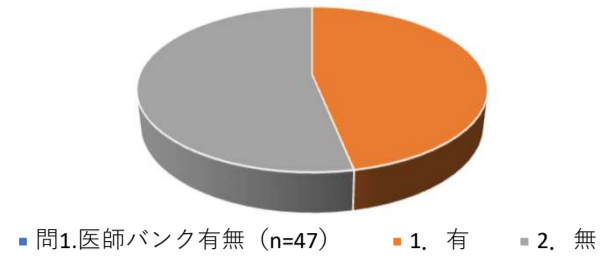


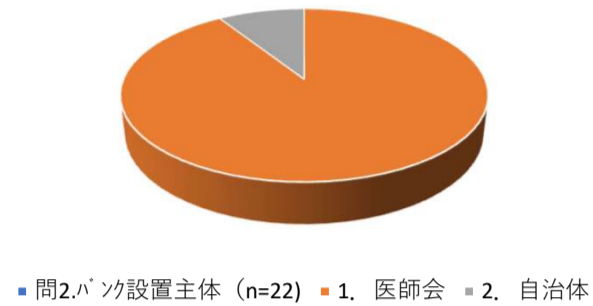
# 令和4年度 医師バンク体制実態調査

問1.医師バンク有無 (n=47)		
1. 有	22	46.80%
2. 無	25	53.20%



## ①バンク有

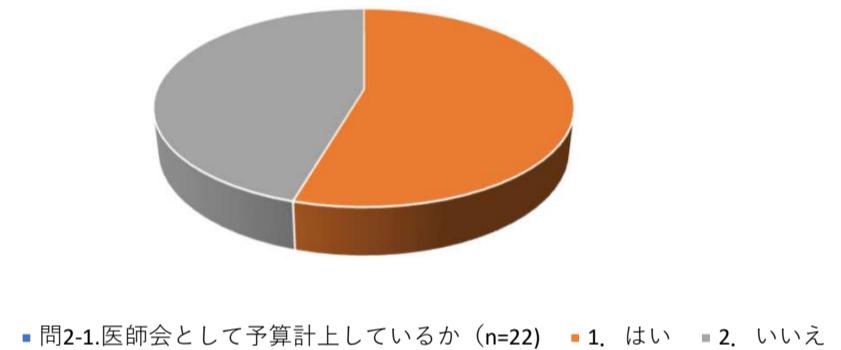
問2.バンク設置主体 (n=22)		
1. 医師会	20	91%
2. 自治体	2	9.09%



