大分大学なかよし保育園



病児保育「ひだまり」

平成26年6月開室
定員：4名
隔離室：2部屋
対象児：6ヶ月から小学校3年生
開室日：月曜日～金曜日
時間：7時30分～17時30分
利用者：教職員・大学院生
学部生（条件有）
担当：看護師・保育士
その他：原則事前診断が必要
事前診断無しでもOKの場合有
疾病制限は無

大分大学病児保育室 ひだまり



女性医師のキャリアアップ支援体制

**女性医療人キャリア
支援センター**

女性医師交流会

キャリアパス相談会

キャリア教育

**ダイバーシティ
推進本部**

**男女共同参画
推進室**

国内外学会派遣支援

女性研究者研究費支援

スキルアップセミナー

英語論文投稿支援

研究サポーター支援事業

女性医師交流会

大分大学医学部附属病院に勤務する女性医師や
県内医療機関に勤務する女性医師同士の交流会。
研修医からの相談も可能。



キャリアパス相談会

医学部5年生女子と大分大学医学部附属病院に
勤務する女性医師との交流会。進路や将来につい
ての相談ができる。



話が盛り上がりあっという間に
時間が過ぎました

キャリアパス相談会

女子学生
限定

進路や研修先、恋愛や結婚、子育てとキャリア、
専門医、留学・・・などなど
これからたくさん選択をしていく皆さん、
先輩女性医師はどうやって決めただろう？
どんな働き方してるんだろう？
ちょっとお話、聞いてみませんか？

日時：2021年3月16日（火）
18時から19時くらい
ZOOMで開催します

自宅からでも、大学からでも
お友達と一緒に好きな場所からご参加ください♪
気軽なフリートーク形式です。

＜参加予定の女性医師＞ 急な都合により不参加、別の先生が参加される可能性もあります。
福田智子先生（循環器内科）、児玉望先生（循環器内科）、川崎ゆかり先生（脳神経外科）、
川野奈々江先生（小児科）、農田祐美先生（小児科）、木津有美先生（耳鼻咽喉科）、
立山香織先生（耳鼻咽喉科）、竹野花紀子先生（呼吸器内科）、高野久仁子先生（血液内科）、
黒澤慶子先生（救命救急センター）、岡本真実子先生（産婦人科）、荒川光江先生（消化器内科）

3月12日（金）までにお知らせください。
参加URLをお送りいたします。

＜お問い合わせ・お申込み＞
大分大学医学部附属病院 女性医療人キャリア支援センター
TEL: 内線 5715 (または 097-586-5715) 月～金 8:30～17:15
Email: carsupport@oita-u.ac.jp

キャリア教育

医学部4年生を対象に「医師のキャリアとワークライフバランスを考える」と題したキャリア教育を実施。医師のキャリア講義とロールプレイを含む討論を行う



グループごとのロールプレイの様子

ダイバーシティ推進本部・男女共同参画推進室と連携

✓ 国内外学会派遣支援

令和3年度(2021年度)女性研究者キャリアアップ支援



*** 男女共同参画推進室 ***

■申請資格

- (1) 本学に在籍する女性大学院生及び科研費申請資格を有する女性研究者(技術職員を含む)
 - (2) 研究に関わる国際学会あるいは国内学会であり、開催初日が令和3年4月1日から令和3年7月31日の間に開催される学会に参加し、主たる研究者として、口頭またはポスター発表を行う者であること。
 - (3) 今回の採択者は、令和3年度に予定している秋季学会派遣支援への応募はできません。
※ただし、COVID19感染症の影響により学会参加できなかった者を除く。
- ※上記以外の申請条件については、必ず募集要項をご覧ください。

■募集人数・支援額

- 1) 国際学会・国内学会ともに数名
- 2) 支援額：国際学会上限30万円/国内学会上限 5万円
- 3) 支援に含まれるもの：往復交通費、日当、宿泊費(学会参加費は含まない)
※ただし、Web開催の学会参加費は申請により支援することができる。

■申請期間

令和3年2月4日(木)～
2月24日(水)15:00 必着

*詳細は募集要項をご覧ください。
男女共同参画推進室HP(トピックス・イベント情報)からダウンロードできます。
■問い合わせ先 ■ ダイバーシティ推進支援係 TEL: 097-554-8573 FAX: 097-554-6039
E-mail: fsupport@oita-u.ac.jp

✓ 英語論文投稿支援

文部科学省科学技術人材育成費補助事業
「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」

女性研究者の為に 英語論文投稿支援の募集

募集期間
2021年6月1日(火)～2022年1月31日(月)

※予算の都合により、期間途中で募集を打ち切ることがあります。
※随時、受付及び審査を行います。

補助額
上限8万円まで

ダイバーシティ研究環境の実現・拡大に向け、女性研究者の研究力向上を図るため、女性研究者を対象に、国際的学術誌への論文投稿を促進するために必要な、ネイティブ校正費または論文投稿費の一部を費用補助します。

ネイティブによる
英語論文校正費
に対する費用補助

英語論文投稿費
に対する費用補助

お問い合わせ・お申込み
大分大学 ダイバーシティ推進本部
〒870-1192 大分市大字巨野原700番地
TEL: 097-554-7339
MAIL: fsupport@oita-u.ac.jp

✓ 女性研究者研究費支援

✓ 研究サポーター支援事業

✓ スキルアップセミナー 英語プレゼンテーションセミナー 科研費獲得セミナー 等

大分県の実施のまとめ

復職・再研修支援体制

キャリアサポートブック
復職支援プログラム
リーダー研修
女性医師採用サポートコース
キャリア相談窓口の開設
遠隔学習システム
イクメンパパの会(Penguins)
院内保育園 病児保育

女性医師の キャリアアップ支援体制

女性医師交流会・キャリアパス相談会
キャリア教育
国内外学会派遣支援
英語論文投稿支援
女性研究者研究費支援
研究サポーター支援事業
スキルアップセミナー



全講座の教授への
協力依頼
大学医師会

県内全医療機関への
復帰支援

女性医療人キャリア支援センター
大分大学ダイバーシティ推進本部

今後の課題

✓ 大分県（自治体）との連携



✓ オンラインを活用した 医局カンファランス 学会参加 等の拡充



全講座の教授への
協力依頼
大学医師会

県内全医療機関への
復帰支援

女性医療人キャリア支援センター
大分大学ダイバーシティ推進本部