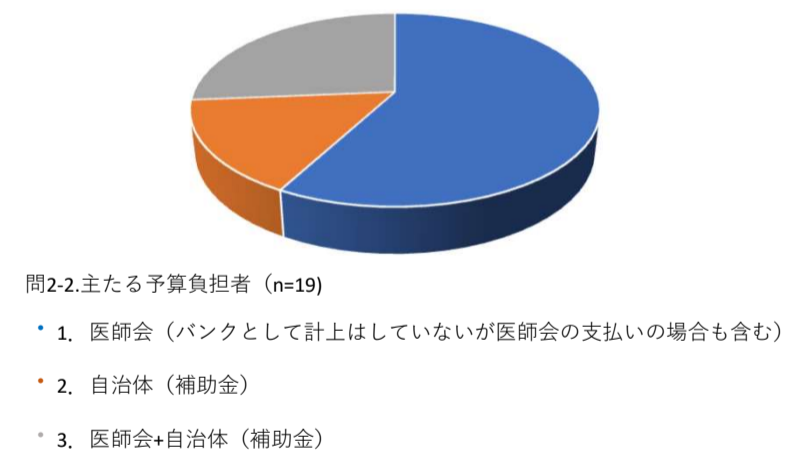
### (1)予算について

予算有	19	86.40%
予算無	3	13.60%

問2-1.医師会として予算計上しているか (n=22)		
1. はい	12	54.55%
2. いいえ	10	45.45%



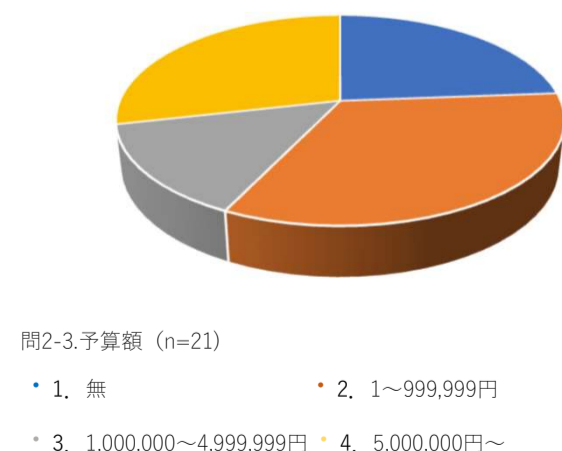
問2-2.主たる予算負担者 (n=19)		
1. 医師会 (*バンクとして計上はしていないが医師会の支払いの場合も含む)	11	57.89%
2. 自治体 (補助金)	3	15.79%
3. 医師会+自治体 (補助金)	5	26.32%



問2-3 予算額 (n=21)		
1. 無	5	23.81%
2. 1~999,999円	7	33.33%
3. 1,000,000~4,999,999円	3	14.29%
4. 5,000,000円~	6	28.57%

\*問2-2でもあり、バンクとして予算を計上していないところも回答数に含まれている。

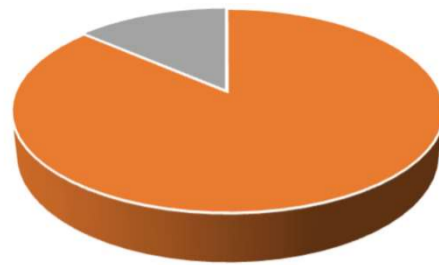
予算平均金額 3,334,895円



(2)運営について

問3. 職業紹介事業許可は受けているか (n=22) 100%

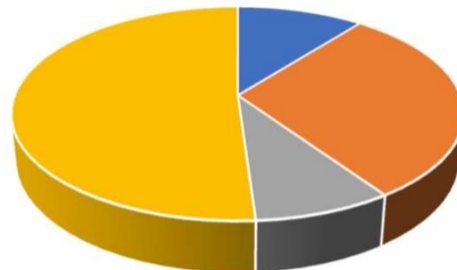
問4. 医師会内においてバンク運営やバンク業務に従事している人数(n=22)		
1. 0人	0	0.00%
2. 1~4人	19	86.40%
3. 5~9人	3	13.60%
4. 10人~	0	0.00%



問4.医師会内においてバンク運営やバンク業務に従事している人数(n=22)

- 1. 0人
- 2. 1~4人
- 3. 5~9人
- 4. 10人~

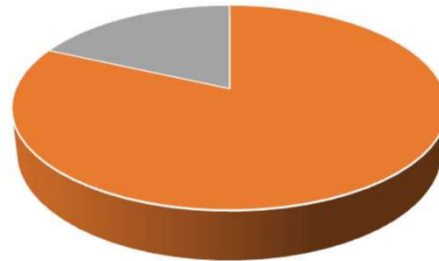
問5. 医師バンク運営やバンク業務に従事している、医師会の役員や医師の人数 (n=47)		
1. 0人	5	10.00%
2. 1~2人	14	30.00%
3. 3人~	4	9%
4. 未回答	24	51.00%



問5. 医師バンク運営やバンク業務に従事している、医師会の役員や医師の人数 (n=47)

- 1. 0人
- 2. 1~2人
- 3. 3人~
- 4. 未回答

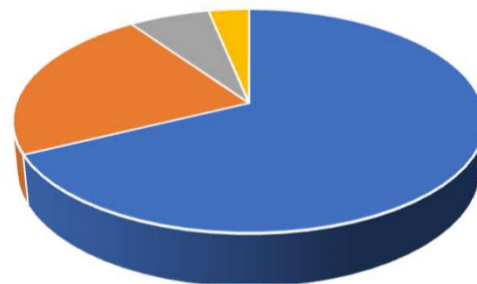
問6. 医師バンクの対象 (求人・求職) (n=22)		
1. 医師	18	81.90%
2. その他(看護師等医療従事者含む)	4	18.10%



問6. 医師バンクの対象 (求人・求職) (n=22)

- 1. 医師
- 2. その他(看護師等医療従事者含む)

問7. 医師バンクの対象ジャンル (n=22) *複数回答		
1. 紹介支援	21	95.50%
2. 医業承継	7	31.40%
3. 再研修支援	2	4.30%
4. その他	1	2.10%

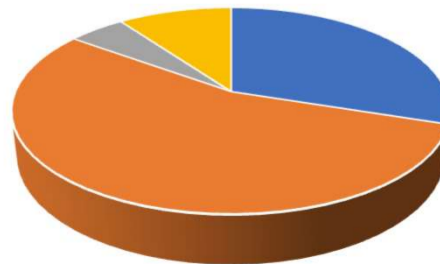


問7. 医師バンクの対象ジャンル (n=22)

- 1. 紹介支援
- 2. 医業承継
- 3. 再研修支援
- 4. その他

問8. 登録~紹介・成立までのフロー (省略)

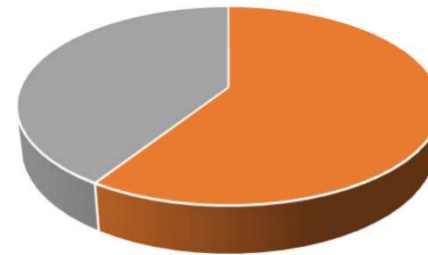
問9. 求職・求人基本データの更新について (n=20)		
1. 随時~半年に1回	6	30.00%
2. 半年~2年に1回	11	55%
3. 3年~削除希望があるまで更新無	1	5.00%
4. 不定期	2	10%



問9. 求職・求人基本データの更新について (n=20)

- 1. 随時~半年に1回
- 2. 半年~2年に1回
- 3. 年~削除希望があるまで更新無
- 4. 不定期

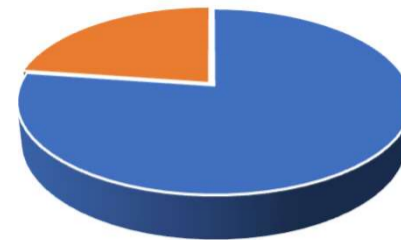
問10. 紹介状の発行 (n=22)		
1. 有	13	59%
2. 無	9	41%



■ 問10. 紹介状の発行 (n=22)  
 ■ 1. 有  
 ■ 2. 無

問11. マッチングする求人施設の範囲 (n=22)		
1. 求人登録医療機関(施設)	17	77.20%
2. 求人登録医療機関 (施設)、および未登録医療機関 (施設)	5	22.80%

\*2については基本的には登録施設へ照会をするが、登録者より希望がある場合は未登録施設へも照会する。



問11. マッチングする求人施設の範囲 (n=22)  
 ■ 1. 求人登録医療機関(施設)  
 ■ 2. 求人登録医療機関 (施設)、および未登録医療機関 (施設)

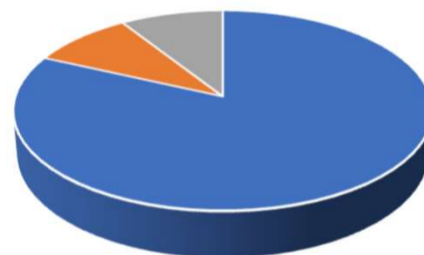
問12. 登録に必要な書類(webでの確認含む) 省略		
-----------------------------	--	--

### (3) Web、データベース、求人・求職について

問13. ホームページの有無 (n=22)		
1. 有	18	81.80%
2. 無	2	9.10%
3. その他	2	9.10%

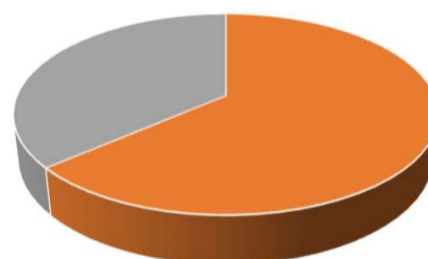
\* その他内容①→無し (自県医師会のホームページから求人・求職登録票のダウンロードは可能)

\* その他内容②→自県には2パターンの事業があるため、ホームページの有無については以下のとおり  
 A事業：無、B事業：無 (求人、求職登録は紙及びコンピュータ管理)



問13. ホームページの有無 (n=22)  
 ■ 1. 有 ■ 2. 無 ■ 3. その他

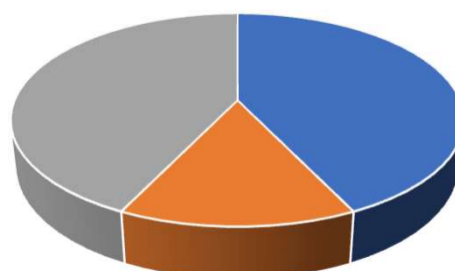
問14. 求職・求人データベースシステムの有無(n=22)		
1. 有	14	63.60%
2. 無	8	36.40%



■ 問14. 求職・求人データベースシステムの有無(n=22)  
 ■ 1. 有  
 ■ 2. 無

問15-(1). ホームページ、求人データシステムがない場合の求人掲載方法 (n=7)		
1. 会報誌に掲載	3	42.90%
2. その他	1	14.30%
3. 無回答	3	42.90%

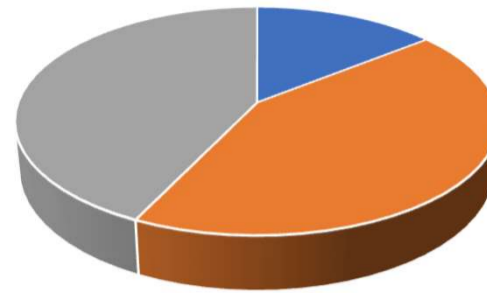
\* その他について…求人台帳による管理。電話での問い合わせ、来館等により明示。



問15-(1). ホームページ、求人データシステムがない場合の求人掲載方法 (n=7)  
 ■ 1. 会報誌に掲載 ■ 2. その他 ■ 3. 無回答

問15-(2). ホームページ、求人データシステムがない場合の求職者の応募方法 (n=7)		
1. 電話、メール、FAX	1	14.30%
2. その他	3	42.90%
3. 無回答	3	42.90%

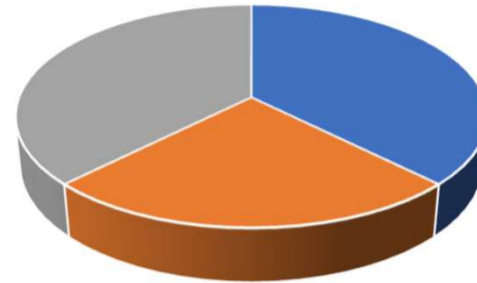
\*その他について…会報誌をご覧いただいた医師、又は電話での登録申込をされた医師から求職登録票を提出していただくなど。



問15-(2). ホームページ、求人データシステムがない場合の求職者の応募方法 (n=7)

- 1. 電話、メール、FAX
- 2. その他
- 3. 無回答

問15-(3). データベースがない場合の登録データ管理方法 (n=8)		
1. パソコン管理(Excel)	3	37.50%
2. 紙面管理	2	25%
3. 無回答	3	37.50%

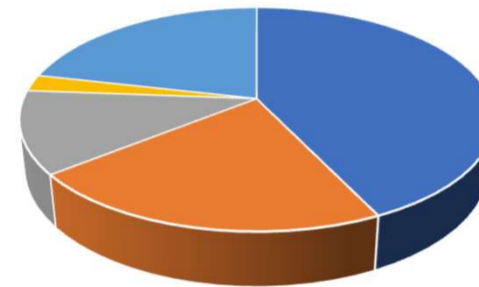


問15-(3). データベースがない場合の登録データ管理方法 (n=8)

- 1. パソコン管理(Excel)
- 2. 紙面管理
- 3. 無回答

#### (4) 広報活動について

問16. 認知度向上施策 (イベント、自治体との連携、広報物など) *複数回答	
1. 会報誌	18
2. ホームページ (バナー広告含む)	9
3. チラシやグッズ	5
4. 定例記者会見	1
5. その他 (会員への郵送通知、講習会、動画制作、フリーペーパー広告など)	9

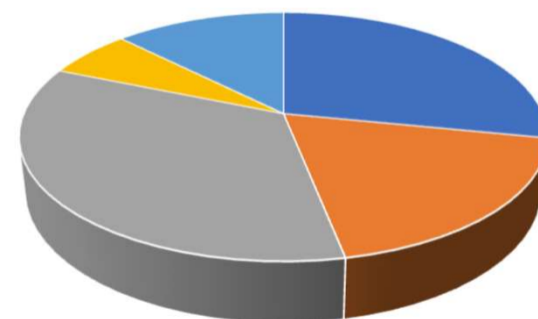


問16. 認知度向上施策

- 1. 会報誌
- 2. ホームページ (バナー広告含む)
- 3. チラシやグッズ
- 4. 定例記者会見
- 5. その他

#### (5) 実績について

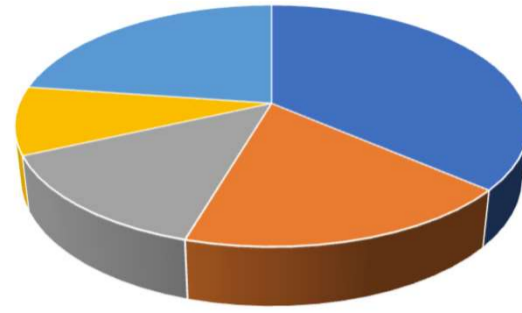
問17-(1)-①. 医師バンクの求職者実績 合計321人、平均14.6人 (= n 22)	
1. 0~5人	9
2. 6~10人	6
3. 11~20人	11
4. 21~30人	2
5. 31~59人	4



問17-(1)-①. 医師バンクの求職者実績 (n=22)

- 1. 0~5人
- 2. 6~10人
- 3. 11~20人
- 4. 21~30人
- 5. 31~59人

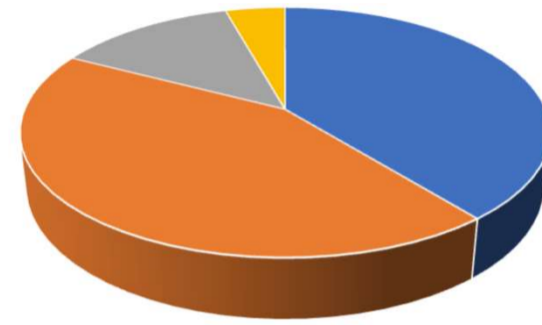
問17-(1)-②. 医師バンクの <b>求人実績</b> 合計569施設、平均25.9施設 (= n22)	
1. 0～5施設	8
2. 6～10施設	4
3. 11～20施設	3
4. 21～30施設	2
5. 31～268施設	5



問17-(1)-②. 医師バンクの求人実績 (n=22)

- 1. 0～5施設
- 2. 6～10施設
- 3. 11～20施設
- 4. 21～30施設
- 5. 31～268施設

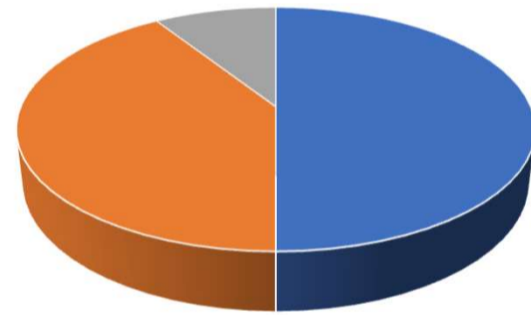
問17-(2)-①. <b>常勤</b> 成立件数合計 合計54人、平均2.5人 (= n22)	
1. 0人	9
2. 1～4人	10
3. 5～9人	3
4. 10人～	1



問17-(2)-①. 常勤成立数合計

- 1. 0人
- 2. 1～4人
- 3. 5～9人
- 4. 10人～

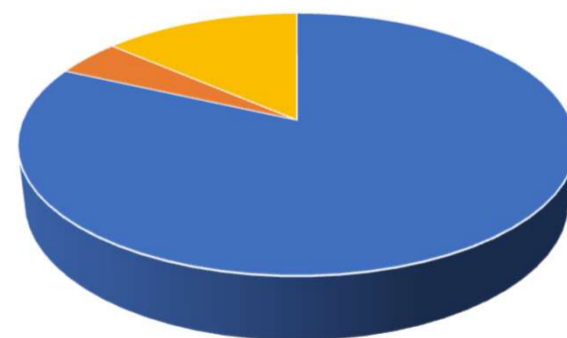
問17-(2)-②. <b>非常勤</b> 成立件数合計 合計28人、平均1.3人 (= n22)	
1. 0人	11
2. 1～4人	9
3. 5～9人	2
4. 10人～	0



問17-(2)-②. 非常勤成立件数合計

- 1. 0人
- 2. 1～4人
- 3. 5～9人
- 4. 10人～

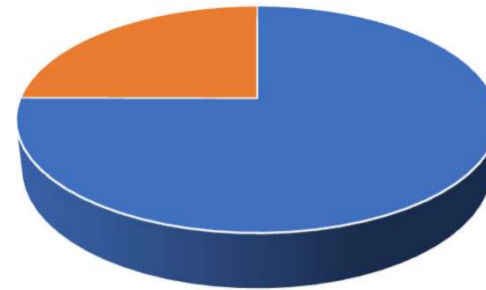
問17-(2)-③. <b>スポット</b> 成立件数合計 合計206人、平均9.4人 (= n22)	
1. 0人	18
2. 1～4人	1
3. 5～9人	0
4. 10人～	3



問17-(2)-③. スポット成立件数合計

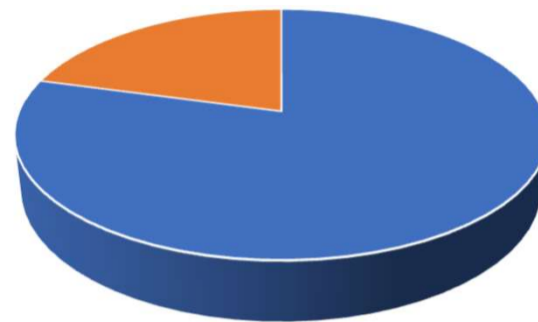
- 1. 0人
- 2. 1～4人
- 3. 5～9人
- 4. 10人～

問17-(3). 令和4年11月末時点での求職者登録数 (n=22)	
全登録数 (男性医師)	696
全登録数 (女性医師)	231
求職中の登録数(男性医師)	466
求職中の登録数(女性医師)	122



問17-(3). 令和4年11月末時点での全登録数

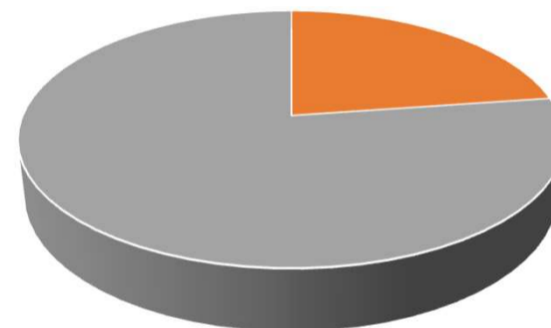
■ 全登録数 (男性医師) ■ 全登録数 (女性医師)



問17-(3). 令和4年11月末時点での求職中の登録数

■ 求職中の登録数(男性医師) ■ 求職中の登録数(女性医師)

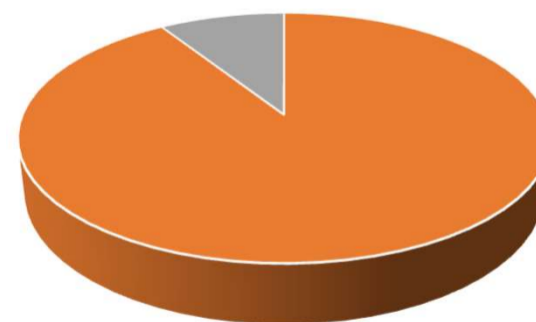
問18. 再研修希望者への対応 (n=22)		
1. 実施	5	22.70%
2. 未実施	17	77.30%



■ 問18. 再研修希望者への対応 (n=22)  
 ■ 1. 実施  
 ■ 2. 未実施

**(6) 今後について**

問19-(1) .現体制の拡大・縮小を検討しているか(n=22)		
現状維持	20	90.10%
拡大	2	9.10%



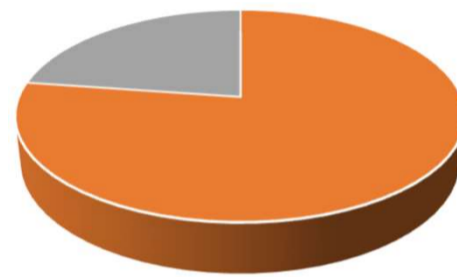
■ 問19-(1) .現体制の拡大・縮小を検討しているか(n=22)  
 ■ 現状維持  
 ■ 拡大

問19-(2). その理由 (n=22) 10県回答、12県無回答 (自由記載)
(現状維持) (n=20)
事務局体制の確立が急務
まずは広報の方法やWEBサイト作成について検討していきたい
マンパワー増減なしのため。
本会ドクターバンクは、独自事業である。行政からの費用補助は現状無し。
変更する必要がないため。
バンクの周知方法(SNSを活用した情報提供など)を検討し、求職数の増加を目指し、紹介・成立件数を伸ばせるようにする。
現在、求職登録数が少ないので、まずは登録数を増やすことを目標としているため。
現在の件数等から、現在の人数体制で対応できている状況であるから。
県の委託費削減のため
(拡大) (n=2)
地域医療の活性化、ブランクのあるシニア世代の医師に対する対応拡充のため
県医師会事務局職員(定年再雇用)職員1名が、他業務との業務でコーディネーターを務めており、よりきめ細やかな対応、実績を上げるためには、事務局体制の強化、確率が必要。

問19-(3). 拡大する場合の時期について 2県とも令和5年度予定

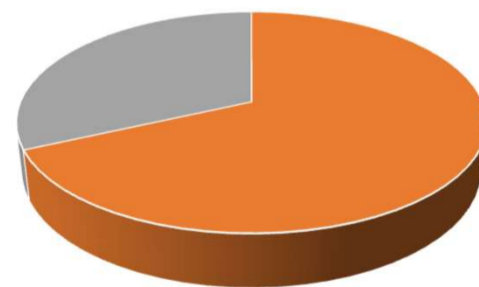
問20は次頁の[2]バンク無へ

問21. 自治体との連携 (n=22)		
1. 有	17	77.30%
2. 無	5	22.70%



■ 問21. 自治体との連携 (n=22)  
 ■ 1. 有  
 ■ 2. 無

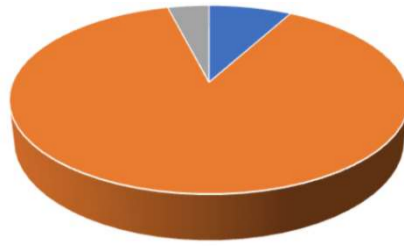
問22.自治体以外の医療関係団体 (大学、NPO等含む)との連携体制について (n=22)		
1. 有	15	68.20%
2. 無	7	31.80%



■ 問22.自治体以外の医療関係団体  
(大学、NPO等含む)との連携体制について (n=22)  
 ■ 1. 有 ■ 2. 無

## ②バンク無

問20-(1).将来医師バンク設置を検討しているか (n=25)		
1. 検討している	2	8%
2. 検討していない	22	88%
3. 未定	1	4%



問20.将来医師バンク設置を検討しているか (n=25)

■ 1. 検討している ■ 2. 検討していない ■ 3. 未定

問20-(2). 設置を検討しているその時期は (n=3) 回答：2 無回答：1
ドクターバンクの設置などについて、検討している。広報誌に医師募集・貸・売医院等の情報を掲載している。
未定

問20-(3). 設置しない場合の理由 (n=22) (自由記載) 回答：22
県が開設しているため。(17県同意見)
復職・転職・定年退職後の再就職を希望する相談窓口利用者に対し求人情報を提供し、雇用関係の成立までを支援しているため。
各大学で行っているため。
対応する職員が確保できない。
あまり需要がない。
当会と同じ建物内にある県医師協同組合が厚生労働大臣の許可を得てドクターバンク(医師・医療技術者無料職業紹介所)を開設している。

\*自治体が開設していること、人員確保が困難であることなどが設置しない理由。

## ③日本医師会女性医師バンクに支援してほしいことがございましたらご自由にご記載下さい (n=47)

回答：14 未回答：33

地方に就職を希望する医師がいた場合の情報共有(機械的に求人医療機関を紹介するのではなく、地域の実情と求職者の希望に合致した施設を紹介するため)。
相互支援の協力体制の構築。
本県の医師の日本医師会女性医師バンク利用状況の情報提供。
日医女性医師バンクが全国の都道府県医師会と連携して、求職者の利便性を上げることを期待する。また、医師の働き方改革が間近に迫り、求人医療機関も医師を確保したいという状況もある。県内だけでの就業斡旋では難しい面もあることから、日医女性医師バンクが中心となり、都道府県医師会との連携により、会員施設への医師就業派遣などをすすめてほしい。また、過疎地では、跡取り問題もあり、閉院する施設も多い。事業承継についても今後より一層、日医女性医師バンクの事業として進めてほしい。出産・育児などブランクのある医師へのキャリアサポート支援・研修支援なども都道府県医師会と連携してサポートが必要。
日本医師会と都道府県医師会のシステム上の連携が可能となることを望みます。
本県は他県との間で医師の流出入が比較的多いため、全国的に事業を展開している日本医師会の医師バンクとの連携は重要であると考えられる。本人同意を前提に、可能な範囲での情報共有や運営へのご協力をお願いしたい。
現状、専任の人員を配置する余力が無いので、コーディネーターを配置しておりません。
本県へ就業希望の会員の情報提供。
へき地医療や地域医療に興味のある人材の紹介をお願いしたい。
具体的案件については、個人情報面でのクリア後、相互に連携ができればと考えているところです。また、事務面では、相互に情報交換できればと思うところです。
実効性のある、特に常勤医師の成立件数増加に向けた取り組み強化を求めます。
本県独自でバンクを設置することは難しく、日本医師会の支援を受けながら検討していきたいと考えています。
求人は多いが、求職者が少なく、うまくマッチできない→求職者の確保で良いお手本があったら教えてほしい。効率的な運用方法など。

\*連携、情報提供、情報共有がキーワード。